

ГАЛУЗЕВА УГОДА

**між Міністерством енергетики та вугільної
промисловості України**

та

**Профспілкою працівників атомної енергетики
та промисловості України
на 2015-2016 роки**

м.Київ

ГАЛУЗЕВА УГОДА
між Міністерством енергетики та вугільної промисловості
України та
Профспілкою працівників атомної енергетики
та промисловості України
на 2015-2016 роки

Із змінами і доповненнями, внесеними:

«Доповненнями до «Галузевої угоди між Міністерством палива та енергетики України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2007-2009 роки» від 19.11.2007, зареєстрованими Міністерством праці та соціальної політики України 29.11.2007 № 72 (далі – «Доповнення від 19.11.2007»);

«Доповненнями до «Галузевої угоди між Міністерством палива та енергетики України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2007-2009 роки» від 07.07.2009, зареєстрованими Міністерством праці та соціальної політики України 23.07.2009 № 36 (далі – «Доповнення від 07.07.2009»);

«Змінами до «Галузевої угоди між Міністерством палива та енергетики України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2007-2009 роки» від 25.02.2010, зареєстрованими Міністерством праці та соціальної політики України 17.03.2010 № 19 (далі – «Зміни від 25.02.2010»);

«Змінами та доповненнями до «Галузевої угоди між Міністерством палива та енергетики України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2010-2011 роки» від 30.01.2012, зареєстрованими Міністерством соціальної політики України 14.02.2012 № 8 (далі – «Зміни та доповнення від 30.01.2012»;

«Змінами та доповненнями до Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2012-2014 роки» від 25.11.2014р, зареєстрованими Міністерством соціальної політики України 05 грудня 2014 № 22» (далі – «Зміни та доповнення від 25.11.2014»);

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Міністерство енергетики та вугільної промисловості України (далі – Міністерство), з однієї сторони, та Профспілка працівників атомної енергетики і промисловості України (далі - Профспілка), з другої сторони, уклали Галузеву угоду (далі - Угода) на підставі Закону України “Про колективні договори і угоди” та положень

Генеральної угоди.

Галузева угода - це нормативний документ, яким встановлюється основні норми, принципи та взаємні зобов'язання сторін стосовно регулювання на галузевому рівні соціально-економічних та трудових відносин у галузі згідно із законодавством, додаткові соціально-економічні гарантії та трудові пільги. Вона укладена з метою посилення соціального захисту працівників галузі і включає зобов'язання Сторін, які спрямовані на створення умов для підвищення ефективності роботи Підприємств, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій трудящих і трудових колективів.

(Пункт 1.1 в редакції «Змін та доповнення від 30.01.2012»

1.2. Угода поширюється на всіх працівників, прийнятих на умовах найму на підприємства, в організації та установи /надалі -Підприємства/, які входять до сфери управління Мінпаливенерго, та на працівників профспілкових органів і підвідомчих їм організацій в частині пільг і гарантій, визначених Угодою, а також оплати праці робітників та службовців за загальними наскрізними професіями (посадами). Положення Угоди діють безпосередньо і поширюються на всіх суб'єктів, які перебувають у сфері дії кожної із Сторін, які підписали цю Угоду.

1.3. Норми, положення та умови (далі Норми) Галузевої угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для сторін та для застосування під час ведення колективних переговорів на виробничому рівні як мінімальні гарантії.

1.4. Договори та угоди, укладені колективно або індивідуально, не можуть погіршувати становище працівників у порівнянні з цією Угодою.

1.5. Угода набуває чинності від дати її підписання представниками сторін і діє до укладення нової або перегляду цієї Угоди.

У випадку реорганізації Сторін, які уклали Угоду, чи підприємств, що належать до сфери дії Угоди, виконання зобов'язань за Угодою здійснюється правонаступниками.

Представникам власника і Профспілки на підприємствах пропонується укласти колективні договори або внести до діючих відповідні зміни та доповнення з урахуванням умов цієї Угоди.

(Пункт 1.5 в редакції «Змін та доповнення від 30.01.2012»

1.6. Сторони за взаємною згодою можуть вносити зміни та доповнення до цієї Угоди. Пропозиції однієї із сторін є обов'язковими для розгляду другою стороною. Вони розглядаються спільно Сторонами у термін до одного місяця від дня отримання їх іншою стороною, крім

випадків передбачених чинним законодавством.

1.7. Роз'яснення щодо застосування Угоди не можуть суперечити чинному законодавству та положенням цієї Угоди, надаються Сторонами спільно за підписом керівників Сторін.

1.8. Сторони домовилися:

- Міністерство у тижневий термін з дня підписання Угоди надає її на реєстрацію до Міністерства соціальної політики;

- Сторони у двотижневий термін після реєстрації в Міністерстві соціальної політики інформують підприємства та профспілкові організації про укладення Галузевої угоди та забезпечують розміщення тексту Угоди на офіційних веб- сайтах.

(Пункт 1.8 в редакції «Змін та доповнення від 30.01.2012»

1.9. Керівники Підприємств за участю відповідного комітету профспілки у 10-денний термін після отримання інформації про її укладення зобов'язані довести до відома працівників зміст Угоди.

(Пункт 1.9 в редакції «Змін та доповнення від 30.01.2012»

1.10. Сторони сприятимуть Підприємствам у проведенні колективних переговорів та своєчасному укладенню колективних договорів і рекомендують протягом 2-х місяців з дня реєстрації Угоди внести зміни до чинних колективних договорів.

(Пункт 1.10 в редакції «Змін та доповнення від 30.01.2012»

1.11. Сторони вступають в переговори стосовно укладання нової Угоди за три місяці до закінчення терміну цієї угоди.

(Пункт 1.11 в редакції «Змін та доповнення від 30.01.2012»

1.12. Міністерство (представник власника) та Профспілка (профспілковий комітет) не мають права в односторонньому порядку приймати рішення з питань, які погіршують умови, визначені цією угодою, і такі рішення вважаються недійсними.

1.13. Копії укладених на Підприємствах колективних договорів, або змін та доповнень до них, у 10- денний термін надсилаються до ЦК профспілки

1.14. Підприємства двічі на рік звітують Міністерству та Профспілці про виконання цієї Угоди у визначені сторонами терміни та за встановленою формою.

2. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ З ПИТАНЬ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ЗАХИСТУ ЇЇ ВИПЛАТИ

З метою забезпечення основних потреб працівників на рівні не нижче встановлених законом державних соціальних стандартів і державних соціальних гарантій, права працівників на своєчасне отримання заробітної плати і її достатній рівень, захисту трудящих у

сфері їх доходів, а також використовуючи всі наявні засоби впливу для ліквідації заборгованості із заробітної плати, у разі її виникнення на Підприємствах, Сторони домовилися:

2.1. Керуючись законами України “Про оплату праці”, “Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії”, “Про прожитковий мінімум” умови оплати праці найманих працівників Підприємств визначатимуться колективними договорами з дотриманням умов Галузевої угоди (додатками 1-20).

(Абзац перший пункту 2.1 в редакції «Змін та доповнення від 30.01.2012»

У додатках наведені коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок, місячних та посадових окладів до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу, а саме:

додаток 1. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників галузі за кваліфікаційними розрядами та за видами робіт і виробництв (нормальні умови праці) до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

(таблиця 1.5 додатку 1 у редакції «Змін від 07.07.2009»)

додаток 2. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників, зайнятих на вантажно-розвантажувальних роботах, до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 3. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів робітників за загальними (наскрізними) професіями до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 4. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів службовців до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 5. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів (тарифних ставок) працівників Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

(додаток 5 доповнено таблицями 5.5 та 5.6 «Змінами від 07.07.2009»;

таблиці 5.1, 5.5, 5.6 додатку 5 у редакції «Змін від 25.02.2010»)

додаток 6. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців науково-дослідних, проектних, конструкторських, вишукувальних установ та організацій до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

*(додаток 6 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»;
додаток 6-а у редакції «Змін від 07.07.2009» та «Змін від 25.02.2010»;
додаток 6 доповнено додатком 6-б «Змінами та доповненнями від 30.01.2012»)*

додаток 7. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців комбінатів і самостійних рудоуправлінь до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 8. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців підприємств гідрометалургійних та хімічних виробництв до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу (крім «Східного гірничо-збагачувального комбінату»);

додаток 9. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців будівельно-монтажних та ремонтно-будівельних організацій до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 10. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців підприємств матеріально-технічного постачання до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 11. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців автогосподарств промислових підприємств до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 12. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок водіїв 3-го класу, зайнятих на перевезенні вантажів загального призначення в автогосподарствах промислових підприємств та організацій (за семигодинним робочим днем) до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 12 у редакції «Змін від 25.02.2010»;

додаток 13. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців залізничних цехів до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 14. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних

тарифних ставок робітників локомотивних бригад залізничних цехів до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 15. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців навчальних комбінатів (пунктів) промислових підприємств і будівельно-монтажних організацій і учбових закладів професійно-технічної освіти, що готують кадри працівників для промислових підприємств основної діяльності та будівельно-монтажних організацій, до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 16. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців навчально-тренувальних центрів до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 17. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів працівників воєнізованої та пожежної охорони до мінімального місячного посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

(таблиці 17.1, 17.1.1, 17.1.2, 17.1.3 додатку 17 у редакції «Змін від 07.07.2009» та «Змін від 25.02.2010»);

додаток 17 доповнено таблицями 17.1.4, 17.1.5 «Доповненнями від 19.11.2007» та «Змінами від 07.07.2009»;

таблиця 17.1.4 в редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»);

додаток 18. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників ДП «Бар'єр» до (окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

додаток 19. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників підприємств сільського господарства до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу;

(Пункт 2.1 доповнено абзацом двадцять першим «Змінами та доповненнями від 30.01.2012»)

Надбавки та доплати, які мають міжгалузевий характер, до тарифних ставок і посадових окладів працівників Підприємств встановлюються згідно з додатком 20.

(Абзац двадцять другий пункту 2.1 та додаток 20 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

2.2. Відповідно до ст.15 Закону України “Про оплату праці” форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки,

схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат визначаються Підприємствами у колективному договорі. Розміри тарифних ставок та посадових окладів, надбавок і доплат, не можуть бути меншими за вираховані, виходячи з розмірів, наведених у додатках 1-18 до цієї Угоди.

2.3. Для працівників, що виконують роботи, не властиві основній діяльності галузі (підгалузі), умови оплати праці визначаються у колективних договорах з урахуванням норм і гарантій, передбачених Галузовими угодами тих галузей, до яких ці роботи відносяться за характером виробництва, але з урахуванням пункту 2.5 цієї Угоди.

2.4.1. На підприємствах визначаються зменшені на 20 відсотків норми виробітку для молодих робітників, прийнятих на роботу після закінчення загальноосвітніх шкіл та профтехучилищ, на строк до трьох місяців.

2.4.2. Оплату робочого часу за вимушені простої не з вини працівника проводити із розрахунку не нижче 2/3 його тарифної ставки (місячного окладу), що є мінімальною гарантією. Рекомендувати Підприємствам у колективних договорах передбачати більш високі гарантії в межах фінансових можливостей.

2.4.3. Перегляд та введення норм виробітку, зміну умов оплати праці на підприємстві в бік їх погіршення здійснюються власником або уповноваженим ним органом (представником власника) з обов'язковим офіційним погодженням із профспілковим комітетом не пізніше, ніж за два місяці до їх введення.

2.4.4. Оплату праці в надурочний час проводити у подвійному розмірі.

2.4.5. У період зміни умов оплати праці працівникам, яких попереджено про звільнення на підставі пункту 1 ст.40 КЗпП України, встановлюються такі ж тарифні ставки (оклади), як і для інших працівників Підприємства.

2.5. Місячна заробітна плата працівників, у яких вона є основним джерелом існування, не може бути нижчою прожиткового мінімуму згідно зі ст. 17 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії».

Цією Угодою встановлена:

- мінімальна місячна тарифна ставка (оклад) для працівників, які виконують некваліфіковану, малокваліфіковану або допоміжну роботу (гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож тощо) у розмірі:

- не менше 150% мінімальної заробітної плати — для

підприємств атомної енергетики;

- не менше 100% розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством, - для інших Підприємств.

Підприємства, у складі яких є підрозділи непромислової сфери, самостійно визначають умови оплати праці працівників цих підрозділів, виходячи з мінімуму для робітника 1 розряду у розмірі не менше 100 % мінімальної заробітної плати.

(Пункт 2.5 в редакції «Змін від 25.02.2010»)

2.6. Міністерство надаватиме Профспілці інформацію з питань оплати праці.

2.7. При визначенні на Підприємствах тарифних сіток, ставок і посадових окладів Підприємства зобов'язані враховувати визначені цією Угодою співвідношення та зберігати галузеву диференціацію в оплаті праці. Формування тарифної сітки та схем посадових окладів повинно здійснюватися на Підприємствах пропорційно, та провадитися на основі тарифної ставки робітника першого розряду і міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), що встановлюються у розмірах, не нижчих ніж визначені цією Угодою. Співвідношення міжкваліфікаційних (міжпосадових) коефіцієнтів, які визначені цією Угодою є обов'язковими для Підприємств при формуванні схем посадових місячних окладів.

При цьому, на підприємствах можуть використовуватися варіанти побудови зазначених схем, наприклад:

а) «послідовна», коли нижня межа схеми посадового окладу наступної, за кваліфікаційним рівнем, посади працівника починається з максимальної межі схеми посадового окладу попереднього працівника, який за посадою на одну категорією нижче;

б) «перехресна», коли нижня межа схеми посадового окладу наступної, за кваліфікаційним рівнем, посади працівника знаходиться в межах, що не вище середньої величини схеми посадового окладу попереднього працівника, який за посадою на одну категорією нижче.

2.8. Роботодавці забезпечують щорічне підвищення рівня середньої заробітної плати з урахуванням макроекономічних показників, визначених Урядом, не нижче фактичного рівня інфляції, власних фінансових ресурсів, збалансованих виробничих і фінансово-економічних показників підприємства.

Фонд оплати праці Підприємства визначається на умовах та в розмірах, визначених колективним договором з урахуванням вимог цієї Угоди

В період дії цієї Угоди Підприємства постійно упорядковують

чинні норми і нормативи праці, системи матеріального заохочення тощо з метою підвищення долі тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок в середньомісячній заробітній платі.

Підвищення частки тарифів у середньомісячній заробітній платі на Підприємствах здійснювати також за рахунок зменшення інших складових заробітної плати в межах коштів, затверджених на оплату праці.

(Пункт 2.8 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

(Абзац перший пункту 2.8 в редакції «Змін та доповнень від 25.11.2014»)

2.9. У разі, якщо Підприємства, які входять до сфери управління Міністерства, виконують роботи або надають послуги іншим Підприємствам галузі (за умови, що виробництво продукції (послуг) здійснюється на території підприємства-замовника або робітники підприємства-виконавця перебувають там понад 80% робочого часу), при узгодженні з замовником цін на продукцію (послуги), у розрахунок беруться ціни, які діють на Підприємстві замовника, а також згідно з колективним договором, тарифні ставки (посадові оклади) аналогічних професій та посад, доплати та надбавки, передбачені додатком 20 до цієї Угоди, за роботу у вихідні та святкові дні, надурочний та у нічний час, розмір поточної премії, винагороди та доплати за вислугу років та лікувально-профілактичного харчування, відповідно до діючих на Підприємствах положень.

(Пункт 2.9 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

2.10. Питання формування, розподілу і використання коштів на споживання, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати вирішуються на Підприємствах спільно з профспілковими комітетами. Профспілкові комітети беруть участь у формуванні, розподілі і використанні прибутку Підприємства.

2.11. Забезпечувати на Підприємствах гласність внутрішніх положень про оплату праці, у тому числі про преміювання, доплати, заохочувальні виплати тощо, як обов'язкових додатків до колективних договорів.

2.12. Міністерство здійснюватиме розробки з питань організації та нормування праці, посилить вплив на ці складові політики оплати праці та інформуватиме про це Профспілку.

2.13. Питання оплати праці та матеріального забезпечення працівників галузі вирішується спільно суб'єктами організації оплати праці.

Примітка. Визначення суб'єктів організації оплати праці наведено в ст.5 Закону України "Про оплату праці".

2.14. Сторони визначили, що одноразова винагорода за вислугу

років здійснюється відповідно до положень, що діють на Підприємствах.

2.15. Сторони зобов'язують Підприємства не допускати заборгованість із заробітної плати.

Сторони установили, що у разі виникнення на підприємстві (в установі, організації) заборгованості із заробітної плати терміном понад один місяць:

2.15.1. Міністерство за участю Профспілки вживатиме ефективних заходів до її ліквідації в межах своєї компетенції;

2.15.2. Керівники Підприємств зобов'язані щомісяця надавати працівникам витяги з розрахункової відомості (особового рахунка) по заробітній платі працівника з даними про дату утворення і розміри заборгованості та розміри нарахованої компенсації за затримку виплати заробітної плати.

(Пункт 2.15.2 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

2.16. Забезпечити щорічне збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вищу за розмір трьох прожиткових мінімумів.

(Пункт 2.15.3 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

2.17. Сторони забезпечать контроль за дотриманням законодавства про оплату праці та норм Генеральної та цієї Угоди. При виявленні фактів порушення законодавства про оплату праці одна із сторін інформуватиме іншу сторону. Виявлені Сторонами факти порушень чинного законодавства керівники підприємств зобов'язані усунути і повідомити Сторони цієї Угоди.

2.18. Сторони домагатимуться своєчасної виплати заробітної плати працівникам Підприємств незалежно від джерел її фінансування. Сторони зобов'язують Підприємства забезпечити дотримання чинного законодавства щодо індексації грошових доходів працівників та компенсації втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати.

2.19. При прийнятті Міністерством рішення про ліквідацію економічно не активних Підприємств, Міністерство разом з Профспілкою вживатимуть подальші заходи, які б законодавчо сприяли погашенню заборгованості із заробітної плати працівникам цих підприємств.

2.20. Сторони домовилися дотримуватися норм чинного законодавства щодо розірвання контрактів з керівниками Підприємств, де сума заборгованості із заробітної плати, грошового забезпечення протягом наступного місяця не зменшується.

Сторони домовились, що:

2.21. Міністерство за участю Профспілки забезпечить

ефективний контроль за дотриманням законодавства про оплату праці, про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії в межах компетенції сторін.

2.22. Міненерговугілля за участю Профспілки вживатимуть заходи щодо першочергової виплати заробітної плати та інших соціальних виплат (в тому числі при ліквідації або банкрутстві суб'єкта підприємництва).

2.23. Міністерство вноситиме пропозиції щодо передбачення в проекті Державного бюджету необхідних коштів на повернення боргів із заробітної плати працівникам Підприємств (структурних підрозділів Підприємств), що фінансуються з бюджету, які виготовили продукцію та виконали роботи на замовлення держави, з віднесенням цих сум до внутрішнього боргу держави, з щомісячною виплатою, узгодженою з Профспілкою.

2.24. Зміна розмірів мінімальних гарантій в оплаті праці, визначених чинним законодавством, для роботодавців не може бути підставою для перегляду в бік збільшення завдань (норм виробітку) на годину праці.

2.25. Суб'єкти господарювання не надаватимуть у період до погашення заборгованості із заробітної плати своїм працівникам позик без погодження з профспілковим комітетом крім випадків, передбачених колективним договором.

