Додаток 3

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом Міністерства енергетики України
16.03.2021 № 61-к

**УМОВИ
 проведення конкурсу на зайняття посади державної служби категорії «Б» -**

**директор Департаменту внутрішнього аудиту**

|  |
| --- |
| **Загальні умови** |
| Посадові обов’язки | здійснює керівництво діяльністю Департаменту, планує та організовує його роботу;визначає ступінь та межі відповідальності своїх заступників та працівників Департаменту, розробляє внутрішні документи з питань внутрішнього аудиту та надає їх на затвердження Міністру;контролює виконання завдань, покладених на Департамент, згідно з вимогами нормативно-правових актів у сфері внутрішнього аудиту та внутрішніх розпорядчих документів Міненерго;визначення складу аудиторських груп, необхідних для виконання аудиторських завдань. Забезпечення проведення та контроль за здійсненням:* планових та позапланових внутрішніх аудитів на об’єктах внутрішнього аудиту;
* повторних внутрішніх аудитів для перевірки фактів, викладених у скаргах на дії працівників Департаменту (у разі їх надходження до Міненерго).

подання Міністру аудиторських звітів та рекомендацій за результатами здійснених внутрішніх аудитів.інформування Міністра з наданням рекомендацій шодо вжиття необхідних заходів про виявлені під час здійснення внутрішнього аудиту ознак шахрайства, корупційних правопорушень та правопорушень, пов’язаних з корупцією, або нецільового використання бюджетних коштів, марнотратства, зловживання службовим становищем та інших порушень фінансово-бюджетної дисципліни, які призвели до втрат чи збитків.за рішенням Міністра інформування та/або передачу матеріалів такого аудиту до правоохоронних органів відповідно до законодавства.організація проведення моніторингу виконання (врахування) рекомендацій за результатами здійснених внутрішніх аудитів.здійснення контролю за ефективною взаємодією Департаменту з Мінфіном, іншими державними органами, підприємствами, установами та організаціями, громадськими об’єднаннями та науковими організаціями при розв’язанні питань, що стосуються діяльності Департаменту.подання звіту про результати діяльності Департаменту за формою, затвердженою Мінфіном, відповідно до вимог Порядку № 1001 та Стандартів.здійснення заходів щодо врахування рекомендацій, наданих Мінфіном за результатами оцінки функціонування системи внутрішнього аудиту.забезпечує захист державної таємниці у напрямах діяльності Департаменту відповідно до чинного законодавства;виконує інші функції за дорученням Міністра. |
| Умови оплати праці | посадовий оклад – 19900 грн;надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами);надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу») |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | безстроково |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання | 1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами) (далі – Порядок);2) резюме за формою згідно з додатком 21 до Порядку, в якому обов’язково зазначається така інформація:прізвище, ім’я, по батькові кандидата;реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах проведення конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);3) заява, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.Подача додатків до заяви не є обов’язковою.Інформація подається через Єдиний портал вакансій державної служби**з 16 березня 2021 року по 17 год. 00 хв. 22 березня 2021 року** |
| Додаткові (необов’язкові) документи  | заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби. Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, може додати до заяви про участь у конкурсі іншу інформацію, у тому числі інформацію про підтвердження досвіду роботи, про попередні результати тестування тощо |
| Дата і час початку проведення тестування кандидатів. Місце або спосіб проведення тестування.Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно) |  26 березня 2021 року 09 год. 00 хв.Міністерство енергетики України, м. Київ, вул. Б. Хмельницького, буд. 4 (проведення тестування за фізичної присутності кандидатів)співбесіда проводиться дистанційно з використанням програми Cisco Webex Meetings |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | Омеляшко Олександр Михайлович, тел. (044) 206-38-99,e-mail: oleksandr.omeliashko@mev.gov.ua  |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| 1 | Освіта | вища освіта за освітнім ступенем не нижче магістра у галузі знань «Право» або у галузі знань «Управління та адміністрування» за спеціальністю «Фінанси, банківська справа та страхування», або у галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю «Економіка» |
| 2 | Досвід роботи | досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років |
| 3 | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1 | Комунікація та взаємодія | * здатність ефективно взаємодіяти – дослухатися, сприймати та викладати думку;
* здатність переконувати інших за допомогою аргументів та послідовної комунікації
 |
| 2 | Аналітичні здібності | * здатність до логічного мислення, узагальнення, конкретизації, розкладання складних питань на складові, виділяти головне від другорядного, виявити закономірності ;
* вміння аналізувати інформацію та робити висновки, критично оцінювати ситуації, прогнозувати та робити власні умовиводи
 |
| 3 | Ефективність координації з іншими | * здатність налагоджувати зв’язки з іншими структурними підрозділами державного органу, представниками інших державних органів, в тому числі з використанням цифрових технологій;
* уміння конструктивного обміну інформацією, узгодження та упорядкування дій
 |
| 4 | Впровадження змін | * орієнтація на реорганізацію для спрощення, підвищення прозорості та ефективності;
* здатність впроваджувати інноваційні рішення, рішучість та орієнтованість на результат;
* вміння оцінювати ефективність впровадження змін
 |
| 5 | Відповідальність | * усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов’язків з дотриманням строків та встановлених процедур;
* усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень
 |
| **Професійні знання** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1 | Знання законодавства | Знання: Конституції України;Закону України «Про державну службу»;Закону України «Про запобігання корупції» та іншого законодавства |
| 2 | Знання законодавства у сфері | Знання:Бюджетний Кодекс України;закони України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність», «Про центральні органи виконавчої влади», «Про Кабінет Міністрів України»; Положення про Міністерство енергетики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2020 р. № 507; Порядок здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділів внутрішнього аудиту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2011 р. № 1001; Стандарти внутрішнього аудиту, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 04 жовтня 2011 року № 1247, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20 жовтня 2011 року за № 1219/19957; Кодекс етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 29 вересня 2011 року № 1217, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 жовтня 2011 року за № 1159/19993 |