2.26. Сторони зобов'язують Підприємства:

- наближувати заробітну плату працівників соціально-культурної сфери до рівнів, визначених законодавством з питань відповідних галузей;

- спрямовувати кошти підприємств та організацій, що вивільняються в результаті зменшення податкового навантаження на цілі, визначені спільним рішенням сторін соціального партнерства на виробничому рівні;

- надавати Профспілці інформацію щодо працівників, яким встановлено тарифну ставку (оклад, посадовий оклад) нижчу ніж передбачену цією угодою;

- на засадах соціального партнерства обговорити питання щодо включення до колективних договорів зобов'язань по створенню спільних представницьких комісій з метою усунення причин виникнення боргів із заробітної плати, а також складенню щомісячних графіків погашення заборгованості із заробітної плати та забезпеченню контролю за їх виконанням.

2.27. Профспілка зобов'язується:

- сприяти підвищенню рівня життя членів профспілки, зростання

їх доходів, викориненню бідності серед працюючих;

- здійснювати громадський контроль за створенням на підприємствах умов та режимів роботи, що дозволяють забезпечувати оплату праці вищу за встановлений розмір прожиткового мінімуму.

2.28. Схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та службовців Дирекції державного підприємства “Національна атомна енергогенеруюча компанія “Енергоатом” встановлюються з коефіцієнтом 1,1 до визначених додатком 5.1. до цієї Угоди.

2.29. Схеми посадових окладів працівникам, що працюють за професіями, які відносяться до основної діяльності Підприємства та не визначені додатками до Угоди, встановлюються на Підприємствах суб’єктами організації оплати праці.

3. РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

3.1. Режим роботи (графіки роботи), тривалість робочого часу та відпочинку працівників Підприємств визначаються колективними договорами. Правила внутрішнього трудового розпорядку є невід’ємною частиною колективного договору.

Сторони домовились:

3.2. Час, який витрачають гірники, постійно зайняті на підземних роботах, на пересування в шахті від ствола до місця роботи та назад, прирівнюється до робочого та оплачується із розрахунку тарифної ставки (окладу). Тривалість часу на зазначені операції та перелік професій і посад гірників встановлюються адміністрацією за погодженням із профспілковим комітетом і не може перевищувати 1,5 години.

Підприємства атомної енергетики мають право самостійно вирішувати питання оплати часу прийому-здачі зміни іншим оперативним персоналом, визначивши їх у колективному договорі.

(Пункт 3.2 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

3.3. Залучення працівників до надурочних робіт здійснюється згідно з чинним законодавством України. Прохання працівника про звільнення його від надурочних робіт по можливості має задовольнятися.

3.4. При знаходженні житлового масиву на відстані понад 3 км від підприємства та відсутності міського, приміського та іншого транспорту доставка працівників на роботу і з роботи забезпечується Підприємством. Порядок та умови забезпечення доставки працівників визначається колективним договором.

3.5. Питання про надання працівникам додаткових відпусток

вирішуються в межах чинного законодавства. Відпустки працівникам з ненормованим робочим днем надається на умовах, визначених колективними договорами з урахуванням Орієнтовного переліку робіт, професій і посад працівників суб'єктів атомної енергетики та промисловості, яким надається щорічна відпустка за ненормований робочий день (Додаток 21).

3.6. Міністерство спільно з Профспілкою за поданням Підприємств вносить пропозиції щодо змін та доповнень до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.97 № 1290 “Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятості працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки та роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці”.

3.7. Питання про можливість встановлення 38-годинного робочого тижня для працюючих жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину-інваліда, вирішується роботодавцями та профспілковими комітетами Підприємств шляхом переговорів при укладенні колективних договорів.

(Пункт 3.7 у редакції «Змін від 07.07.2009»)

3.8. Порядок встановлення за згодою між працівником і власником режиму роботи на умовах неповного робочого дня або неповного робочого тижня за ініціативою роботодавця визначається колективними договорами.

3.9. Міністерство за участю керівників Підприємств та представників Профспілки та профспілкових комітетів Підприємств аналізуватиме виконання в галузі Конвенції МОП №158 про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця.

3.10. Міністерство та Профспілка:

3.10.1. Зобов'язують керівників Підприємств передбачати у колективному договорі умови надання додаткових відпусток згідно чинного законодавства.

3.10.2. Рекомендувати сторонам соціального партнерства на виробничому рівні створити комісії по трудових спорах на Підприємствах з кількістю працюючих 15 осіб і більше та сприяти підвищенню ефективності розгляду ними трудових спорів.

3.10.3. Організують щорічно з метою забезпечення належного рівня правової підготовки сторін колективних договорів і угод, здійснення ефективного контролю за додержанням законодавства про працю для представників власників і Профспілки навчання протягом 3 - 5 днів із збереженням заробітної плати за місцем роботи.

3.10.4. Рекомендують підприємствам встановлювати тривалість робочої зміни понад 8 годин (крім працівників, зайнятих на роботах із

шкідливими та важкими умовами праці) лише в порядку, визначеному Правилами трудового розпорядку та колективним договором.

(Пункт 3.10 доповнено підпунктом 3.10.5 «Змінами від 07.07.2009»;

Нумерація підпунктів 3.10.2-3.10.5 змінена відповідно на 3.10.1-3.10.4

«Змінами та доповненнями від 30.01.2012»)

3.11. На виробництвах, де за умовами роботи перерву неможливо установити, працівнику повинна бути надана можливість для харчування впродовж зміни. Перелік таких виробництв та робіт, порядок та місце харчування встановлюється у колективному договорі.

(Пункт 3.11 у редакції «Змін від 07.07.2009»)

3.12. Особи, які отримали повідомлення про звільнення згідно п.1 ст.40 КЗпП України мають право на отримання вільного від роботи певного часу для пошуку нового місця роботи із збереженням оплати, визначеної колективним договором, але не менше двох годин на тиждень.

3.13. Підприємства при укладенні колективного договору розраховують норму тривалості робочого часу на рік таким чином, щоб вона не перевищувала норми, які розраховані та визначені відповідно до законодавства, а також не передбачала можливість додаткового встановлення робочого дня працівникові поза межами нормального графіку змінності у вихідний для нього день.

3.14. Міністерство зобов'язується за участю Профспілки проаналізувати існуючі положення і нормативні акти щодо робочого часу і часу відпочинку для працівників, переважно яких може створювати загрозу здоров'ю працівників та оточуючих, та у разі потреби внести зміни до них з урахуванням вимог відповідних конвенцій МОП з цього питання.

3.15. Спільно з Профспілкою вносити пропозиції до Кабінету Міністрів України з питань пенсійного забезпечення працівників галузі, надання додаткових відпусток і скорочення робочого часу залежно від характеру виробництва.

4. ОХОРОНА ПРАЦІ І ЗДОРОВ'Я

З питань охорони праці

4.1. Міністерство зобов'язується:

4.1.1. Здійснювати свої повноваження в галузі охорони праці відповідно до Закону України “Про охорону праці”, вживати заходи щодо виконання Галузевої програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

4.1.2. За участю представників Профспілки щороку розглядати питання про стан охорони праці на виробництві, виробничого

травматизму та професійної захворюваності, вживати відповідних заходів щодо його поліпшення.

4.1.3. Здійснювати оперативно-методичне керівництво роботою з охорони праці та пожежної безпеки на підприємствах.

4.1.4. Здійснювати облік та аналіз причин нещасних випадків, професійних захворювань, розробляти заходи для їх упередження та забезпечувати контроль за їх виконанням.

4.1.5. Сприяти запровадженню страхування працівників відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності”, а також інших видів загальнообов’язкового державного соціального страхування для окремих категорій працівників атомної енергетики та промисловості.

4.1.6. Контролювати підготовку Підприємств до роботи в осінньо-зимовий період.

4.1.7. Організовувати навчання та перевірку знань з питань охорони праці.

4.1.8. При укладанні контрактів з керівниками підприємств вносити пункти про їх відповідальність за стан охорони праці на підприємствах

4.1.9. Сприяти запровадженню у виробництво досягнень науки і техніки, прогресивних технологій, сучасних засобів колективного та індивідуального захисту працівників, пожежегасіння.

4.1.10. На основі аналізу виробничого травматизму, а також за поданням профспілкових органів заслуховувати на колегії Міністерства (із залученням представників Профспілки) керівників підприємств, на яких сталися смертельні, групові нещасні випадки, або не виконуються заходи щодо поліпшення умов і безпеки праці.

4.1.11. Здійснювати контроль за виконанням на підприємствах законодавчих, міжгалузевих та галузевих нормативно-правових актів з охорони праці та пожежної безпеки.

4.1.12. Надавати, за необхідності, Профспілці інформацію з виробничого травматизму.

4.1.13. Координувати роботи з розробки нових і перегляду діючих галузевих нормативно-правових актів з охорони праці.

4.1.14. Вирішувати питання щодо ліквідації заборгованості з виплати одноразової допомоги та відшкодування шкоди відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

4.2. Атомпрофспілка зобов'язується:

4.2.1. Здійснювати громадський контроль за дотриманням роботодавцем законодавчих та інших нормативно-правових актів з охорони праці, за створенням на підприємствах і в організаціях безпечних і нешкідливих умов праці, належних побутових умов на виробництві для працівників, забезпеченням їх засобами колективного та індивідуального захисту, спецодягом та спецвзуттям.

4.2.2. За результатами перевірок та виявленні порушень роботодавцем чинного законодавства з охорони праці або цієї Угоди вносити подання до керівників Підприємств, Міністерства, а за необхідності, інших органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування про усунення цих порушень. У разі відмови усунути ці порушення або недосягнення згоди у зазначений термін — звертатися до прокуратури або оскаржувати неправомірні дії або бездіяльність посадових осіб у суді.

4.2.3. Брати участь в:

- роботі комісій з атестації робочих місць за умовами праці, з метою комплексної оцінки всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу, супутніх соціально-економічних факторів, що впливають на здоров'я і працездатність працівників в процесі трудової діяльності;
- розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві;
- прийнятті в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих об'єктів та об'єктів соціально-побутову;
- проведенні навчання профактиву з питань охорони праці, участі у нарадах, семінарах;
- комплексних перевірок стану охорони праці, що проводяться Міністерством, компаніями, підприємствами;
- складанні актів про нещасний випадок і внесенні змін до його змісту, якщо будуть виникати конфлікти з цього питання між потерпілим та власником;
- роботі комісій з перевірки знань з охорони праці.

4.3. Міністерство та Атомпрофспілка зобов'язують керівників підприємств спільно з профспілковими комітетами:

4.3.1. Забезпечити на підприємствах розроблення та виконання програм (заходів) поліпшення умов і безпеки праці та внести в колективні договори відповідні доповнення з урахуванням положень цієї Угоди.

4.3.2. Створювати працівникам здорові і безпечні умови

праці, застосовувати необхідні заходи з профілактики виробничого травматизму та професійної захворюваності.

4.3.3. Розробляти та впроваджувати заходи з механізації та автоматизації важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці.

4.3.4. Надавати профспілковим комітетам необхідну звітну інформацію та інші матеріали з охорони праці.

4.3.5. Забезпечувати керівникам Атомпрофспілки та апарату її Центрального комітету можливість безперешкодного входу на підприємства, в установи, організації, де працюють члени профспілки, відвідування та огляду їх місць роботи, а на підприємства, які мають ядерні установки – за умови оформлення допуску згідно з чинним законодавством.

4.3.6 Розглядати за необхідності стан охорони праці на підприємствах галузі за участю представників профспілки (уповноважених трудового колективу).

4.3.7. Забезпечити працюючих усіма видами державного соціального страхування у порядку та в розмірах, передбачених чинним законодавством.

4.3.8. Не чинити перешкоду виборним органам профспілки здійснювати громадський контроль за виконанням роботодавцем законодавства про працю та охорону праці, за забезпеченням на Підприємстві безпечних та нешкідливих умов праці, виробничої санітарії, правильним застосуванням установлених умов оплати праці, а також виконувати вимоги цих виборних профспілкових органів по усуненню виявлених недоліків.

4.3.9. Інформувати керівництво Атомпрофспілки про аварії та нещасні випадки на виробництві, які підлягають спеціальному розслідуванню.

4.3.10. Вжити заходів щодо своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах праці, для встановлення їх права на пільги і компенсації, а також для розроблення заходів щодо поліпшення умов праці та оздоровлення працівників.

4.4. Сторони рекомендують передбачити в колективних договорах на Підприємствах:

4.4.1. Заохочення працівників підприємств за активну участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення безпеки і поліпшення умов праці.

4.4.2. Навчання та методичне керівництво уповноважених трудового колективу з питань охорони праці.

4.4.3. Надання громадським інспекторам з охорони праці (представникам комітетів профспілки з охорони праці) вільний від основної роботи час для виконання ними громадських обов'язків з питань охорони праці на термін, передбачений колективним договором, із збереженням за ними середнього заробітку, але не менше 4 годин на тиждень.

4.4.4. Розмір витрат на охорону праці відповідно до Закону України “Про охорону праці” та щорічне збільшення витрат на охорону праці на одного працюючого залежно від економічного стану підприємства.

(Пункт 4.4.4 у редакції «Змін від 07.07.2009»)

4.4.5. Порядок надання працівникам лікувально-профілактичного харчування (у тому числі щодо працівників, відряджених у зону відчуження) з дотриманням чинного законодавства.

3 питань медичного забезпечення:

4.5. Сторони сприяють:

4.5.1 Організації якісного медичного обслуговування працівників підприємств і організацій, у тому числі шляхом укладання двосторонніх угод з лікувальними закладами про надання додаткових послуг за рахунок коштів підприємств та організацій, а також створенню умов для своєчасного та організованого проходження періодичних медичних оглядів працівниками, зайнятими на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, та осіб віком до 21 року, здійсненню заходів, передбачених заключним актом за результатами періодичного медичного огляду.

(Підпункт 4.5.1 у редакції «Змін від 07.07.2009»)

4.5.2. Вивченню причин втрат працездатності та виходу на інвалідність внаслідок виробничого травматизму, переопромінювання, впливу інших шкідливих чинників на організм персоналу АЕС, уранодобувних та уранопереробних підприємств і прирівняних до них професій.

4.5.3. Розробці заходів щодо зниження втрат працездатності та первинного виходу на інвалідність.

4.5.4. Вивченню стану здоров'я учасників ліквідації Чорнобильської катастрофи, що працюють на об'єктах атомної енергетики та промисловості, та здійсненню розрахунків ризиків стохастичних (вибіркових) ефектів. Створенню реєстру (бази даних) потерпілих від Чорнобильської катастрофи.

4.5.5. Вивченню ефективності медичної реабілітації працівників АЕС в профілакторіях та розробці рекомендацій з діяльності

профілакторіїв атомних електростанцій в комплексі оздоровчих заходів галузі.

4.5.6. Відкриттю на базі санаторіїв “Торный”, “Прикарпаття”, ”Червона калина” реабілітаційних відділень для реабілітації персоналу АЕС, працівників уранодобувної і уранопереробної промисловості, апарату Міністерства та Профспілки.

4.6. Сторони домовились сприяти функціонуванню та розвитку спеціалізованих медико-санітарних частин та СЕС, що обслуговують суб’єкти господарювання атомної енергетики та промисловості.

4.7. З метою підвищення рівня правової підготовки сторін колективних договорів і Угоди та ефективного контролю за їх виконанням Сторони домовилися щорічно проводити для представників Підприємств і Профспілки навчання з питань охорони праці протягом 2-4 днів із збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.

5. ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ

5.1. Сторони домовились:

5.1.1. Підприємство може надавати одноразову допомогу працівнику при виході на пенсію (за віком або за вислугою років) у розмірах, встановлених колективним договором диференційних від стажу роботи на Підприємстві, а також щомісяця виплачувати пенсії (повністю або частково) за рахунок коштів Підприємств.

5.1.2. Працівникам підприємства можуть встановлюватися за колективним договором додаткові компенсаційні виплати (матеріальна допомога), крім передбачених законодавством (за рахунок результатів іншої операційної діяльності).

5.1.3 За працівником зберігається середній заробіток при направленні за його згодою:

- на сільськогосподарські роботи;
- на роботу в оздоровчі табори, а також при супроводженні дітей в ці табори;
- для участі в організаційних та навчальних заходах профспілки, культурно-масових та фізкультурних заходах, реалізація яких здійснюється на засадах соціального діалогу в інтересах трудового колективу, підприємства (компанії, концерну) та галузі за умов, якщо заходи неможливо провести безпосередньо у неробочий час.

(Підпункт 5.1.3 у редакції «Змін від 07.07.2009»)

5.1.4. Рекомендувати керівникам Підприємств і профспілковим комітетам встановлювати понад передбачені державою соціальні пільги, гарантії та компенсації, в тому числі щомісячні надбавки до державних пенсій, оплачувані (частково оплачувані) відпустки

у випадках: особистого шлюбу, народження дітей, шлюбу дітей, смерті подружжя або близьких родичів за рахунок результатів іншої операційної діяльності, на умовах, визначених колективними договорами.

5.1.5. Рекомендувати Підприємствам щомісячно проводити компенсацію за електро- та теплоенергію, гаряче водопостачання за розробленими галузевими рекомендаціями.

5.1.6. Рекомендувати передбачати при укладанні колективних договорів зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку.

5.1.7. Не допускати створення заборгованості із всіх соціальних виплат і допоміг.

5.1.8. При внесенні пропозицій до змін до Законів України «Про правовий режим території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи» та «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» не допускати звуження обсягів існуючих державних соціальних пільг, рівнів компенсацій, доплат і допомоги, передбачених законодавством, рівня пенсійного забезпечення, ефективності заходів із збереженням здоров'я постраждалого населення та розглянути можливість їх підвищення.

5.1.9. Здійснити заходи щодо сприяння гарантованому забезпеченню молоді першим робочим місцем, стимулювання створення роботодавцями додаткових робочих місць для молоді.

5.2. Міністерство за участю Профспілки (відповідних комітетів профспілки) вживатиме заходів щодо посилення державної підтримки об'єктів соціально-культурної сфери (клубів, будинків і палаців культури, масових бібліотек, спортивних споруд, дитячих позашкільних та оздоровчих закладів /у частині будівництва, капітального та поточного ремонтів, експлуатації будівель, споруд та їх обладнання/), що знаходяться на балансі Підприємств, відповідного фінансування на утримання зазначених об'єктів від своїх власників.

Міністерство та Профспілка рекомендують Підприємствам вирішувати питання фінансування витрат на утримання об'єктів соціально-культурної сфери на умовах, визначених колективним договором.

5.3. Міністерство сприятиме функціонуванню здравниць «Торный» (м. Ялта) і «Прикарпаття» (м. Трускавець) та оздоровленню в них працівників галузі.

5.4. Міністерство за погодженням з Профспілкою передбачатиме у бюджетних запитах фінансування на здійснення соціальних

заходів згідно з чинним законодавством.

5.5. Міністерство сприятиме посиленню державної підтримки дитячих оздоровчих закладів, які є в галузі.

(Пункт 5.5 у редакції «Змін від 25.02.2010»)

5.6.3 метою залучення та закріплення на виробництві молодих працівників Міністерство та Профспілка рекомендують сторонам колективного договору Підприємства включати до колективного договору зобов'язання щодо: соціально-економічного захисту молоді та розвитку молодіжного руху; закріплення за молодими працівниками наставників із складу висококваліфікованих кадрових працівників; надання фінансової допомоги молодим подружжям, що вперше взяли шлюб, в порядку і на умовах, передбачених колективним договором.

5.7. Надавати одноразові грошові виплати громадянам похилого віку у зв'язку з виходом на пенсію згідно з чинним законодавством в розмірі, встановленому Колективним договором.

5.8. Сторони домовились здійснювати заходи щодо посилення соціально-економічного захисту молоді, підвищення її активності у вирішенні виробничих і соціальних питань:

5.8.1. Передбачити під час укладення колективних договорів заходи щодо професійного становлення молодих працівників, запровадження на підприємствах галузі програм створення резерву кадрів із числа молодих спеціалістів. Закріплення за молодими працівниками наставників із складу висококваліфікованих робітників підприємства.

5.8.2. Сприяти:

- працевлаштуванню молоді та створенню належних умов для її адаптації у трудових колективах;
- підвищенню кваліфікації та професійної майстерності молоді;
- навчанню молоді;
- задоволенню її культурно-освітніх, соціально-економічних, житлово-побутових та оздоровчих потреб молоді;

5.8.3. Надавати одноразові допомоги та довгострокові цільові пільгові кредити молодим працівникам та молодим сім'

6. СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ

6.1. Сторони домовились:

6.1.1. Спільно вживати заходи щодо розвитку виробництва, збереження ефективно функціонуючих та створення нових робочих місць.

6.1.2. Рекомендувати роботодавцям та профспілковим комітетам Підприємств розробляти і запроваджувати заходи, що упереджують запобіганню на Підприємствах масовим звільненням працюючих понад 5 відсотків чисельності працівників протягом календарного року.

У разі виникнення об'єктивних причин, через які неминучі звільнення працівників з ініціативи власника, проводити їх лише за умови попереднього (не пізніше ніж за 3 місяці) письмового повідомлення відповідного профоргану про причини і обсяги скорочень, терміни вивільнення, спеціальності та кваліфікації працівників, що підлягають скороченню, та проведення спільних консультацій щодо заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню працівників, що вивільнюються.

Якщо обсяг звільнення складає 5 відсотків від загальної чисельності працівників, про це повідомляються Міністерство та Профспілка

Роботодавцю і профкому використовувати тримісячний період для проведення переговорів, обміну інформацією і іншої роботи, спрямованої на зниження рівня скорочення працівників, виконання заходів щодо забезпечення зайнятості.

6.1.3. Підприємства визначають у колективних договорах обсяги та періодичність професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері.

При цьому періодичність професійного навчання працівників має бути не рідше ніж один раз на п'ять років.

(Пункт 6.1.3 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

6.1.4. Не допускати без попередньої згоди з профспілковою організацією Підприємства передачі робочих місць з робіт та професій, які мають постійний характер на Підприємстві, для виконання сторонніми організаціями та працівниками, які не знаходяться в трудових відносинах з Підприємством (аутсорсінгові та аутстафінгові програми).

(Пункт 6.1.4 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

6.2. Міністерство спільно з Профспілкою вживатимуть заходів до керівників підприємств, які порушили чинне законодавство щодо впровадження контрактної форми трудового договору (договору на визначений термін).

6.3. Міністерство і представники власника на підприємствах вживатимуть заходи щодо удосконалення шляхів та механізмів здійснення політики зайнятості в галузі і соціального захисту

працівників, які вивільнятимуться.

6.4. За участю Профспілки Міністерство готуватиме пропозиції до Кабінету Міністрів України про врегулювання проблеми часткового безробіття і соціального захисту частково безробітних (у т.ч. щодо визначення джерел фінансування).

6.5. Міністерство та Профспілка здійснюватимуть контроль за дотриманням на підприємствах вимог статті 113 КЗпП України щодо визнання простоїв не з вини працівника і відповідної оплати за ці простой та законності і обґрунтованості надання роботодавцями відпусток без збереження заробітної плати.

6.6. Міністерство проводитиме роботу на подальше удосконалення галузевої мережі навчальних закладів (для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів) відповідно до структурних змін та перспектив розвитку атомно-енергетичного комплексу.

6.7. Міністерство не допускати прийняття рішень про ліквідацію, реорганізацію, реструктуризацію Підприємства, а також перепрофілювання, передачу іншому власнику Підприємств атомно-промислового комплексу, які відносяться до сфери управління Міністерства, без погодження з ЦК профспілки.

Представники профспілки включатимуться до складу комісій з приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання та комісій з передачі об'єктів права державної власності у комунальну власність.

(Пункт 6.7 у редакції «Змін від 07.07.2009»)

6.8. Міністерство сприятиме працевлаштуванню висококваліфікованих працівників ЧАЕС, вивільнюваних у зв'язку з її закриттям на інших підприємствах галузі або АЕС з урахуванням професійної підготовки та кваліфікації або з необхідною професійною перепідготовкою.

6.9. Міністерство розглядатиме можливість працевлаштування висококваліфікованих працівників, які звільняються відповідно до пункту 1 статті 40 КЗпП України, на Підприємствах галузі, а разом із зацікавленими органами виконавчої влади — на підприємствах інших галузей економіки. Міністерство відпрацьовуватиме за участю Профспілки необхідні проекти документів із зазначеного питання.

6.10. Міністерство та Профспілка на засадах соціального партнерства розглядатимуть питання забезпечення зайнятості та прийматимуть відповідні рішення, пов'язані з вивільненням працівників згідно з чинним законодавством.

6.11. Сторона власника зобов'язує роботодавця при вирішенні питання щодо використання праці іноземців проводити відповідні

консультації з виборним профспілковим органом.

6.12. Сторони зобов'язують роботодавців гарантувати робоче місце кожному випускнику навчального закладу, який навчається за направленням підприємства, що відноситься до сфери управління Міністерства.

6.13. Міністерство зобов'язується:

- не допускати зменшення чисельності працівників, зайнятих на Підприємствах атомної енергетики та промисловості;
- вживати заходів, спрямованих на модернізацію підприємств галузі, їх інноваційний та інвестиційний розвиток, впровадження високотехнологічних наукомістких виробництв;
- спільно з Атомпрофспілкою вносити пропозиції з питань реформування податкового законодавства з метою захисту та забезпечення розвитку Підприємств галузі;
- включати представників Атомпрофспілки до галузевих комісій з питань контролю за виконанням узгоджених сторонами планів реструктуризації, корпоратизації Підприємств

6.14. Сторони зобов'язують Підприємства атомної промисловості розробити і здійснити заходи щодо підвищення ефективності роботи підприємств, розвитку їх виробництв, зниження собівартості їх товарної продукції для забезпечення:

- стабілізації економічно-фінансового стану, поповнення їх обігових коштів;
- підтримки створення спільних міждержавних підприємств;
- збільшення витрат на заробітну плату при перегляді тарифних ставок і посадових окладів.

7. ЖИТЛОВО - ПОБУТОВІ ГАРАНТІЇ

7.1. Підприємства забезпечують виділення коштів на будівництво житла та інших об'єктів соціальної сфери.

На підприємствах може бути впроваджено порядок залучення коштів працівників на будівництво житла, надання цільових довгострокових грошових позик.

(Пункт 7.1 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

7.2. Міністерство залучатиме Профспілку до вирішення питань ціноутворення.

8. МІНІСТЕРСТВО ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ

8.1. У порядку співробітництва надавати Профспілці відповідну інформацію в терміни передбачені Законом України "Про професійні

спілки, їх права та гарантії діяльності».

8.2. Проекти законів і нормативних актів щодо соціально-економічних і трудових інтересів працівників галузі опрацьовувати разом з Профспілкою.

8.3. Брати участь у розробці, опрацюванні та затверджувати відповідно до компетенції: класифікатора професій; довідників кваліфікаційних характеристик професій працівників; переліку виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

(Пункт 8.3 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

8.4. Залучати представників профспілкових органів до комплексних перевірок з питань, що стосуються соціально-трудових відносин та колективно-договірного регулювання взаємовідносин. Рішення щодо проведення цих перевірок на Підприємствах галузі направляти до ЦК профспілки.

8.5. В межах своєї компетенції впливати на забезпеченість фінансовими коштами господарської діяльності Підприємств, а також за участю Профспілки сприятиме їх функціонуванню та розвитку.

8.6. За необхідністю приймати участь у розгляді індивідуальних і колективних трудових спорів.

(Пункт 8.7 виключено «Змінами та доповненнями від 30.01.2012»)

9. ПРОФСПІЛКА ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ

9.1. На період дії цієї Угоди та за умови виконання її положень сторонами, дотримання чинного законодавства з питань соціально-трудових відносин і виконання колективних договорів, профспілкові комітети утримуються від організації та проведення страйків.

9.2. Брати участь у розробці та реалізації програм з соціально-економічних питань, культурно-мистецького та фізкультурно-оздоровчого спрямування, сприяти діяльності колективів Підприємств щодо зміцнення трудової дисципліни та підвищення ефективності виробництва.

9.3. У порядку співробітництва надавати Міністерству інформацію, необхідну для організації вирішення питань галузі.

9.4. Сприяти дотриманню чинного законодавства на Підприємствах, роз'яснювати діючі нормативні акти та надавати безкоштовно членам профспілки консультативну допомогу.

9.5. На підставі чинного законодавства і відповідно до цієї Угоди захищати правові, економічні, соціальні та професійні інтереси працівників галузі.

9.6. Представляти інтереси членів профспілки при розгляді

індивідуальних і колективних трудових спорів.

9.7. Здійснювати комплекс заходів щодо соціального захисту працівників відповідно до Закону України “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”.

9.8. Здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства про працю.

9.9. Здійснювати профілактичний контроль за дотриманням правил і норм охорони праці та навколишнього середовища при будівництві, реконструкції і технічному переозброєнні об’єктів виробничого призначення.

9.10. Вживати заходів щодо організації відпочинку та оздоровлення трудящих, їх сімей в межах чинного законодавства та фінансових можливостей, а також сприяти удосконаленню ефективності їх лікування

9.11. Сприяти цільовому фінансуванню витрат на утримання санаторіїв - профілакторіїв за рахунок коштів соціального страхування.

9.12. Здійснювати контроль за дотриманням на підприємствах безпечних і нешкідливих умов праці, належного виробничого побуту для працівників та забезпечення їх необхідним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами колективного та індивідуального захисту.

9.13. Забезпечувати участь представників профспілки у розслідуванні кожного нещасного випадку на виробництві та у розробці заходів щодо їх запобігання, а також протидіяти необґрунтованому звинуваченню потерпілих.

9.14. Надавати консультації та безоплатну правову допомогу працівникам і сім’ям загиблих щодо своєчасного і повного відшкодування власником шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров’я, пов’язаним з виконанням ним трудових обов’язків, а також виплат одноразової допомоги відповідно до ст. 9 Закону України “Про охорону праці”.

9.15. Вносити пропозиції до вищих органів влади про удосконалення чинного законодавства та необхідності прийняття нормативних документів з соціально-економічних та трудових питань.

9.16. Спільно з виконавчими органами державної влади та роботодавцями забезпечувати організацію заходів культурного та фізкультурно-оздоровчого спрямування (у т.ч. новорічних).

9.17. Реалізовувати права Атомпрофспілки в порядку, передбаченому Законом України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності.

9.18. Проводити зльоти спілки молоді Профспілки, молодіжні

конкурси професійного майстерства на Підприємствах, спартакіади трудових колективів, змагання з окремих масових видів спорту.

9.19. Здійснювати громадський контроль за працевлаштуванням молоді, створенням для неї належних умов для адаптації в трудових колективах, підвищення кваліфікації та професійної майстерності, задоволення їх культурно-освітніх, оздоровчих та житлово-побутових потреб.

10. ГАРАНТІЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

10.1. Права Профспілки визначаються законами України (у т.ч. Законом України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”), Генеральною угодою, Статутом “Атомпрофспілки”, колективними договорами Підприємств і цією Угодою.

10.2. Взаємовідносини Міністерство і Профспілка будують на підставі чинного законодавства, Концепції соціального партнерства та цієї Угоди.

10.3. Міністерство доручає керівникам підприємств (роботодавцям):

10.3.1. Забезпечити соціальне партнерство;

10.3.2. Брати участь у заходах профспілки;

10.3.3. Не перешкоджати здійсненню прав виборних профспілкових органів;

10.3.4. Сприяти вивченню та підвищенню рівня знань профспілкових кадрів з питань правового та соціального захисту працівників;

10.3.5. Забезпечити умови виконання членами виборного профспілкового органу підприємства громадських обов’язків з наданням вільного часу і збереженням заробітної плати;

(Пункт 10.3.5 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

10.3.6. Передбачати в колективних договорах для профспілкових кадрів:

- умови збереження на період навчання місця роботи та середнього заробітку;

- збереження соціальних пільг та заохочень за рахунок Підприємства, які встановлені для інших працівників.

10.3.7. Надавати відповідну інформацію організаційній ланці профспілки у порядку та терміни передбачені чинним законодавством.

10.3.8. Забезпечити поширення колективних договорів підприємств та організацій на головних спеціалістів ЦК Атомпрофспілки, робочі місця яких розташовані на цих підприємствах

та в організаціях.

(Пункт 10.3.8 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

10.4. Роботодавці зобов'язані:

10.4.1. Забезпечити організацію безготівкової системи збору членських профспілкових внесків централізовано через бухгалтерію Підприємства (при наявності письмових заяв членів Профспілки) з безоплатним перерахуванням зібраних внесків на розрахунковий рахунок профспілки відповідно до укладеного колективного договору чи окремої угоди в терміни, визначені цим договором.

10.4.2. Забезпечити погашення заборгованості по профспілкових внесках з виплаченої заробітної плати.

10.5. Сторони домовились:

10.5.1. На принципах соціального партнерства проводити зустрічі, консультації і інформувати Профспілку про плани і напрямки розвитку галузі, запрошувати представників Профспілки на наради Міністерства (засідання Колегії, економічної ради тощо) з питань щодо трудових і соціально-економічних інтересів трудящих галузі.

10.5.2. Своєчасно інформувати одна одну про призначення або звільнення з посад керівників Підприємств та голів комітетів профспілки Підприємств.

10.5.3. Спірні питання, що виникають під час реалізації цієї Угоди, розв'язувати шляхом проведення попередніх консультацій та переговорів.

10.6. Профспілкові комітети беруть участь у напрацюванні розділів Статутів Підприємств, а також змін до них з соціальних питань, питань самоуправління та трудових відносин.

10.7. Забезпечення представникам профспілки права використання на Підприємстві засобів інформації, друкованих видань, розмножувальної техніки та іншої оргтехніки для викладення профспілкової позиції здійснюється на умовах, визначених колективним договором Підприємства.

10.8. Підприємства зобов'язані відраховувати своїм профспілковим організаціям кошти на культурно-масову, фізкультурно-оздоровчу роботу, роботу з дітьми та навчання профспілкових кадрів в порядку та в розмірах, передбачених чинним законодавством, колективним договором та цією Угодою, але не менше ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці згідно із Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності". Організаційні ланки профспілки сприяють забезпеченню фінансування відповідних заходів галузевого рівня.

11. КООРДИНАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ СТОРІН ТА КІНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ УГОДИ

11.1. Сторони домовились:

11.1.1. Міністерство вноситиме до Кабінету Міністрів України пропозиції про зміни та доповнення до чинного законодавства, а також прийматиме власні рішення з усіх соціально-трудових відносин, які є предметом цієї Угоди, лише після попереднього погодження з Профспілкою.

Профспілка розглядає розроблені Міністерством проекти нормативно-правових актів щодо змін і доповнень до чинного законодавства з питань соціально-трудових відносин і до обумовленого Міністерством терміну надсилає письмове повідомлення про рішення профспілкової сторони.

Внесення законопроектів до Кабінету Міністрів України та нормативно-правових актів, які зачіпають соціально-економічні та трудові інтереси працівників без проведення соціального діалогу не допускається.

(Пункт 11.1.1 у редакції «Змін та доповнень від 30.01.2012»)

11.1.2. З метою аналізу та контролю за виконанням цієї Угоди Міністерство надаватиме Профспілці на безоплатній основі статистичну та іншу інформацію з питань, які охоплюються цією Угодою, зокрема, щодо надходжень коштів з енергоринку, оплати та охорони праці, реалізації політики зайнятості, соціальної політики.

11.1.3. Контроль за виконанням цієї угоди здійснюється безпосередньо Сторонами, що її уклали, чи уповноваженими ними представниками у порядку, який визначається Сторонами Угоди самостійно.

Кожна із сторін щоквартально аналізує хід виконання Угоди і в разі невиконання окремих пунктів, здійснює додаткові заходи щодо їх реалізації.

Інформація про виконання Угоди надається Стороною переговорного процесу керівнику Підприємства (профспілковому комітету Підприємства) не рідше двох разів на рік після розгляду цього питання президією ЦК "Атомпрофспілки".

11.2. Кожна із Сторін визначає персонально відповідальних осіб за виконання положень Угоди на підставі наказу або розпорядження, який (яке) надсилається іншій Стороні у двотижневий термін після підписання Угоди.

11.3. Сторони спільно підводять підсумки виконання Угоди не рідше, ніж один раз на рік, вивчають причини невиконання окремих положень, подають керівникам сторін відповідні пропозиції.

11.4. За порушення чи невиконання положень Угоди представники Сторін несуть відповідальність згідно з чинним законодавством.

11.5. Сторони домовилися дотримуватися спільно визначених термінів “за погодженням” та “за участю” під час розроблення проектів законів та нормативно-правових актів:

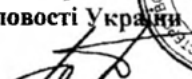
“За погодженням” — Сторона розробник зазначених документів повинна надати підготовлений ним проект для розгляду іншій Стороні перед його поданням органу, який цей документ приймає. Після розгляду проект документа візується представником Сторони. У разі наявності зауважень до проекту, вони додаються у письмовій формі. Сторона розробник повинна розглянути ці зауваження і у разі їх відхилення внести разом з проектом документа до органу, який цей документ приймає.

“За участю” — Сторона розробник зазначених документів залучає представників іншої Сторони до підготовки проекту документа під час його розроблення (шляхом включення до складу робочих груп, авторських колективів тощо). Після підготовки документа він погоджується у зазначеному порядку.

11.6. Сторони домовились розмістити на офіційних веб-сторінках Сторін зареєстровану Галузеву угоду.

11.7. Сторони зобов’язують Підприємства надавати первинній профспілковій організації інформацію щодо відомостей про юридичну особу, ідентичну інформацію, яку юридична особа щороку подає державному реєстратору.

11.8. Угоду підписано у двох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін, і мають однакову юридичну силу.

Міністр енергетики та промисловості України

Ю. Бойко
«30» листопада 2012 року



Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України

В. Матов
«30» листопада 2012 року



Додаток 1

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

1. Мінімальні коефіцієнти міжкваліфікаційних співвідношень місячних тарифних ставок робітників галузі за кваліфікаційними розрядами та видами робіт і виробництв (нормальні умови праці) до посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

1.1. Для робітників Підприємств (організацій), крім робітників атомних електростанцій ДП НАЕК «Енергоатом» та зайнятих видобуванням і переробкою уранової руди, в металургійній промисловості та будівництві

(Назва таблиці 1.1 в редакції «Змін та доповнень від 25.11.2014»)

	Розряди							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	Коефіцієнти							
1. На верстатних роботах з обробки металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах:								
для робітників з відрядною оплатою праці;	1,183	1,296	1,423	1,606	1,775	2,000	2,239	2,465
для робітників з погодинною оплатою праці	1,113	1,197	1,310	1,493	1,662	1,887	2,070	2,310
2. Слюсарі-інструментальники і верстатники широкого профілю, зайняті на універсальному устаткуванні інструментальних та інших цехів підготовки виробництва при виготовленні особливо точних, відповідальних та складних: пресформ, штампів, пристроїв, інструменту, приладів і устаткування; верстатники на унікальному устаткуванні, зайняті виготовленням особливо складної продукції; слюсарі-ремонтники, електромонтери та налагоджувальники, зайняті ремонтом, налагоджуванням та обслуговуванням особливо складного, унікального устаткування (окрім устаткування атомних станцій)								
для робітників з відрядною оплатою праці;	1,296	1,394	1,549	1,761	1,972	2,239	2,465	2,704
для робітників з погодинною оплатою праці	1,197	1,310	1,451	1,620	1,845	2,113	2,268	2,507
3. На інших роботах:								
- для відрядників	1,070	1,155	1,268	1,451	1,606	1,817	2,028	2,225
- для почасовиків	1,000	1,070	1,183	1,338	1,493	1,690	1,845	2,070

1.2. Для робітників, зайнятих видобуванням та переробкою уранової руди, в металургійній промисловості та будівництві (з урахуванням умов праці)

	Розряди							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	Коефіцієнти							
1. На верстатних роботах з обробки металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах:								
для робітників з відрядною оплатою праці;	1,133	1,212	1,303	1,436	1,552	1,715	1,885	2,048
для робітників з погодинною оплатою праці	1,079	1,139	1,224	1,352	1,473	1,686	1,764	1,939
2. Слюсарі-інструментальники і верстатники широкого профілю, зайняті на універсальному устаткуванні інструментальних та інших цехів підготовки виробництва при виготовленні особливо точних, відповідальних та складних: пресформ, штампів, пристроїв, інструменту, приладів і устаткування; верстатники на унікальному устаткуванні, зайняті виготовленням особливо складної продукції; слюсарі-ремонтники, електромонтери та налагоджувальники, зайняті ремонтом, налагоджуванням та обслуговуванням особливо складного, унікального устаткування (окрім устаткування атомних станцій)								
- для робітників з відрядною оплатою праці ;	1,158	1,230	1,333	1,455	1,600	1,752	1,933	2,085
- для робітників з погодинною оплатою праці	1,103	1,176	1,261	1,382	1,521	1,685	1,836	1,994
3. На інших роботах:								
- для відрядників	1,048	1,109	1,194	1,321	1,436	1,582	1,733	1,879
- для погодинників	1,010	1,048	1,113	1,242	1,352	1,491	1,606	1,764

1.3. Для робітників, зайнятих у будівництві, на ремонтно-будівельних (будівельно-монтажних) роботах і в підсобних виробництвах

	Розряди					
	1	2	3	4	5	6
На будівельно-монтажних і ремонтно-будівельних роботах	1,028	1,113	1,225	1,380	1,577	1,845
На верхолазних роботах і роботах з прохідки гірничих схилів	1,268	1,380	1,535	1,704	1,958	2,268

1.4. Для робітників, зайнятих у будівництві, на ремонтно-будівельних (будівельно-монтажних) роботах і в підсобних виробництвах підприємств атомної промисловості, які здійснюють видобування та переробку уранової руди

	Розряди					
	1	2	3	4	5	6
На будівельно-монтажних і ремонтно-будівельних роботах	1,010	1,061	1,133	1,242	1,388	1,570
На верхолазних роботах і роботах з прохідки гірничих схилів	1,152	1,236	1,345	1,467	1,648	1,861

Примітка.

Для оплати праці робітників VI розряду окремих професій, зайнятих керуванням потужними і особливо складними будівельними машинами та механізмами, їх ремонтом і обслуговуванням, застосовуються місячні тарифні ставки, наведені в переліку, що додається.

1.5 Для робітників підрозділів ДП «СхідГЗК»

	Розряди							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1. Для промислово-виробничого персоналу підрозділів комбінату для робітників з відрядною оплатою праці;	1,048	1,109	1,194	1,321	1,436	1,582	1,733	1,88
для робітників з погодинною оплатою праці	1,01	1,048	1,113	1,242	1,353	1,493	1,606	1,764
2. Для робітників ГМЗ, зайнятих прийняттям руди, веденням технологічного процесу переробки руди, ремонтом і обслуговуванням технологічного устаткування;								
на роботах на поверхні рудників і шахт:								
для робітників з відрядною оплатою праці;	1,056	1,148	1,272	1,383	1,501	1,666	1,837	1,993
для робітників з погодинною оплатою праці	1,027	1,085	1,183	1,3	1,413	1,569	1,73	1,877
3. На підземних гірничих, гірничо-капітальних і геологорозвідувальних роботах:								
для робітників з відрядною оплатою праці;	1,393	1,425	1,524	1,688	1,848	2,058	2,269	2,468
для робітників з погодинною оплатою праці	1,3	1,388	1,406	1,545	1,694	1,898	2,084	2,284

1.6. Мінімальні коефіцієнти міжкваліфікаційних співвідношень тарифних ставок робітників підприємств атомної промисловості

	РОЗРЯДИ							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Коефіцієнти							
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.Вантажно-розвантажувальні роботи, деревообробка, складські,заготівельні, художньо-оформлювальні роботи, виробництво будівельних матеріалів:								
-для робітників з відрядною оплатою	1,07	1,16	1,27	1,45	1,61	1,82	2,03	2,23
-для робітників з погодинною оплатою	1,04	1,12	1,23	1,4	1,55	1,76	1,96	2,15
2. Ремонт і обслуговування електромеханічного устаткування, контрольно-вимірювальних приладів і автоматики,ремонт санітарно-технічного і компресорно-холодильного устаткування, переробка виробничих відходів,експлуатація вантажнопідйомних машин і механізмів, слюсарні і слюсарнозбиральні роботи , механічна обробка металів і інших матеріалів								
- для робітників з відрядною оплатою	1,18	1,27	1,4	1,6	1,77	1,99	2,23	2,45
-для робітників з погодинною оплатою	1,13	1,22	1,35	1,54	1,69	1,91	2,12	2,35
3. Електрогазозварювальні роботи, ремонт обмотки та ізоляції електроустаткування , просочувальні роботи, ремонт і експлуатація високовольного устаткування, модельні роботи, хімзахист металів і устаткування, лабораторні роботи , ковальсько-пресові і термічні роботи, фасоно-ливарні роботи , металопокриття і фарбування								
- для робітників з відрядною оплатою	1,31	1,4	1,57	1,77	1,97	2,18	2,45	2,69
- для робітників з погодинною оплатою	1,23	1,32	1,43	1,64	1,82	2,08	2,28	2,52
4. Виробництво металевого гафнія і цирконію , їхніх солей і інших хімічних сполук на їхній основі (експлуатація і ремонт) оброблення різанням гафнія і цирконію								
- для робітників з відрядною оплатою	1,44	1,58	1,72	1,94	2,17	2,44	2,7	3,00
- для робітників з погодинною оплатою	1,35	1,45	1,59	1,82	2,03	2,28	2,53	2,8
5.Науково-дослідні і лабораторні роботи, зв'язані з експлуатацією, ремонтом і налагодженням приладів радіаційного і рентгенівського випромінювання								
- для робітників з погодинною оплатою	1,49	1,58	1,77	2,0	2,22	2,52	2,81	3,07

Перелік окремих професій робітників VI розряду, зайнятих керуванням потужними та особливо складними машинами і механізмами, їх ремонтом та обслуговуванням, яким встановлюється місячна тарифна ставка

Назва професій	Коефіцієнти
1	2
1. Водій навантажувачів будівельних фронтальних одноковшових (колісних та гусеничних) потужністю: від 200 до 350 к.с. від 360 до 500 к.с. 500 к.с. і більше	 1,958 2,085 2,239
2. Машиністи автогрейдерів потужністю: від 200 до 240 к.с. 240 к.с. і більше	 2,085 2,239
3. Машиністи автовишок та автогідропідіймача з висотою підйомника 35 м і більше	 2,085
4. Машиністи автобетононасосів продуктивністю: 60-180 куб. м /год понад 180 куб м/год	 1,958 2,085
5. Машиністи бетоноукладачів, що входять до комплексу машин типу ДС-100 та ДС-110; продуктивністю понад 180 куб м/год	 2,239 2,423
6. Машиністи бульдозерів потужністю: 283-384 к.с. 385 к.с. і більше з дистанційним управлінням для підводних робіт	 2,085 2,239 2,423
7. Машиністи бурових установок СВШ-160, БТС-7, СВШ-200, УВШ-532, УВШ-507, 2ВК-ДЕ, ВСТЄ-60С з потужністю двигуна: 100-180 к.с. для пристрою буронабивних паль діаметром від 400 до 1200 м 180 к.с. і більше, для пристрою буронабивних паль діаметром понад 1200 м	 2,239 2,423 2,239 2,239
9. Машиністи землесосних плавучих несамохідних снарядів продуктивністю по ґрунту: 500-1000 куб.м/год 1000 куб м/год і більше	 1,958 2,085
10. Машиністи кранів:	
10.1. Баштових пересувних з висотою підйому до 50 м і вантажопідйомністю: від 25 до 50 т понад 50 т з висотою підйомника 60 м і більше вантажопідйомністю: 10-25 т 26-50 т понад 50 т	 2,085 2,239 2,085 2,239 2,423
10.2. Баштових приставних з висотою підйому понад 100 м	2,239

1	2
10.3. Гусеничних вантажопідйомністю: 40-60 т від 60 до 100 т 100-160 т понад 160 т	1,958 2,085 2,239 2,423
10.4. Залізничних самохідних вантажопідйомністю: 80 т і більше (типу ГЕК-Ф80, ГЕНК-130, КДК-1000/1)	2,239
10.5. Кабельних вантажопідйомністю понад 20 т з прольотом від 500 м	2,239
10.6. Козлових вантажопідйомністю: 20-40 т понад 40	1,958 2,085
10.7. Мостових вантажопідйомністю: 40-60 т 60-100 т понад 100 т	1,958 2,085 2,239
10.8. На спецшасі автомобільного типу вантажопідйомністю: від 20 до 40 т від 40 до 60 т від 60 до 100 т понад 100 т	1,958 2,085 2,239 2,423
10.9. Плавучих самохідних вантажопідйомністю: від 20 до 50 т понад 50 т	2,085 2,239
10.10. Пневмоколісних (включаючи короткобазові) вантажопідйомністю: від 25 до 63 від 63 до 100 т (виключно) від 100 до 160 т (виключно) 160 т і більше	1,958 2,085 2,239 2,423
10.11. Портально-стрілових вантажопідйомністю понад 25 т	2,085
10.12. Полярних (колового переміщення)	2,423
10.13. Спеціальних вантажопідйомністю 60 т і більше для монтажу гідротехнічних бетонуваних естакад	2,085
10.14. Спеціальних вантажопідйомністю 100 т і більше (типу СКГ, СКУ) для блочного монтажу промислових споруд	2,423
11. Машиністи компресорних установок вантажопідйомністю 70 куб м/хв	2,239
12. Машиністи копрів (самохідних копрових установок)	2,085
13. Машиністи машин для ізоляції газонафтопродуктів при очищенні та нанесенні підсиленої ізоляції трубопроводів діаметром: 800-1200 мм (виключно) 1200 мм і більше	1,958 2,085

1	2
14. Машиністи профілювальників землерийно-фрезерних потужністю 170 к.с. і більше для швидкісного будування автомобільних доріг, що входять в комплекс машин типу ДС-100 та ДС-110	2,239
15. Машиністи скреперів самохідних потужністю:	2,085
від 160 до 360 к.с	2,239
від 375 до 720 к.с	2,423
від 850 к.с і більше	
16. Машиністи трубоукладачів потужністю:	2,085
від 200 до 300 к.с (виключно)	2,239
300 к.с і більше	
17. Машиністи установок пересувних автоматизованих безперервної дії для виготовлення бетонних сумішей продуктивністю 120 куб. м/год	2,0858
для виготовлення ґрунтових сумішей у притрасових кар'єрах продуктивністю 80 куб. М/год і більше	1,958
18. Машиністи установок для продавлювання та горизонтального буріння ґрунту при прокладанні трубопроводів діаметром понад 100 м	2,085
19. Машиністи екскаваторів:	
19.1. Роторних траншейних потужністю:	
200-250 к.с (виключно)	2,085
250-300 к.с (виключно)	2,239
300 к.с і більше	2,423
19.2. Одноковшових з місткістю ковша:	
1,25 - 4 куб.м (виключно)	1,958
4-10 куб.м (виключно)	2,239
10 куб.м і більше	2,423
19.3. Планувальник (типу УСД-110, УПС на шасі автомобіля)	2,239
19.4. Для риття траншей при влаштуванні споруд методом «стіна в ґрунті» глибиною:	
20-40 м (виключно)	2,085
40 м і більше	2,239
20. Машиністи електростанцій пересувних потужністю 1000 кВт, що входять до комплексу машин типу «Північ	2,423
21. Трактористи на колісних та гусеничних тракторах потужністю:	
300-500 к.с (виключно)	1,958
500 к.с і більше	2,085
22. Електрослюсарі будівельні з ремонту устаткування комплексу машин і механізмів типу «Північ» для електрокомпактного зварювання діаметром понад 1000 м	2,423
23. Електрозварник на автоматичних та напіваавтоматичних машинах, що входять до комплексу машин типу «Північ»	2,423
24. Машиніст змішувача асфальтобетону продуктивністю 100 т/год і більше	2,239
25. Слюсар будівельний	2,239
26. Налагоджувальник будівельних машин	2,423

Додаток 2

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

**Мінімальні коефіцієнти міжкваліфікаційних співвідношень
місячних тарифних ставок робітників, які зайняті на вантажно-
розвантажувальних роботах, до посадового окладу працівника, який
виконує некваліфіковану роботу**

Види робіт і виробництв	Коефіцієнти
Робітники, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах:	
при навантажуванні (розвантажуванні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантажуванні (розвантажуванні) руди, пеку, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової і анодної маси, азбесту, негашеного вапна, мінеральної вати, цементу; при навантажуванні (розвантажуванні) в судна шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися, і вантажів з вагою одного місця понад 50 кг	1,690
при навантажуванні (розвантажуванні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися, і вантажів з вагою одного місця понад 50 кг, при навантажуванні (розвантажуванні) в судна інших вантажів	1,507
при навантажуванні (розвантажуванні) у залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад інших вантажів на внутрішньоскладській переробці вантажів	1,352
при навантажуванні (розвантажуванні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантажуванні (розвантажуванні) руди, пеку, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової і анодної маси, азбесту, цементу, інших шкідливих для здоров'я вантажів з вагою одного місця понад 50 кг	1,887
при навантажуванні (розвантажуванні) інших вантажів	1,690

2.1.Мінімальні коефіцієнти міжкваліфікаційних співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємств атомної промисловості, які зайняті на вантажно - розвантажувальних роботах, до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу.

Види робіт і виробництв	Коефіцієнти
Робітники, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах:	
при навантажуванні (розвантажуванні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантажуванні (розвантажуванні) руди, пеку, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової і анодної маси, азбесту, негашеного вапна, мінеральної вати, цементу; при навантажуванні (розвантажуванні) в судна шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що зверзлися, і вантажів з вагою одного місця понад 50 кг	1,495
при навантажуванні (розвантажуванні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що зверзлися, і вантажів з вагою одного місця понад 50 кг, при навантажуванні (розвантажуванні) в судна інших вантажів	1,364
при навантажуванні (розвантажуванні) у залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад інших вантажів на внутрішньоскладській переробці вантажів	1,253
при навантажуванні (розвантажуванні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантажуванні (розвантажуванні) руди, пеку, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової і анодної маси, азбесту, цементу. інших шкідливих для здоров'я вантажів з вагою одного місця понад 50 кг	1,612
при навантажуванні (розвантажуванні) інших вантажів	1,495
Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на вантажно-розвантажувальних роботах:	
з відрядною оплатою праці	1,423
з погодинною оплатою праці	1,310

Примітка:

1. Оплата праці вантажників за час виконання підсобних, допоміжних, господарських робіт, пов'язаних із вантажно-розвантажувальними роботами (прибирання підкранових, залізничних колій, вантажних складів, територій вантажних дільниць та інші), часу переходу і переїзду на інші дільниці, а також часу простою не з вини робітників здійснюється з розрахунку коефіцієнта 1,352
2. Оплата праці робітників, зайнятих на навантаженні і розвантаженні унікального устаткування і розрядних вантажів, здійснюється за збільшеним коефіцієнтом 1,15

Додаток 3

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних окладів працівників загальних (наскрізних) професій до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування професій	Коефіцієнти
Робітник з обслуговування лазні; черговий біля ескалатора; манікюрниця; пломбувальник вагонів та контейнерів; натирач підлоги, маркувальник	1,113
Гардеробник; кубівник; кур'єр; сатураторник; прибиральник службових приміщень; швейцар, сторож, покоївка, тощо	1,000
Вагар; водій автотранспортного засобу; кастелянка; контролер водопровідного господарства; конюх; наглядач гідротехнічних споруд; підсобний (транспортний) робітник; садівник; світлокопіювальник; прибиральник територій; прибиральник виробничих приміщень	1,113
Опалювач; ліфтер;	1,000
Водій електро- та автовізка; водій самохідних механізмів; дезінфектор; єгер;; контролер газового господарства; об'їжджувач; палітурник документів; приймальник сільськогосподарських продуктів і сировини; роздавальник нафтопродуктів	1,197
Комірник: I розряду II розряду	1,197 1,270
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	1,197
Водій транспортно-прибиральної машини; лісник: оператор автоматичного газового захисту; собаківник	1,310
Касир квитковий; прийомоздавальник вантажу та багажу; приймальник замовлень, здавач експортних лісоматеріалів	1,310
Водій аеросаней; оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин; робітник з благоустрою	1,606
Оператор копіювальних та розмножувальних машин II розряду III розряду	1,197 1,606

Примітка:

1. Конкретні розміри місячних окладів робітникам встановлюються залежно від їх кваліфікації, складності робіт,

які виконуються, та умов праці, а також з урахуванням напруженості нормованих завдань, норм обслуговування та нормативів чисельності.

2. Мінімальні місячні оклади возіам при вивезенні нечистот та твердих осадів з вигрібних ям встановлюються у розмірі 1,310 розрахункових коефіцієнтів; возіам при вивезенні нечистот та твердих осадів з вигрібних ям при очищенні їх самим возієм - у розмірі 1,606 розрахункових коефіцієнта.
3. Приймальнику замовлень при самостійному визначенні дефектів і обсягів ремонтних робіт місячний оклад підвищується на 10%

Додаток 4

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів
службовців до посадового окладу працівника, який виконує
некваліфіковану роботу**

Найменування посад	Коефіцієнти
Керівники груп: рахівників, обліку кадрів, в режимних і секретних відділах; завідувачі: технічної бібліотеки (старший бібліотекар, старший бібліограф), технічного архіву, креслярсько-копіювального бюро, фотолабораторії, бази; провідник із супроводження вантажів	1,803
Старші: інспектор, кодувальник, завідувачі: спецсховища, центрального складу, канцелярії радіовузла; начальники: військово-облікового столу, телефонної станції, бібліограф, бібліотекар	1,606
Товарознавець: 1 категорії	1,507
2 категорії	1,394
без категорії	1,197
Інспектор; стенографістка I категорії; завідувачі: машинописного бюро, архіву, складу, господарства; диспетчер	1,507
Секретар дирекції самостійного підприємства; секретар-стенографістка; старші: касир, рахівник, інкасатор, архіваріус, статистик, таксувальник, друкарка I категорії, стенографістка II категорії, комендант	1,394
Друкарка II категорії, касир, рахівник, інкасатор, старший табельник, діловод, кресляр, секретар-друкарка, калькулятор, архіваріус, оператор диспетчерської служби, статистик, таксувальник, коректор, агент з постачання	1,296
Обліковець, нарядник, табельник, експедитор, експедитор з перевезення вантажів, копіювальник, фельд'єгер	1,197

Додаток 5

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України
і Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості України на 2015-
2016 роки

5.1. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців Національної атомної енергогенеруючої компанії “Енергоатом” до посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	коефіцієнти
Генеральний директор ВП АЕС	9,03
Головний інженер ВП АЕС	9,03
Генеральний директор ВП (крім ВП АЕС)	8,21
Директор ВП	7,46
Головний інженер ВП (крім ВП АЕС)	6,78
Заступник генерального директора ВП АЕС, заступник головного інженера ВП АЕС, головний бухгалтер ВП АЕС, головний фахівець (при потужності більше ніж 4млн./кВт), головний інспектор атомної електростанції	6,16
Заступник генерального директора ВП (крім ВП АЕС), заступник головного інженера (крім ВП АЕС), головний бухгалтер (крім ВП АЕС), головний фахівець ВП (крім ВП АЕС), начальник енергоремонтного підрозділу, головний інженер енергоремонтного підрозділу, начальник цеху: реакторного, турбінного, електричного, теплової автоматики і вимірювань, хімічного	5,60
Начальник служби: відомчого нагляду та пожежної безпеки, експлуатації, головного диспетчера, начальник цеху у складі ЕРП з ремонту тепломеханічного устаткування реакторного і турбінного відділення, електротехнічного устаткування, начальник цеху: хімічного, вентиляції і кондиціювання, радіаційної безпеки, налагодження, теплових та підземних комунікацій	5,09
Начальники управлінь: виробничо-технічної комплектації; організації нормування і оплати праці; фінансів; планово-економічного; договірної; начальник відділу: з підготовки проведення ремонтів, ядерної безпеки, радіаційної безпеки, головного технолога, модернізації та реконструкції; головний метролог, головний зварник, начальник служби: виробничо-технічної; надійності; охорони праці; управління ресурсом та модернізації; з експлуатації будівель та споруд; надійності,ресурсу і продовження експлуатації ; аналізу безпеки; диспетчерського та технологічного управління, служби з контролю металів, начальник служби налагодження та випробувань устаткування, начальник навчально-тренувального центру, начальник зміни станції, начальник цеху: - як самостійної структурної одиниці так і в складі ЕРП: з ремонту загальностанційних систем і експлуатації ремонтного устаткування; - з підготовки виробництва; забезпечуючих систем; спеціальних робіт; - дезактивації, переробки радіоактивних відходів, гідротехнічного, транспортного, теплових та підземних комунікацій	4,63

Найменування посад	коефіцієнти
Головний фахівець з атомних електростанцій, начальник, головний інженер управління капітального будівництва, начальник управління кадрів; начальник відділу: конструкторського, конструкторсько-технологічного; інформаційних технологій, ліцензування, аналізу безпеки, диспетчерського технологічного управління; матеріально-технічного постачання, юридичного, планово-економічного, організації праці та заробітної плати, нормування праці, охорони праці, начальник відділу навчально-тренувального центру з підготовки оперативного персоналу; начальник служби: забезпечення якості, ліцензування, інформаційних технологій, начальник відділу інспекції, начальник цеху: ремонтно-будівельного, залізничного, начальник зміни черги станції (блоку)	4,21
Начальник відділу: якості, удосконалення управління, координації проектів технічної допомоги, міжнародного співробітництва та технічної допомоги, технічного контролю, природотехногенної безпеки, контрольно-ревізійного, кадрів, пожежної безпеки, економічної безпеки, договірної, забезпечення тендерних процедур, експлуатації та ремонту будівель та споруд, геотехнічних досліджень, охорони навоколишнього середовища; начальник лабораторії: теплофізичної, випробувань тепломеханічного обладнання, експериментально-фізичної, ядерно-фізичної, ядерного палива, спектрометрії та контролю герметичності оболонок, водно-радіохімічної; начальник служби фізичного захисту; начальники відділів навчально-тренувального центру: з підготовки ремонтного персоналу; організації підготовки та ліцензування; технічних засобів навчання; начальник цеху господарського обслуговування; начальник зміни цеху: реакторного, турбінного, електричного, теплової автоматики та вимірювань	3,83
Начальник відділу: зовнішніх зв'язків і інформації, міжнародного співробітництва, роботи з громадськістю та ЗМІ; прес-центру; охорони здоров'я, соціального розвитку, управління майном; головний бухгалтер: управління виробничо-технічної комплектації; капітального будівництва; головний технолог споруд очищення добавленої води; начальники інших відділів навчально-тренувального центру; начальник відділу енергоремонтного підрозділу; начальник управління (відділу): фізичного захисту, аварійної готовності та реагування; начальник відділу в складі служби, управління; начальник: цехової виробничої лабораторії, в складі служби, начальники дільниць, виконавці ремонтних робіт атомних станцій та підприємств з ремонту та налагодження енергетичного обладнання АЕС: 1 групи, начальник зміни цеху: хімічного, радіаційної безпеки	3,48
Начальник бюро в складі управління: виробничо-технічної комплектації, капітального будівництва, організації, нормування і оплати праці, планово-економічного, бухгалтерії, фінансів, договірної, начальники секторів у відділах, службах, управліннях; начальник лабораторії в складі відділу, дільниці; начальник майстерні енергоремонтного підрозділу; начальник відділу у складі управління аварійної готовності та реагування, режимно-секретного відділу; начальники дільниць, виконавці ремонтних робіт атомних станцій та підприємств з ремонту та налагодження енергетичного обладнання АЕС, будівель і споруд: 2 групи, старший майстер виробничої дільниці: 1 групи, начальник зміни: - цеху: теплових та підземних комунікацій; вентиляції та кондиціювання; гідротехнічного; споруд очищення добавленої води; забезпечуючих систем; - інформаційно-обчислювального центру (відділу АСУ), ДОСиАСУТ, служби інформаційних технологій	3,16
Головний: геолог, гідрогеолог; начальник відділу: адміністративно-господарського, загального, начальник бюро: у складі цеху, конструкторсько-технологічного відділу, служби, начальники колон при наявності більше 100 автомобілів, начальник відділу транспортного цеху: експлуатації, технічного; головний механік; начальник гаражу; начальник центральної ремонтної майстерні транспортного цеху, начальник бюро транспортного цеху: планово-економічного; організації праці та заробітної плати; матеріально-технічного постачання, начальник дільниці з комплектації, складування та зберігання обладнання і матеріалів, начальники дільниць, виконавці ремонтних робіт атомних станцій та підприємств з ремонту та налагодження енергетичного обладнання АЕС, будівель і споруд: 3 групи, старший майстер виробничої дільниці: 2 групи, майстер виробничої дільниці: 1 групи	2,87

Найменування посад	коефіцієнти
Старший майстер виробничої дільниці: 3 групи, майстер виробничої дільниці: 2 групи, старший майстер; начальник колон при наявності від 75 до 100 автомобілів транспортного цеху; начальники ремонтної майстерні і дільниць транспортного цеху, начальник відділу перепусок	2,61
Майстер виробничої дільниці: 3 групи, майстер транспортного цеху, відділу геотехнічного дослідження	2,37
Завідувач: технічного архіву, технічної бібліотеки, копіювально-розмножувального бюро, фотолабораторії	1,77
Завідувач центрального складу	1,61
Завідувач: складу, господарства, архіву	1,46
Радник президента	5,09
Інструктор навчально-тренувального центру атомної електростанції провідний	3,83
Інструктор навчально-тренувального центру атомної електростанції I категорії	3,48
Інструктор навчально-тренувального центру атомної електростанції II категорії	3,16
Інструктор навчально-тренувального центру атомної електростанції без категорії	2,87
Провідний інженер з експлуатації цехів: реакторного, турбінного, електричного, теплової автоматики та вимірювань; провідний інженер з керування блоком при відсутності начальників зміни реакторного цеху, начальників зміни блоку (черги)	3,83
Провідний інженер з управління блоком	3,48
Провідний інженер з управління реактором, провідний інженер з управління турбіною, провідний інженер з ремонту цехів: реакторного і турбінного	3,16
Інженери: конструктор, технолог, програміст, електронік	
провідні	3,16
I категорії	2,87
II категорії	2,61
III категорії	2,37
без категорії	2,15
Інженери, економісти, юриконсульт, професіонали відділів, управлінь (які виконують методологічне керівництво відповідними службами підрозділів)	
провідні	3,16
I категорії	2,87
II категорії	2,61
без категорії	2,37
Інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, спеціаліст, юриконсульт, психолог, соціолог, фізіолог, художник, перекладач, картограф; інженери цехів: дезактивації, гідротехнічного, теплових та підземних комунікацій, виробничо-технічного відділу, електричних мереж	
провідні	2,87
I категорії	2,61
II категорії	2,37
без категорії	2,15
Інженери цехів: реакторного, турбінного, електричного, теплової автоматики та вимірювань, централізованого ремонту устаткування, з ремонту тепломеханічного устаткування, з ремонту електротехнічного устаткування, з ремонту основного турбінного устаткування, з ремонту загальностанційних систем і експлуатації ремонтного устаткування, з підготовки виробництва, радіаційної безпеки, електричних мереж, вентиляції і кондиціонування, хімічного	

Найменування посад	коефіцієнти
-інженери відділів: головного технолога, головного диспетчера, головного метролога, науково-дослідного, природотехногенної безпеки, ядерної безпеки, модернізації та реконструкції, інформаційних технологій, технічного контролю, охорони праці, диспетчерського технологічного управління;	
-інженери служб: ліцензування, головного метролога, відомчого нагляду та пожежної безпеки, з контролю металів, налагодження та випробувань устаткування; надійності, управління ресурсом та модернізації	
-інженери станційних лабораторій	
-інженер з переробки радіоактивних відходів	
провідні	3,16
I категорії	2,87
II категорії	2,61
III категорії	2,37
без категорії	2,15
Бібліотекар	1,61
Помічник генерального директора	3,83
Старші інспектори: з експлуатації; з охорони праці; з пожежної безпеки; з радіаційної безпеки; експлуатації ядерних енергетичних установок; з систем управління надійного електрозабезпечення; з локалізуючих систем безпеки; з тепломеханічного устаткування; з правил, норм атомної енергетики; з вантажо-підйомних механізмів; з державних нормативних актів з охорони праці; відділу охорони навколишнього середовища, відділу пожежної безпеки	3,48
Інспектор: з експлуатації, з охорони праці, з пожежної безпеки, з радіаційної безпеки, експлуатації ядерних енергетичних установок; з систем управління надійного електрозабезпечення; з локалізуючих систем безпеки; з тепломеханічного устаткування; з правил, норм атомної енергетики; з вантажо-підйомних механізмів; з державних нормативних актів з охорони праці; відділу охорони навколишнього середовища, відділу пожежної безпеки, диспетчер диспетчерського відділу дирекції з виробництва	3,16
Інженери інших спеціальностей:	
провідні	2,61
I категорії	2,37
II категорії	2,15
без категорії	1,95
Фахівець, бухгалтер, декларант, електромеханік, інструктор, художник-оформлювач	
I категорії	2,37
II категорії	2,15
без категорії	1,95
Майстер виробничого навчання 1 групи	2,61
Майстер виробничого навчання 2 групи	2,37
Майстер виробничого навчання 3 групи	2,15
Інспектор інспекції енергонагляду	2,37
Референт, механік	1,95
Техніки усіх спеціальностей: I категорії	1,77
Техніки усіх спеціальностей: II категорії	1,61
Техніки усіх спеціальностей: без категорії	1,46
Диспетчер транспортного цеху*	1,61
Інспектор, інспектор з кадрів, інспектор з обліку та бронювання військовозобов'язаних, оператор відеозапису, товарознавець, диспетчер УВТК*	1,46

Найменування посад	коефіцієнти
Експедитор	1,33
Секретар керівника, коректор, гідрометеоспостерігач, оператор комп'ютерної верстки I категорії	1,61
Касир, рахівник, інкасатор, табельник, діловод, секретар, калькулятор, архіваріус, оператор диспетчерської служби, таксувальник, агент з постачання, оператор комп'ютерної верстки II категорії, оператор комп'ютерного набору I категорії, друкарка I категорії, телефоніст міжміського телефонного зв'язку, телеграфіст 1 класу	1,46
Оператор копіювальних та розмножувальних машин I категорії, оператор комп'ютерної верстки III категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, друкарка II категорії, кодифікатор, телеграфіст 2 класу	1,33
Телеграфіст 3 класу, оператор копіювальних та розмножувальних машин II категорії	1,21

Примітка:

1. Співвідношення між максимальною та мінімальною межами схем посадових окладів встановлюється на рівні 10%.
2. Посадові оклади заступникам встановлюються на 10-30 відсотків менше від схеми посадового окладу відповідного керівника (начальника).
3. Посадові оклади директорів департаментів Дирекції ДП НАЕК "Енергоатом" встановлюються на рівні заступника генерального директора ВП (крім ВП АЕС), директорів дирекцій на рівні головного інженера ВП (крім ВП АЕС), виконавчих директорів на рівні директорів ВП (крім ВП АЕС), віце-президентів, головного бухгалтера ДП НАЕК "Енергоатом" на рівні генеральних директорів ВП АЕС, перших віце-президентів на 10 % вище генеральних директорів ВП АЕС, президенту ДП НАЕК "Енергоатом" - контрактом з Міністерства енергетики України

5.2. Мінімальні коефіцієнти міжкваліфікаційних співвідношень місячних тарифних ставок робітників галузі за кваліфікаційними розрядами та видами робіт і виробництв (нормальні умови праці) до посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

	Коефіцієнти
1. Для робітників, зайнятих на експлуатації устаткування атомних станцій (атомних електростанцій, атомних теплоелектростанцій, атомних станцій теплопостачання)	
1 групи	1,21
2 групи	1,33
3 групи	1,46
4 групи	1,61
5 групи	1,77
6 групи	1,95
7 групи	2,15

5.3. Тарифікація місячних посадових окладів робітників окремих професій, зайнятих на експлуатації (обслуговуванні) найбільш складного енергетичного устаткування

Найменування професій	Параметри устаткування	Коефіцієнти
1. Електромонтер з обслуговування підстанцій	Підстанції змінного струму напругою 750 кВт та вище та підстанції постійного струму напругою понад 800 кВт	2,15
2. Електромонтер з випробувань та вимірювання	електрообладнання напругою 750 кВт та вище і силові трансформатори, вимикачі та трансформатори струму напругою вище 220 кВт	2,15

5.4. Для робітників, зайнятих на ремонті устаткування атомних станцій, на верстатних роботах та роботах у спеціалізованих цехах

	Розряди						
	1	2	3	4	5	6	7
	Коефіцієнти						
1. На роботах з реконструкції, ремонту та налагодження устаткування і технологічних систем енергоблоків атомних електростанцій, теплоелектромереж для робітників з погодинною оплатою праці:	1,21	1,33	1,46	1,61	1,77	1,95	
2. На верстатних роботах з обробки металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах; на роботах у виробничих цехах та у підрозділах, безпосередньо зайнятих реконструкцією, ремонтом і налагодженням основного технологічного, електроенергетичного експериментального та наукового устаткування, електронно-обчислювальної техніки, контрольно-обчислювальної техніки, контрольно-вимірювальних приладів та засобів автоматики енергоблоків атомних станцій для робітників з погодинною оплатою праці:	1,33	1,46	1,61	1,77	1,95	2,15	2,37

Примітка:

Тарифні ставки, передбачені пунктом 2, можуть застосовуватися для розрахунку розмірів оплати праці слюсарів-ремонтників, слюсарів-електриків з ремонту електроустаткування, електромеханіків з ремонту і обслуговування лічильно-обчислювальних машин; слюсарів з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики; налагоджувальників верстатів і маніпуляторів з програмним керуванням; налагоджувальників контрольно-вимірювальних приладів і автоматики; електромонтерів з ремонту та обслуговування електроустаткування; дефектоскопістів; електромонтерів диспетчерського устаткування та телеавтоматики; вогнетривщиків; електромонтерів лінійних споруд електрозв'язку та проводового мовлення; ізолювальників з термоізоляції; ізолювальників-плівочників; електромонтерів з ремонту апаратури, релейного захисту й автоматики; електромонтерів з ремонту повітряних ліній електропередачі; електромонтерів з ремонту та монтажу кабельних ліній; електрослюсарів з РОА і ЗВЕ; електрослюсарів з ремонту устаткування розподільчих пристроїв; електрослюсарів з ремонту електричних машин; електрослюсарів з ремонту електроустаткування електростанцій; електрозварників ручного зварювання; газозварників; газорізальників; електрогазозварників.

5.5. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів, керівників, професіоналів та фахівців відокремленого підрозділу Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» «Донузлавська ВЕС» до мінімального посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

№ п/п	Назва посади	Коефіцієнти	
		мін.	макс.
1	Директор	4,87	5,19
2	Головний інженер	3,63	4,38
3	Головний бухгалтер, заступник директора	3,63	4,38
4	Заступник головного інженера	3,08	3,72
5	Заступник головного бухгалтера	3,08	3,72
6	Керівник групи ППС	2,40	2,80
7	Начальник вітрової електростанції (ВЕС), вітрово-електроцеху: Понад 10 мВт встановленої потужності Від 5 до 10 мВт встановленої потужності Від 1 до 5 мВт встановленої потужності До 1 мВт встановленої потужності	2,60 2,42 2,35 2,25	3,15 2,75 2,50 2,40
8	Начальник ремонтно-виробничої ділянки	2,60	3,15
9	Начальник служби інформатизації і зв'язку	2,38	2,70
10	Майстер виробничої ділянки понад 10 мВт від 5 до 10 мВт від 1 до 5 мВт до 1 мВт	2,32 2,20 2,10 1,94	2,57 2,50 2,40 2,33
11	Старший начальник зміни станції (ВЕС) Донуз Судак	2,05 1,95	2,25 2,15
12	Начальник зміни станції (ВЕС) зміни станції понад 10 мВт від 5 до 10 мВт від 1 до 5 мВт до 1 мВт	2,05 1,95 1,85 1,80	2,25 2,15 2,05 2,00
13	Начальник відділу	2,59	3,27
14	Помічник керівника	2,41	2,55
15	Інженери: конструктор, технолог, програміст, електронік Провідний I категорії II категорії Без категорії	2,37 2,32 2,00 1,75	2,61 2,55 2,32 2,00

№ п/п	Назва посади	Коефіцієнти	
		мін.	макс.
16	Інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, спеціаліст, юрисконсульт, психолог, соціолог, перекладач, картограф, геодезист		
	Провідний	2,32	2,55
	I категорії	2,25	2,42
	II категорії	2,00	2,25
	Без категорії	1,75	2,00
17	Інженер з організації експлуатації і ремонту		
	Провідний	2,30	2,42
	I категорії	2,25	2,35
	II категорії	2,00	2,25
	Без категорії	1,75	2,00
18	Техніки всіх спеціальностей		
	I категорії	1,75	2,00
	II категорії	1,50	1,75
	Без категорії	1,40	1,60
19	Завідувач автогосподарством	1,63	2,13
20	Комендант	1,63	2,13
21	Архіваріус	1,12	1,50
22	Секретар	1,12	1,50
23	Сестра медична без кваліфікаційної категорії	1,00	
24	Інспектор з кадрів	1,75	2,25

5.6. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників відокремленого підрозділу Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» «Донузлавська ВЕС» до мінімального посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

№ п/п	Назва посади	Коефіцієнти	
		мін.	макс.
1	Електромеханік з обслуговування і ремонту вітроенергетичної установки V гр. понад 10 мВТ від 5 до 10 мВТ від 1 до 5 мВТ до 1 Мвт	2,25 2,17 2,07 1,94	2,42 2,27 2,20 2,10
2	Для робітників, зайнятих на експлуатації устаткування вітрових електростанцій V групи IV групи III групи II групи I групи	1,94 1,90 1,70 1,60 1,55	2,55 2,03 1,80 1,67 1,60
3	Для робітників, зайнятих на роботах з реконструкції, ремонту та налагодження устаткування і технологічних систем вітряних електростанцій та електричних мереж 5 розряд 4 розряд 3 розряд 2 розряд	1,94 1,90 1,70 1,60	2,55 2,03 1,80 1,67
4	Електрогазозварник 5 розряд 4 розряд 3 розряд 2 розряд	1,94 1,90 1,70 1,60	2,55 2,03 1,80 1,67
5	Обхідник лінійний II групи I групи	1,38 1,25	
6	Водії легкових автомобілів	1,41	1,55
7	Водії автобусів (до 5,0 м)	1,44	
8	Прибиральник службових приміщень	1,00	
9	Прибиральник виробничих приміщень	1,13	1,25
10	Комірник	1,25	1,50
11	Старший сторож	1,38	1,63
12	Сторож	1,25	1,50

Додаток 6

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України
і Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості України на 2015-
2016 роки

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців науково-дослідних, проектних, конструкторських, вишукувальних установ та організацій до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти
1	2
Директор (начальник)	контракт
Заступник директора (начальника) з наукової роботи, заступник директора, головний інженер,	4,000
Директор (начальник) науково-дослідного підрозділу, до складу якого входять науково-дослідні відділи з лабораторіями	3,704
Начальник, головний інженер БКП	3,704
Начальники самостійних відділів: конструкторського, технологічного; головний інженер (конструктор, технолог, архітектор) проекту	3,507
Начальники самостійних відділів: дослідного, розрахункового, експериментального, проектного, пошукового, технічного, режимно-секретного; архітектурно-планувальної майстерні; самостійних науково-дослідної та ін. лабораторій	3,197
Учений секретар	3,000
Начальники: лабораторій, конструкторських, дослідних, розрахункових, технологічних і експериментальних відділів, які входять до складу науково-дослідних підрозділів	3,000
Керівник конструкторської бригади	2,915
Начальник, головний інженер пошукової експедиції; начальники: науково-дослідної станції, обчислювального (інформаційно-обчислювального) центру	2,915
Начальники: бюро (груп), лабораторій, секторів, головні фахівці, які входять до складу конструкторського, технологічного, дослідного, розрахункового, експериментального, проектного, пошукового та інших основних відділів, науково-дослідної лабораторії	2,915
Головний фахівець інституту по якості виробничо-технічного відділу.	2,915
Начальник партії (геодезичної, геологічної та ін.)	2,507
Начальник пошукового загону	2,310

1	2
Начальник і головний інженер виробництва	3,197
Головні : механік, енергетик, металург, метролог, бухгалтер та інші головні фахівці; начальники відділів : енергомеханічного (при відсутності самостійних відділів головного механіка і головного енергетика); виробничо-диспетчерського; планово-виробничого; виробничо-технічного; технічного контролю	3,000
Начальники відділів (лабораторій,), які забезпечують роботу тематичних підрозділів,	2,310
Начальники відділів або самостійних бюро: обчислювального (інформаційно-обчислювального) центру, зовнішньої кооперації, соціального розвитку, юридичного, технічної документації, технічного навчання; начальники: полігона випробувального центру; штабу цивільної оборони, кадрів	2,507
Начальники бюро (груп,) в інших підрозділах; сектору, підвідділу з режиму секретності, організації захисту секретної інформації	2,394
Начальники інших підрозділів, завідувач канцелярії	2,113
Провідні інженери: конструктор, технолог, проектувальник, провідні: архітектор, художник-конструктор (дизайнер), електронік, математик, програміст; старший науковий співробітник	2,704
Інженери :конструктор, технолог, проектувальник, геолог, геодезист, геофізик, гідролог, гідрогеолог, архітектор, художник-конструктор(дизайнер); електронік, математик, програміст, молодший науковий співробітник	1,915
Інженери: конструктор, технолог, проектувальник; архітектор, художник-конструктор (дизайнер); геолог, геодезист, геофізик, гідролог, гідрогеолог:	2,507
I категорії	2,310
II категорії	2,113
III категорії	
Провідні: інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації, інші провідні фахівці, наукові співробітники	2,507
Інженери інших спеціальностей , економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, перекладач, юрисконсульт, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації та інші фахівці:	
I категорії	2,310
II категорії	2,113
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, перекладач, юрисконсульт та інші фахівці; стажист-дослідник;	1,803
Старший лаборант (з вищою освітою)	1,704
Інспектор з кадрів	1,606

1	2
Техніки: конструктор, технолог, геолог, геофізик, гідрогеолог, гідролог, геодезист :	
I категорії	1,704
II категорії	1,606
Техніки усіх спеціальностей :	
I категорії	1,606
II категорії	1,507
Техніки усіх спеціальностей, кресляр-конструктор, лаборант	1,310

Примітка:

Розміри посадових окладів заступників керівника і заступників головного інженера наукової організації, заступників керівників структурних підрозділів та головних фахівців встановлюються на 10-30 відсотків, а помічника керівника наукової організації - на 30-40 відсотків менше від посадового окладу відповідного керівника.

Додаток 6а

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників науково-дослідних, проектних, конструкторських, вишукувальних установ та організацій атомної промисловості (ДП «УкрНДППромтехнології») до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коеф.
Керівники, професіонали:	
Директор (начальник)	контракт
Заступник директора, головний інженер	4,249
Головний інженер (конструктор, технолог, архітектор) проекту	3,777
Головний бухгалтер	3399
Головний інженер (архітектор) проекту (спеціальної частини проектів) у складі підрозділу	3,399
Начальники самостійних відділів: дослідного, розрахункового, проектного, пошукового, технічного, самостійних науково-дослідної та ін. лабораторій	3,356
Начальники: бюро, лабораторій, секторів; головні фахівці, які входять до складу конструкторського, технологічного, дослідного, розрахункового, експериментального, проектного, пошукового та інших основних відділів, науково-дослідної лабораторії	2,980
Начальники відділів: планово-виробничого; технічного	3,188
Начальники бюро (груп, служб) в інших підрозділах; сектору, підвідділу з режиму секретності, організації захисту секретної інформації	2,646
Начальник бюро оформлення та видачі документації	2,646
Начальники груп, які входять до складу бюро проектного, пошукового, технічного, конструкторського, технологічного.	2,646
Провідні інженери: конструктор, технолог, проектувальник, архітектор	2,646
Інженери: конструктор, технолог, проектувальник; архітектор:	
I категорії	2,350
II категорії	2,087

1	2
III категорії	1,901
Інженери: конструктор, технолог, проектувальник, архітектор	1,854
Керівник групи автотранспорту, майстер з ремонту транспорту	2,534
Начальник: ґрунтознавчої дослідної лабораторій; радіохімічної дослідної лабораторій	2,534
Старший науковий співробітник	2,625
Наукові співробітники	2,336
Молодший науковий співробітник	2,075
Керівник групи технічного та програмного забезпечення	2,391
Провідні: інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, інші провідні спеціалісти	2,350
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, перекладач, юрисконсульт, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації та інші фахівці:	
I категорії	2,087
II категорії	1,854
Інженери інших спеціальностей, інженер з охорони праці, економіст, бухгалтер, перекладач, юрисконсульт та інші професіонали	1,648
Начальники інших підрозділів (керівники груп матеріально-технічного постачання, обліку кадрів, науково-технічної інформації, начальник ремонтно-експлуатаційної дільниці)	2,071
Завідувач канцелярії	1,484
Фахівці:	
Товарознавець, референт, механік автомобільного гаража	1,648
Енергетик дільниці	1,462
Техніки усіх спеціальностей:	
I категорії	1,462
II категорії	1,302
Техніки всіх спеціальностей	1,160
Старший інспектор з кадрів	1,400
Інспектор з кадрів, інспектор з оборонно-масової роботи, інспектор з організації захисту секретної інформації	1,306
Сестра медична	1,047
Технічні службовці	
Секретар керівника (директора) інституту, комендант; старші: архіваріус, ділтовод	1,318
Старший касир	1,300
Касир, діловод, архіваріус, таксувальник перевізних документів, секретар	1,186
Табельник, копіювальник, кодифікатор	1,071

1	2
Оператор комп'ютерного набору: I категорії	1,154
II категорії	1,085
Оператор копіювальних та розмножувальних машин: I категорії	1,102
II категорії	1,022
Робітники	
Старший комірник	1,105
Комірник	1,071
Палітурник документів	1,006
Прибиральник службових приміщень; сторож; покоївка	1,000

Примітка.

Розміри посадових окладів заступників керівника і заступників головного інженера наукової організації, заступників керівників структурних підрозділів та головних фахівців встановлюються на 10-30 відсотків, а помічника керівника наукової організації на 30-40 відсотків менше від посадового окладу відповідного керівника, крім перших керівників.

Конкретні розміри місячних окладів робітникам встановлюються залежно від їх кваліфікації, складності робіт, які виконуються, та умов праці, а також з урахуванням напруженості нормованих завдань, норм обслуговування та нормативів чисельності.

Додаток 6 Б

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України
і Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості України на 2015-
2016 роки

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів
керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та
робітників до окладу працівника, який виконує некваліфіковану
роботу**

**(для Державного підприємства «Науково-виробничий комплекс
«Автоматика та машинобудування»)**

Найменування посад	Коеф.
Директор	контракт
Головний інженер, заступник директора, головний бухгалтер	3,507
Начальники відділів: автоматизації і механізації технологічних процесів, виробничо-технічного	3,006
Начальник цеху дослідного виробництва	2,708
Начальники дільниць: енерго-механічної, ремонтно-будівельної	2,399
Начальники: відділів: маркетингу та збуту, планово-економічного, організації праці і заробітної плати, технічного контролю, матеріального-технічного постачання, кадрів;служби охорони праці	2,708
Начальник бюро, керівник групи	2,313
Начальник лабораторії	2,708
Провідні інженери: конструктор, технолог, програміст, з організації та нормування праці	2,313
Інженери: конструктор, технолог, програміст, з організації та нормування праці	
1 категорії	2,196
2 категорії	2,111
Інженери: конструктор, технолог, програміст, з організації та нормування праці,	2,004
Провідні: інженери інших спеціальностей, економіст з планування, бухгалтер та інші професіонали	2,196
Інженери інших спеціальностей, економіст з планування, бухгалтер, юрисконсульт та інші професіонали:	
1 категорії	2,111
2 категорії	2,004
Інженери інших спеціальностей, фахівець з режиму секретності економіст з планування, бухгалтер, юрисконсульт та інші професіонали	1,802

1	2
Виконавець робіт	2,399
Енергетик дільниці	2,111
Майстер	2,111
Диспетчер	1,802
Техніки усіх спеціальностей :	
1 категорії	1,514
2 категорії	1,397
Техніки усіх спеціальностей	1,311
Начальник адміністративно-господарської служби	1,812
Завідувачі: архіву, складу	1,514
Секретар керівника (директора)	1,397
Старший інспектор з кадрів	1,610
Інспектор з контролю за технічним утриманням будинків	1,514
Оператор комп'ютерного набору	1,773
Діловод, архіваріус, табельник	1,301
Тракторист	1,284
Вантажник	1,253
Матрос - рятувальник	1,151
Охоронник	1,125

Примітка.

Розміри посадових окладів заступників керівника і заступників головного інженера наукової організації, заступників керівників структурних підрозділів та головних фахівців встановлюються на 10-30 відсотків, а помічника керівника наукової організації - на 30-40 відсотків менше від посадового окладу відповідного керівника, крім перших керівників.

Конкретні розміри місячних окладів робітникам встановлюються залежно від їх кваліфікації, складності робіт, які виконуються, та умов праці, а також з урахуванням напруженості нормованих завдань, норм обслуговування та нормативів чисельності.

Додаток 7

до Галузевої угоди між
Міністерством палива
та енергетики України і
Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості України
на 2015-2016 роки

7.1. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців комбінатів і комбінатів і самостійних рудоуправлінь до посадового окладу

працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти
1	2
Директор	контракт
Головний інженер	5,507
Головні: механік, енергетик, приладист, технолог, геолог, геофізик, гідрогеолог; начальники відділів: гірничого, виробничо-технічного, конструкторського, капітального будівництва	3,803
Головний маркшейдер	3,507
Начальники: відділу наукової організації праці і керування виробництвом, центральної науково-дослідної лабораторії	3,507
Начальники відділів: виробничого, технічного, проектного, обладнання, транспортного, охорони навколишнього середовища, режимно-секретного; помічник головного інженера з охорони праці, навколишнього середовища; начальник районної гірничо-технічної інспекції; головний інженер відділу капітального будівництва; начальник центральної лабораторії	3,000
Начальники відділів: планово-економічного, організації праці і заробітної плати, матеріально-технічного постачання, фінансів, кадрів; помічник директора; начальник інформаційно-обчислювального центру	3,000
Начальник відділу технічного контролю	2,704
Начальники лабораторій (відділів) у складі центральної науково-дослідної лабораторії і центральної лабораторії; начальник нормативно-дослідної станції	2,704
Начальники самостійних бюро (якщо структурою управління не передбачені вказані вище відділи)	2,606
Начальник відділу інформаційно-обчислювального центру, начальник інформаційно-обчислювальної станції	2,606
Начальники відділів: підготовки кадрів, соціального розвитку, збуту, секретного; начальник сектору, підвідділу з режиму секретності, організації захисту секретної інформації; начальник штабу цивільної оборони	2,606

1	2
Начальник відділу підсобного сільського господарства	2,310
Начальники інших відділів, центральної матеріально-технічної бази, окремої лабораторії рудоуправління	2,113
Начальники бюро (керівники груп), інспекції котлонагляду	2,310
Провідні інженери: гірничий, гірничий механік, гірничий енергетик, електронік, геолог, геофізик, гідрогеолог, техно лог, з буровибухових (бурових,вибухових) робіт,з гірничого транспорту, з організації і нормування праці	2,310
Інженери: гірничий, гірничий механік, гірничий енергетик, електронік, геолог, геофізик, гідрогеолог, технолог, з буровибухових (бурових, вибухових) робіт, гірничого транспорту, з організації і нормування праці: 1 категорії 2 категорії	2,197 2,113
Інженери: гірничий, гірничий механік, гірничий енергетик, електронік, геолог, геофізик, гідрогеолог, технолог, геотехнолог, з буровибухових (бурових, вибухових) робіт, гірничого транспорту, з організації і нормування праці	2,000
Провідні: інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації	2,197
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, психолог, соціолог, фізіолог, художник, археограф, архівіст, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації: 1 категорії 2 категорії	2,113 2,000
Інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, психолог, соціолог-фізіолог, художник, археограф, архівіст, диспетчер	1,803
Старший диспетчер, начальник газорятувальної станції	1,775
Інструктор газорятувальної станції	2,000
Техніки усіх спеціальностей: 1 категорії 2 категорії	1,507 1,394
Техніки усіх спеціальностей	1,310

Примітка.

1. Посадові оклади заступників встановлюються на 10-30% нижче від посадових окладів відповідних керівників.

2. Посадові оклади працівників рудоуправлінь, які входять до складу комбінатів, устанавлюються на 5-10% нижче від окладів, зазначених у таблиці.

3. Посадові оклади працівників лабораторій, зайнятих на роботах з особливо шкідливими умовами праці, підвищуються на 10%, а зайнятих на роботах із спеціальними умовами праці - на 15%. При цьому оклади цих працівників не повинні перевищувати оклади, встановлені керівникам, спеціалістам і службовцям відповідних заводоуправлінь, цехів і ділень.

7.2. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців рудників, що здійснюють розкривні, відкриті гірничі роботи і роботи з підземного вилужування, до посадового окладу робітника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти (по групах підприємств)		
	I	II	III
1	2	3	4
Директор	4,197	4,000	3,803
Головний інженер самостійного рудника, який входить до складу комбінату	4,197	4,000	3,803
Начальник, головний інженер рудника, який входить до складу рудоуправління	4,000	3,803	3,606
Головні: механік, енергетик самостійного рудника у складі комбінату	2,915	2,704	2,606
Головні: механік, енергетик, геолог, технолог, гідрогеолог, геофізик, маркшейдер	2,704	2,606	2,507
Начальники ділень: добувної, розкривної, змішаної, буровибухових (бурових, вибухових) робіт; геотехно-логічної; переробки розчинів:			
1 групи	2,704	2,704	2,704
2 групи	2,507	2,507	2,507
Начальники інших ділень	2,394	2,394	2,394
Дільничі: механік, енергетик, електромеханік, маркшейдер, геолог, геофізик, гірничий нормувальник, начальник компресорної станції	2,197	2,197	2,197
Гірничі майстри ділень: добувної, розкривної, змішаної, буровибухових (бурових, вибухових робіт), майстри ділень: геотехнологічної, переробки розчинів:			
1 групи	2,394	2,394	2,394
2 групи	2,310	2,310	2,310
Майстри інших ділень	2,197	2,197	2,197
Начальник бюро (керівник групи)	2,507	2,507	2,507
Провідні інженери: гірничий, гірничий механік, гірничий енергетик, електронік, геолог, гідрогеолог, геофізик, технолог, геотехнолог, з організації і нормування праці, старший гірничий диспетчер	2,394	2,394	2,394

1	2	3	4
Інженери: гірничий, гірничий механік, гірничий енергетик, електронік, геолог, гідрогеолог, геофізик, технолог, з організації і нормування праці:			
1 категорії	2,310	2,310	2,310
2 категорії	2,197	2,197	2,197
Інженери: гірничий, гірничий механік, гірничий енергетик, електронік, геолог, гідрогеолог, геофізик, технолог, з організації і нормування праці	2,113	2,113	2,113
Гірничий диспетчер	2,310	2,310	2,310
Провідні: інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор	2,197	2,197	2,197
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор:	2,113	2,113	2,113
1 категорії	2,000	2,000	2,000
2 категорії			
Інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор	1,803	1,803	1,803
Помічник директора (начальника) рудника з господарських питань	2,113	2,113	2,113
Завідувач базового складу вибухових матеріалів	1,915	1,915	1,915
Завідувач складу вибухових матеріалів	1,803	1,803	1,803
Техніки усіх спеціальностей:			
1 категорії	1,507	1,507	1,507
2 категорії	1,394	1,394	1,394
Техніки усіх спеціальностей	1,310	1,310	1,310

Примітка.

Посадові оклади заступників встановлюються на 10-30 % нижче від посадових окладів відповідних керівників, а помічників майстрів - на 10-20 % нижче від посадових окладів майстрів.

7.3. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців заводів, що входять до складу комбінатів, до посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти(по групах підприємств)		
	II	III	IV
1	2	3	4
Директор, головний інженер	3,803	3,310	3,113
Головні: конструктор, технолог, механік, енергетик, приладист; начальники відділів: технічного, виробничо-диспетчерського, технічного контролю; начальники: зміни, лабораторії	2,803	2,606	2,507
Начальники: відділу охорони праці, дозиметричного контролю; режимно-секретного; помічник начальника зміни	2,507	2,394	2,310
Начальники бюро: конструкторського, технологічного	2,507	2,394	2,310
Начальники бюро (керівники груп)	2,310	2,197	2,197
Помічник директора з господарських питань	2,113	-	-
Начальник штабу цивільної оборони	1,606	1,507	1,507
Інженери: конструктор, технолог, електронік, програміст; математик, художник-конструктор (дизайнер):			
1 категорії	2,310	2,197	2,197
2 категорії	2,197	2,113	2,113
3 категорії	2,000	2,000	2,000
Інженер з організації та нормування праці:			
1 категорії	2,310	2,197	2,197
2 категорії	2,197	2,113	2,113
Інженери: конструктор, технолог, електронік, програміст, з організації і нормування праці; математик, художник-конструктор (дизайнер)	2,000	1,195	1,915
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації, художник:			
1 категорії	2,197	2,113	2,113
2 категорії	2,113	2,000	2,000
Інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, художник	2,000	1,803	1,803
Старший диспетчер	2,197	2,113	2,113
Диспетчер	2,000	1,803	1,803
Техніки усіх спеціальностей:			
1 категорії	1,606	1,507	1,507
2 категорії	1,507	1,394	1,394
Техніки усіх спеціальностей	1,394	1,310	1,197

Примітка.

Посадові оклади заступників встановлюються на 10-30% нижче від посадових окладів відповідних керівників.

7.4. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців цехів і дільниць до посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти(по групах цехів і дільниць)			
	II	III	IV	V
1	2	3	4	5
Начальник цеху	3,197	3,113	2,803	2,704
Технолог цеху - заступник начальника цеху	3,000	2,915	2,704	2,606
Начальники: відділів, дільниць; механік, енергетик, приладист цеху, електромеханік (при відсутності механіка і енергетика цеху)	2,704	2,507	2,507	2,394
Начальники: бюро, груп, ремонтних майстерень, змін, цехових лабораторій; механік, енергетик, електромеханік (при відсутності механіка і енергетика) відділення, дільниці	2,507	2,394	2,310	2,310
Старші: майстер, контрольний майстер	2,394	2,310	2,197	2,197
Майстер, контрольний майстер	2,310	2,197	2,113	2,113
Інженери, конструктор, технолог: 1 категорії	2,394	2,310	2,197	2,197
2 категорії	2,310	2,197	2,113	2,113
3 категорії	2,197	2,113	2,000	2,000
Інженер з організації і нормування праці: 1 категорії	2,394	2,310	2,197	2,197
2 категорії	2,310	2,197	2,113	2,113
Інженери: конструктор, технолог, з організації і нормування праці	2,113	2,000	1,915	1,915
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, художник: 1 категорії	2,310	2,197	2,113	2,113
2 категорії	2,197	2,113	2,000	2,000
Старший диспетчер, помічник начальника цеху з господарських питань	2,310	2,197	2,113	2,113
Диспетчер	2,113	2,000	1,803	1,803
Техніки усіх спеціальностей: 1 категорії	1,704	1,606	1,507	1,507
2 категорії	1,606	1,507	1,394	1,394
Техніки усіх спеціальностей	1,394	1,310	1,197	1,197

Примітка.

Посадові оклади заступників установлюються на 10-30% нижче від посадових окладів відповідних керівників.

Додаток 8

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

8.1. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців гідрометалургійних та хімічних виробництв до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу (крім Східного гірничо-збагачувального комбінату)

Найменування посад	Коефіцієнти
1	2
Директор	контракт
Головний інженер	5,000
Заступники директора, головного інженера, головний бухгалтер	3,803
Головні: механік, енергетик, металург, приладист, метролог; помічник директора; начальники відділів: технічного (при відсутності самостійних відділів головного конструктора і головного технолога), виробничо-технічного (при відсутності самостійних відділів технічного і виробничого), енергетичного(при відсутності самостійних відділів головного механіка і головного енергетика), виробничо-диспетчерського, планово-виробничого (при відсутності самостійних виробничо-диспетчерського і планово-економічного відділів)	3,507
Начальник і головний інженер відділу капітального будівництва, начальники відділів: технологічного, технічного; головного конструктора, головного технолога, систем автоматизованого проектування, автоматизованої системи керування технологічними процесами	3,197
Начальники: центральної заводської лабораторії, виробничої лабораторії, інформаційно-обчислювального центру, науково-дослідної лабораторії	3,000
Головний диспетчер	3,197
Начальники відділів: автоматизації і механізації виробничих процесів; проектного; устаткування; кооперації і комплектації; КВПіА; охорони праці; охорони навколишнього середовища; метрології; стандартизації; патентно-ліцензійного; винахідницької і раціоналізаторської роботи; режимно-секретного;	3,000
Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, матеріально-технічного постачання, фінансового, кадрів, зовнішньоекономічних зв'язків та комерції, маркетингу та договірних робіт; галузевої нормативно-дослідної станції	3,000

1	2
Начальники самостійних бюро: конструкторського, технологічного (при відсутності самостійних відділів головного конструктора, головного технолога)	2,704
Начальники самостійних бюро (коли структурою управління не передбачені вищевказані відділи)	2,606
Начальники відділів: юридичного, підготовки кадрів, соціального розвитку, збуту, організації захисту секретної інформації, секретного; інформаційно-обчислювального центру	2,606
Головний бухгалтер відділу капітального будівництва, начальники лабораторій у центральних і галузевих лабораторіях; начальники: лабораторій при відділах; складського господарства підприємства	2,606
Начальник штабу цивільної оборони	2,606
Начальники бюро (керівники груп) у відділах: головного конструктора, головного технолога; організації праці та заробітної плати	2,606
Начальники бюро (керівники груп): в інших відділах, центральній заводській лабораторії, центральній науково-дослідній лабораторії, галузевій нормативно-дослідній станції	2,310
Начальники інших відділів	2,113
Провідні інженери: конструктор, технолог, з організації та нормування праці	2,310
Інженери: конструктор, технолог, електронік, програміст, математик:	
I категорії	2,197
II категорії	2,113
III категорії	2,000
Інженер	1,915
Інженер з організації та нормування праці:	
I категорії	2,197
II категорії	2,113
Інженер	1,915
Провідні: інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації	2,197
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, архівіст, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації:	
I категорії	2,113
II категорії	2,000
Інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, архівіст, диспетчер	1,803
Старший диспетчер	2,113

1	2
Техніки усіх спеціальностей:	
I категорії	1,507
II категорії	1,394
Техніки усіх спеціальностей	1,197

Примітка.

Посадові оклади працівників лабораторій, зайнятих на роботах з особливо шкідливими умовами праці, підвищуються на 10%, а зайнятих на роботах зі спеціальними умовами праці - на 15%, при цьому оклади цих працівників не повинні перевищувати оклади, встановлені для працівників відповідних посад у цехах.

8.2. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців цехів до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу.

Найменування посад	Коефіцієнти
1	2
Начальник цеху	2,704
Заступник начальника цеху, технолог цеху	2,606
Начальники: відділень, служб, відділів, дільниць; механік, енергетик, приладист, електромеханік (при відсутності механіка і енергетика) цеху	2,394
Начальники: бюро, депо, станцій, груп, ремонтних майстерень, змін, цехових лабораторій; механіки, енергетики, електромеханіки (при відсутності механіків і енергетиків) відділень, дільниць;	2,310
Старші: майстер, контрольний майстер	2,197
Майстер, контрольний майстер	2,113
Інженери, конструктори, технологи:	2,197
I категорії	2,113
II категорії	2,000
III категорії	2,000
Інженер з організації та нормування праці:	2,197
I категорії	2,113
II категорії	2,113
Інженери: конструктор, технолог, з організації та нормування праці	1,915
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер-ревізор, художник:	2,113
I категорії	2,000
II категорії	2,000
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер-ревізор, художник	1,915
Старший диспетчер,	2,113
Диспетчер	1,803
Техніки усіх спеціальностей:	1,507
I категорії	1,394
II категорії	1,394
Техніки усіх спеціальностей	1,197;

Примітка.

Посадові оклади заступників встановлюються на 10-30% нижче від посадових окладів відповідних керівників.

Додаток 9

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики
України та вугільної
промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних спеціалістів будівельно-монтажних та ремонтно-будівельних організацій до посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти
1	2
I. Будівельно-монтажні трести та прирівняні до них організації	
Директор тресту та прирівняної до тресту організації	контракт
Головний інженер тресту та прирівняної до тресту організації	3,507
Начальники відділів: виробничого, технічного (виробничо-технічного при відсутності самостійних виробничого і технічного відділів), виробничо-диспетчерського, підсобних виробництв, підготовки виробництва, монтажного, дослідження будівельних матеріалів та конструкцій, режимно секретного; головні: механік, енергетик, гідрогеолог, геодезист, диспетчер, маркшейдер, економіст, начальник відділу експлуатації та ремонту машин і механізмів тресту механізації будівництва; начальники відділів: конструкторського, комплектації домобудівельного комбінату (на правах тресту)	2,507
Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, кошторисно-договірного, охорони праці, кадрів; начальники лабораторій: будівельної (зварювальної), економічного аналізу, наукової організації праці та керування виробництвом	2,197
Начальник інформаційно-обчислювального центру (обчислювального центру)	3,113
Начальники відділів: капітального будівництва, контрольно-ревізійного, фінансового, транспорту, начальник відділу (контори) матеріально-технічного постачання (при відсутності УВТК)	2,113
Начальник відділу інформаційно технічного центру (обчислювального центру)	2,113
Начальник відділу соціального розвитку	2,197
Начальники відділів: секретного, юридичного; начальники інспекцій: гірничої, котлонагляду та газового господарства	2,113

1	2
Начальники бюро (керівники груп) у відділах: виробничому, технічному (виробничо-технічному), виробничо-диспетчерському, підготовки виробництва, наукової організації праці та керування будівництвом; начальник сектору підвідділу режиму секретності, організації захисту секретної інформації	2,197
Начальник штабу цивільної оборони	1,915
2. Будівельно-монтажні управління (прирівняні до них організації), управління виробничих підприємств та управління виробничо-технологічної комплектації (УВТК)	
Начальник	3,000
Головний інженер	3,000
Начальники і головні інженери управлінь: енергопостачання, транспортного, малої механізації	2,507
Начальники відділів: виробничого, технічного (виробничо-технічного при відсутності самостійних виробничого і технічного відділів), виробничо-диспетчерського, монтажного; головні: механік, зварник, диспетчер, начальник відділу експлуатації та ремонту машин і механізмів; начальник відділу комплектації УВТК	2,197
Начальники відділів: планово-економічного, організації праці і заробітної плати, кадрів, кошторисно-договірної, охорони праці, матеріально-технічного постачання, управління механізації та транспортного управління; начальник відділу реалізації перевезень УВТК	2,197
3. Госпрозрахункові дільниці	
Начальник, головний інженер	2,394
4. Нормативно дослідна станція	
Начальник, головний інженер	2,197
Начальник відділу	2,000
5. Незалежно від групи організації	
Начальник і головний інженер дільниці	2,606
Старший виконавець робіт	2,507
Начальник ремонтного цеху, виконавець робіт; начальники дільниць: експлуатації і влаштування підкранових колій, планово-переджувального ремонту, перебазування будівельних машин і механізмів управління (тресту) механізації будівництва; старший геодезист, начальник підсобного виробництва, начальник виробничо-комплектувальної дільниці УВТК	2,394
Провідні інженери: конструктор, технолог, з організації та нормування праці, архітектор	2,310
Інженери: конструктор, технолог, архітектор:	
I категорії	2,197
II категорії	2,113
III категорії	2,000

1	2
Інженер з організації та нормування праці: I категорії	2,197
II категорії	2,113
Провідні: інженери інших спеціальностей, економіст бухгалтер, бухгалтер-ревізор, фахівець з режиму секретності, організації захисту секретної інформації	2,197
Майстер, геодезист, механік дільниці; старші механіки дільниць: експлуатації і влаштування підкранових колій, планово-попереджувального ремонту, перебазування будівельних машин і механізмів управління (тресту) механізації будівництва; старший майстер дільниці цеху УВТК	2,197
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, психолог, соціолог, фізіолог, фахівець з режиму секретності, з організації захисту секретної інформації: I категорії	2,113
II категорії	2,000
Інструктор передових методів праці	2,113
Механіки дільниць: експлуатації і влаштування підкранових колій, планово-попереджувального ремонту, перебазування будівельних машин і механізмів управління (тресту) механізації будівництва; майстер і механік дільниці цеху УВТК	2,000
Начальник негоспрозрахункової дільниці вантажно-розвантажувальних робіт	1,915
Інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, психолог, соціолог, фізіолог	1,803
Майстер дільниці вантажно-розвантажувальних робіт	1,606
Техніки всіх спеціальностей: I категорії	1,507
II категорії	1,391
Техніки всіх спеціальностей	1,197

Примітка.

1. Госпрозрахункові дільниці не створюються у складі будівельно-монтажних і ремонтно-будівельних управлінь та прирівняних до них організацій.
2. Посадові оклади керівників, фахівців і службовців (у тому числі військовослужбовців) за умови їх постійної зайнятості (не менше 50% робочого часу) на виробництвах зі шкідливими умовами праці підвищуються на 10%, а на виробництвах з особливо шкідливими умовами праці і на підземних роботах - на 15%.

Додаток 10

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України
і Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості України
на 2015-2016 роки

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів
керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
підприємств матеріально-технічного постачання до посадового окладу
працівника, який виконує некваліфіковану роботу**

Найменування посад	Коефіцієнти
1	2
Директор	контракт
Головний інженер	3,465
Головні фахівці	2,648
Начальники виробничих, товарних та функціональних відділів	2,648
Начальники інших відділів, бюро, лабораторій	2,296
Начальник штабу цивільної оборони	1,915
Провідні фахівці	2,155
Фахівці:	
1 категорії	2,042
2 категорії	1,803
Фахівці	1,549
Техніки:	
1 категорії	1,549
2 категорії	1,451
Техніки	1,169
Начальники: цеху, відділення (пункту) прокату; завідувач технічного обмінного пункту:	
1 групи	2,648
2 групи	2,394
3 групи	2,296
Завідувач складу, майстер дільниці, механік:	
1 групи	2,043
2 групи	1,803
3 групи	1,549

Примітка.

1. Посадові оклади заступників встановлюються на 10-30 відсотків менше від посадового окладу відповідного керівника (начальника).
2. Посадові оклади старших товарознавців і товарознавців встановлюються на рівні посадових окладів фахівців.

Додаток 11

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів
керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
автогосподарств промислових підприємств до посадового окладу
працівника, який виконує некваліфіковану роботу**

Найменування посад	Коефіцієнти
1	2
Начальник автомобільного господарства	контракт
Начальники відділів: експлуатації, технічного; головний механік; начальник гаража; начальник центральної ремонтної майстерні	2,394
Начальники бюро: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, матеріально-технічного постачання; начальники ремонтної майстерні і дільниць	2,310
Начальники колон за наявності понад 100 автомобілів; старший майстер	2,197
Начальники колон при наявності від 75 до 100 автомобілів; майстер	2,113
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор:	
I категорії	2,113
II категорії	2,000
Інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор	1,803
Старший диспетчер	1,507
Техніки усіх спеціальностей:	
I категорії	1,507
II категорії	1,394
Техніки усіх спеціальностей	1,197
Диспетчер відділу експлуатації	1,394

Примітка.

Посадові оклади заступників встановлюються на 10-30 відсотків менше від посадового окладу відповідного керівника (начальника).

Додаток 12

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України
і Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості України
на 2015-2016 роки

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок водіїв
автотransпортних засобів 3 класу, зайнятих на перевезенні вантажів
загального призначення в автогосподарствах промислових підприємств
та організацій атомної промисловості (при 7-годинному робочому дні),
до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу**

Для водіїв автотransпортних засобів — вантажні автомобілі

Вантажопідйомність автомобілів, т	Коефіцієнти		
	бортові автомобілі та фургони загального призначення	спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, рефрижератори, контейнеровози, пожежні, технічної допомоги, снігоочишувальні, поливомийні, підмітально- збиральні, автокрани, автовантажувачі та інші; сидельні тягачі з причепами	автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, гниючого сміття, асенізаційних вантажів
До 0,5	-	1,2	1,245
Від 0,5 до 1,5	1,202	1,245	1,286
Від 1,5 до 3,0	1,245	1,286	1,346
Від 3,0 до 5,0	1,286	1,346	1,387
Від 5,0 до 7,0	1,327	1,387	1,458
Від 7,0 до 10,0	1,346	1,458	1,538
Від 10,0 до 20,0	1,458	1,538	1,670
Від 20,0 до 40,0	1,538	1,670	1,821
Від 40,0 до 60,0	1,67	1,821	-
Від 60,0 до 100,0	-	1,983	-
Від 100,0 до 140,0	-	2,226	-
Понад 140,0	-	2,489	-

**Для водіїв автотранспортних засобів — легкові автомобілі
(в тому числі спеціальні)**

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна, л	Коефіцієнти
Особливо малий і малий	до 1,8	1,200
Середній	понад 1,8 до 3,5	1,245
Великий	понад 3,5	1,286

**Для водіїв автотранспортних засобів — автомобілі швидкої
медичної допомоги і оперативні автомобілі з спеціальним
звуковим сигналом (типу «Сирена»)**

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна, л	Коефіцієнти
Особливо малий і малий	до 1,8	1,346
Середній (а також автобуси спеціальні та швидкої медичної допомоги)	понад 1,8 до 3,5	1,387
Великий (а також автобуси спеціальні та швидкої медичної допомоги)	понад 3,5	1,458

Для водіїв автотранспортних засобів — автобуси (в тому числі спеціальні)

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса, м	Коефіцієнти
Особливо малий	до 5,0	1,245
Малий	понад 5,0 до 6,5	1,296
	понад 6,5 до 7,5	1,427
Середній	понад 7,5 до 9,5	1,528
Великий	понад 9,5 до 11,0	1,660
	понад 11,0 до 12,0	1,740
	понад 12,0 до 15,0	1,811
	понад 15,0 до 18,0	1,892
	понад 18,0	1,963

Водії автотранспортних засобів — мотоцикли, моторолери - 1,155

Кондуктори автобусів: 1 клас - 1,127 розрахункових коефіцієнта, 2 клас - 1,070 розрахункових коефіцієнта

Примітка.

1. Водіям автотранспортних засобів — вантажних та легкових автомобілів, автобусів виплачується надбавка за класність у таких розмірах: водіям 2 класу - 10%, водіям 1 класу - 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час.
2. Начальник управління механізації і автоматизації транспорту за погодженням з профспілковим комітетом може встановлювати працівникам, які зайняті на перевезенні та інших роботах з обслуговування населення і для яких за їх згодою запроваджується робочий день з поділом зміни на частини (з перервою в роботі більше 2 годин), доплату за відпрацьований в ці дні час в розмірі 30% тарифної ставки (окладу) або відрядного заробітку. Час внутрішньозмінної перерви в робочий час не включається.
3. Керівники підприємств за погодженням з профспілковими комітетами можуть встановлювати ненормований робочий день з доплатою 25% місячної тарифної ставки за відпрацьований час водіям автотранспортних засобів — легкових автомобілів.
4. У випадках, коли вантажні автомобілі мають прямувати без вантажів, водіям, що забезпечили перевезення вантажів в попутному напрямку, оформлене через організацію автотранспорту загального користування, оплата за це перевезення здійснюється за відрядними розцінками, збільшеними до 25%, а водіям, для яких встановлена погодинна оплата праці, здійснюється доплата до погодинного заробітку в розмірі, визначеному відповідно до виконаного обсягу робіт, виходячи з відрядних розцінок, підвищених до 25%.
5. Місячні тарифні ставки водіїв, які працюють на автомобілях з причепами, збільшуються на 20%.
6. Водіям автотранспортних засобів, які працюють за погодинною оплатою праці, зайнятим централізованою доставкою своїм ходом вантажних автомобілів із заводів-постачальників та авторемонтних підприємств, при завантаженні їх вантажем (у тому числі автомобілями) для перевезення у попутному напрямку здійснюється доплата в розмірі до 25% тарифної ставки за час, витрачений на доставку вантажів до місця призначення.
7. Начальник управління механізації і автоматизації транспорту за погодженням з профспілковим комітетом може запроваджувати ненормований робочий день з доплатою 25% місячної тарифної ставки за відпрацьований час для водіїв легкових автомобілів (крім автомобілів-таксі), пересувних криміналістичних лабораторій, автомобілів швидкої допомоги, а також автомобілів експедицій та розвідувальних партій в період їх роботи у польових умовах.
8. Водіям автотранспортних засобів з ненормованим робочим днем доплата за роботу у нічний час здійснюється на загальних підставах.
9. Посадові оклади працівникам колон, що здійснюють керівництво роботою автотранспорту безпосередньо у розрізах та кар'єрах вугільної (сланцевої), металургійної, хімічної промисловості та промисловості будівельних матеріалів, підвищуються до 12%.

Додаток 13

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості на
2015-2016 роки

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів
керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
залізничних цехів до посадового окладу працівника, який виконує
некваліфіковану роботу.**

Найменування посад	Коефіцієнти
Начальник залізничного цеху	2,704
Начальники служб: експлуатації (руху), електрифікації та енергетичного господарства, рухомого складу (тяги), колії, сигналізації і зв'язку; ревізор з безпеки руху	2,606
Начальники депо: локомотивного, вагонного; начальники: дистанцій колії, сигналізації і зв'язку, перевалочної бази, дільниці	2,394
Начальник станцій, старший майстер	2,113
Начальники: вантажно-розвантажувальних бюро (контор), пунктів технічного огляду вагонів, тягових підстанцій, дистанцій контактної мережі; комерційний ревізор, майстер, помічник начальника цеху з господарської частини, старший диспетчер	2,113
Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор:	
1 категорії	2,113
2 категорії	2,000
Інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор	1,803
Диспетчер	1,803
Черговий по станції, депо	1,507
Техніки усіх спеціальностей:	
1 категорії	1,507
2 категорії	1,394
Чергові: роз'їзду, поста	1,394
Техніки усіх спеціальностей	1,197

Додаток 14

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України
і Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості на 2015-2016 роки

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок
робітників локомотивних бригад залізничних цехів до окладу
працівника підприємств атомної промисловості, який виконує
некваліфіковану роботу**

Найменування посад	Коефіцієнти	
	Робітники з відрядною оплатою праці	Робітники з погодинною оплатою праці
Вантажний рух (передавальними та вивізними потягами і на підштовхуванні): машиністи локомотивів помічники машиністів	2,040	1,939
	1,606	1,505
Маневрова робота на вирішальних ділянках виробництва та у напружених маневрових районах: машиністи локомотивів помічники машиністів	1,939	1,828
	1,525	1,444
Маневрова робота на інших ділянках і в решті маневрових районів: машиністи локомотивів помічники машиністів	1,828	1,737
	1,444	1,384

Примітка.

1. Час прямування робочих локомотивних бригад від місця постійної роботи до пункту, визначеного для приймання локомотива, і час повернення до місця постійної роботи та після здавання локомотива оплачується з урахуванням таких коефіцієнтів:
машиністи локомотивів 1,737
помічники машиністів - 1,384

Додаток 15

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців навчальних комбінатів (пунктів) промислових підприємств і будівельно-монтажних організацій і навчальних закладів професійно-технічної освіти, що готують кадри працівників для промислових підприємств основної діяльності і будівельно-монтажних організацій, до посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти				
	понад 880 слухачів	від 641 до 880 слухачів	від 401 до 640 слухачів	від 281 до 400 слухачів	до 280 слухачів
Директор (начальник) навчального комбінату, профтехучилища	2,803	2,704	2,606	2,507	2,394
Заступник директора (начальника): з навчально-виробничої частини, з навчально-виховної роботи	2,704	2,606	2,507	2,394	2,310
Старший майстер	2,310	2,310	2,310	2,197	2,197
Майстер виробничого навчання	2,113	2,113	2,113	2,113	2,113
Помічник директора з господарських питань	2,113	2,113	2,000	1,915	1,915
Механік	1,803	1,803	1,803	1,803	1,803

Примітка.

1. Посадові оклади майстрів виробничого навчання з підготовки робітників підземних професій підвищуються на 10%.

Додаток 16

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України
і Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості України на 2015-
2016 роки

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців навчально-тренувальних центрів до посадового окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти
Директор (начальник навчально-тренувального центру)	3,330
Начальники відділів: виробничого навчання, розроблення і модернізації тренажерів	2,915
Начальники лабораторій	2,310
Начальники бюро у відділах	2,310
Інструктори:	
1 категорії	2,915
2 категорії	2,606
Начальник дільниці з ремонтно-експлуатаційного обслуговування устаткування та технічних засобів навчання	2,507
Майстер з ремонту і обслуговування технічних засобів:	
1 групи	2,197
2 групи	2,113

Примітка.

1. Посадові оклади заступників директора (начальника) і заступників керівників структурних підрозділів навчально-тренувальних центрів встановлюються на 10-30 відсотків менше від посадового окладу відповідного керівника.

Додаток 17

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

17.1. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів працівників воєнізованої та пожежної охорони до посадового окладу робітника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнт за групами загонів, команд (частин), ДП "Управління ВОХОР"			
	Для апарату ДП "Управління ВОХОР"	I	II	III
Начальник ДП "Управління ВОХОР"	За контрактом			
Заступник начальника ДП "Управління ВОХОР", головний бухгалтер	3.875			
Начальник загону		3,310	3,000	2,845
Головний бухгалтер загону, кущової (об'єднаної) бухгалтерії		3,000	2,930	2,549
Начальник команди (частини) у складі загону,		2,394	2,225	2,113
Начальник команди службового собаківництва		2,239	2,113	1,958
Фахівці*, економісти, юрисконсультанти, бухгалтери* Провідні 1 категорії 2 категорії 3 категорії без категорії	3,750 2,500 2,250 1,958 1,648			
Інструктори з протипожежної профілактики, з організації служби, службового собаківництва: I категорії II категорії		2,113 1,958	2,113 1,958	2,113 1,958

1	2	3	4	5
Начальники: групи (варти), бюро перепусток, командир відділення, старший моторист (механік-капітан) патрульно-сторожового катера, майстер (з ремонту пожежних рукавів, газо-димозахисної служби, збройової служби), диспетчер, помічник начальника загону з матеріально-технічного забезпечення, комірник*	2,113	2,113	2,113	2,113
Контролер на контрольно-перепускному пункті, вожатий (провідник) службових собак, пожежник:				
2 розряд	1,958	1,958	1,958	1,958
3 розряд		1,648	1,648	1,648
Черговий бюро перепусток	1,958	1,958	1,958	1,958
Стрілець:				
3 розряд		1,803	1,803	1,803

Примітка:

* Усі зазначені посади відносяться до категорії персоналу управління та обов'язково вводяться до штату ДП "Управління ВОХОР" в межах 3,9 – 4,4 % від чисельності персоналу охорони, що приймається до складу ДП "Управління ВОХОР".

17.1.1. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних окладів працівників відомчої воєнізованої охорони до окладу робітника, який виконує некваліфіковану роботу, для «Схід ГЗК.»

Найменування посад	Коефіцієнт за групами загонів, команд (частин)		
	I	II	III
Начальник загону	2,214	2,080	1,946
Начальник окремої команди; головний бухгалтер загону, кущової (об'єднаної) бухгалтерії	1,986	1,909	1,833
Начальник команди (частини) у складі загону	1,910	1,890	1,796
Інструктори: з протипожежної профілактики, з організації служби	1,676	1,676	1,676
Начальники: групи (варти), завідувач: бюро перепусток, господарства; командир відділення, диспетчер	1,811	1,811	1,811
Провідні інженери усіх спеціальностей	1,898	1,898	1,898
Інженери усіх спеціальностей:			
1 категорії	1,855	1,855	1,855
2 категорії	1,655	1,655	1,655
Інженери усіх спеціальностей	1,599	1,599	1,599
Техніки усіх спеціальностей			
1 категорії	1,567	1,567	1,567
2 категорії	1,418	1,418	1,418
Техніки усіх спеціальностей	1,397	1,397	1,397
Охоронник			
1 розряду	1	1	1
2 розряду	1,047	1,047	1,047
3 розряду	1,130	1,130	1,130
4 розряду	1,242	1,242	1,242
5 розряду	1,375	1,375	1,375
6 розряду	1,577	1,577	1,577

17.1.2. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних окладів працівників відомчої сторожової охорони до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу, для ДП «СхідГЗК»

Найменування посад	Коефіцієнти
Начальник підрозділу охорони об'єкта	1,892
Начальники: команди, охорони ділянки	1,676
Інструктори	1,614
Начальник бюро перепусток, черговий пульта керування	1,622
Черговий бюро перепусток	1,373
Старший сторож	1,38
Сторож	1,197
Контролер на контрольно-пропускному пункті	
2 розряд	1,047
3 розряд	1,130

Примітка:

Посадові оклади заступників начальника підрозділу, команд (частин) встановлюються на 10-15% нижче від посадових окладів відповідних начальників.

17.1.3. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників воєнізованої та сторожової охорони до посадового окладу робітника, який виконує некваліфіковану роботу

	Розряди					
	I	II	III	IV	V	VI
Монтаж, ремонт і технічне обслуговування засобів автоматики та зв'язку, засобів сигналізації й іншого устаткування						
для робітників з відрядною оплатою праці	1,03	1,099	1,172	1,306	1,461	1,639
для робітників з погодинною оплатою праці	1,00	1,047	1,130	1,242	1,375	1,577

17.1.4. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, робітників відомчої воєнізованої охорони Державного підприємства «38 відділ інженерно-технічних частин» до окладу робітника, який виконує некваліфіковану роботу

Найменування посад	Коефіцієнти (по плану)
Генеральний директор	контракт
Перший заступник генерального директора	4,910
Заступник генерального директора, головний бухгалтер	4,340
Начальник відділу, завідувач відділу	3,840
Начальники: загонів, служб, груп	3,400
Завідувач учбової частини	2,660
Завідувач: канцелярії, господарства	2,400
Начальники: команд, відділень, бюро перепусток, полігону	2,360
Керівник оперативно-тривожної групи, командир відділення	2,360
Економіст, бухгалтер, юрист, методист, інженер, адміністратор системи:	
провідний	3,400
I категорії	3,010
II категорії	2,360
без категорії	2,090
Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів	2,660
Диспетчер, енергетик, інструктор виробничого навчання, інші фахівці, інспектор, техніки	
I категорії	2,090
II категорії	1,630
без категорії	1,450
Діловод	2,090
Завідувач пункту медичного	1,630
Сестра медична	1,450
Референт	2,66
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1,85
Електрогазозварник, слюсар-ремонтник	2,090
Секретар – друкарка, черговий бюро перепусток, дозиметрист, маляр	1,850
Керівник відділення навчального центру, завідувач гуртожитку	1,630
Охоронник:	
1 розряд	1,800
2 розряд	1,850
3 розряд	1,970
4 розряд	2,020
5 розряд	2,090
6 розряд	2,210

Примітка: посадові оклади заступників встановлюються на 10 – 25 % нижче посадових окладів відповідних керівників (начальників).

Додаток 18

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу (для Державного підприємства “Бар’єр”)

Найменування професій	Коефіцієнт
Директор	контракт
Головний інженер	4,000
Заступники директора, головний бухгалтер	3,803
Головні: метролог, енергетик, механік; начальники відділів: виробничо-технічного (при відсутності самостійних відділів технічного і виробничого); радіаційної та екологічної безпеки; енергомеханічного (при відсутності самостійних відділів головного механіка і головного енергетики)	3,507
Завідувач лабораторії	3,000
Провідні: механік, технолог, інженер-дозиметрист, інженер з екологічної безпеки, інженер з радіаційної безпеки, інженер з нагляду за будівництвом, інженер по режиму та фіззахисту, старший механік	3,000
Начальник відділу кадрів	2,606
Інженер-радіофізик, інженер-радіохімік, інженер-технолог, інженер з охорони праці, інженер з пожежної безпеки, інженер по режиму та фіззахисту, інженери інших спеціальностей; економіст з планування, бухгалтер	2,507
Юрисконсульт, інспектор з обліку кадрів	2,197
Майстер по підготовці виробництва	2,113
Охоронець	1,958
Завідувачі: господарства, канцелярії; секретар керівника	1,606
Дозиметрист 7 розряду, електрогазозварник 6 розряду	1,507
Дозиметрист 6 розряду, слюсар 6 розряду, електрогазозварник 5 розряду, лаборант (хімічні та фізичні дослідження)	1,394
Прибиральник виробничих приміщень, підсобний робітник	1,197
Прибиральник службових приміщень	1,113

Примітка:

1. Посадові оклади заступників встановлюються на 10-30% нижче від посадових окладів відповідних керівників
2. Конкретні розміри місячних посадових окладів робітникам

встановлюються залежно від їх кваліфікації, складності робіт, які виконуються, та умов праці, а також з урахуванням напруженості завдань, норм обслуговування та нормативів чисельності

3. Розміри місячних посадових окладів керівників і фахівців структурних підрозділів, що не увійшли до цього додатка, встановлюються керівником підприємства з урахуванням характеру виконуваних робіт та рівня кваліфікації відносно рівня оплати праці аналогічних категорій працівників, передбачених цим додатком.

Додаток 19

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України
та Профспілкою працівників
атомної енергетики та
промисловості України на 2015-
2016 роки

19.1. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників підприємств сільського господарства до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу.

Назва посад	Коефіцієнти
Директор	контракт
Заступник директора, головний бухгалтер	2,63
Головні: агроном, інженер, економіст, лікар ветеринарної медицини, зоотехнік	2,54
Начальник бригади	2,29
Провідні: інженери всіх спеціальностей, агроном, економіст, бухгалтер, зоотехнік, юристконсульт	2,18
Інженери всіх спеціальностей, агроном, економіст, бухгалтер, зоотехнік, юристконсульт	
I категорія	2,09
II категорія	1,96
Без категорії	1,69
Майстер ділянки по виробництву рослинної олії	1,63
Керуючий ділянкою (сільськогосподарською), фермою, начальник охорони(пожежної, сторожової), лікар ветеринарної медицини	2,00
Начальник відділу кадрів, завідувач підприємства громадського харчування	1,84
Завідувач господарства, центрального складу, касир	1,63
Секретар-друкарка, агент з постачання, агент, обліковець	1,60
Бібліотекар	1,39
Комірник	1,30
Фельдшер, інспектор	1,19
Санітар ветеринарний, прибиральник службових, виробничих приміщень, території, вагар	1,14
Сторож, охоронник	1,00

19.2. Мінімальні коефіцієнти міжрозрядних співвідношень по оплаті праці робітників підприємств сільського господарства до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу

Категорії працівників	Тарифні ставки по розрядах робіт					
	I	II	III	IV	V	VI
На ручних роботах в рослинництві, різних ручних роботах по господарству, торгівля, громадське харчування	1,00	1,09	1,20	1,35	1,55	1,8
На ручних роботах в тваринництві	1,16	1,26	1,39	1,56	1,79	2,08
Трактористи-машиністи						
1 група	1,17	1,27	1,40	1,57	1,81	2,10
2 група	1,29	1,40	1,54	1,74	1,99	2,32
3 група	1,42	1,54	1,70	1,91	2,20	2,55
Робітники, зайняті на ремонтних і верстатних роботах	1,06	1,15	1,27	1,43	1,64	1,91
Обслуговування електромеханічного устаткування контрольно-вимірвальних приборів і автоматики	1,13	1,22	1,31	1,4	1,49	-
Ремонтно-будівельні роботи	1,028	1,113	1,225	1,390		

Додаток 20

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

Перелік доплат і надбавок, що мають міжгалузевий характер, до тарифних ставок і посадових окладів працівників об'єднань, підприємств і організацій

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови додержання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах	За роботу у важких і шкідливих умовах – від 4, 8 та 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах від 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки
За роботу у вечірній час з 18 до 22 (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час	35-40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків

1	2
За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи)	Доплати диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10, понад 10, понад 25 осіб). Конкретний розмір доплати встановлюється колективним договором, укладеним на підприємстві. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 осіб, встановлюється доплата в розмірі до 50% відповідної доплати бригадиру
За ризик (персоналу аварійних груп і бригад)	до 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
Надбавки:	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок: для робітників 3 розряду - 12% для робітників 4 розряду - 16% для робітників 5 розряду - 20% для робітників 6 і більш високих розрядів - 24%
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, машиністам локомотивів та моторвагонного рухомого складу	водіям (машиністам) 2-го класу - 10 відсотків, 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм (машиністом) час
За високі досягнення в праці	До 50 % посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50% місячного посадового окладу
За науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності	Відповідно 15 і 20 відсотків посадового окладу
Надбавка за роз'їзний характер роботи на період виконання робіт	За один день роботи в межах добових витрат, затверджених Кабінетом Міністрів України для відряджень в межах України
За знання іноземної мови і використання її в роботі керівникам, професіоналам і фахівцям	До 10 % місячного посадового окладу
За почесне звання України «заслужений»	20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки (місячного окладу)

Додаток 21

до Галузевої угоди між
Міністерством енергетики та
вугільної промисловості України і
Профспілкою працівників атомної
енергетики та промисловості
України на 2015-2016 роки

ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК

Робіт, професій і посад працівників компаній, підприємств та організацій
Мінпаливенерго України, яким надається щорічна додаткова відпустка
за ненормований робочий день

1. Перші керівники, директори (начальники), помічники, головні інженери та їх заступники.
2. Головні бухгалтери (старші бухгалтери на правах головних бухгалтерів) та їх заступники, головні фахівці.
3. Начальники, завідувачі та їх заступники:
 - 3.1. Електростанцій, виробництв, цехів, станцій, котелень, майстерень, друкарень, радіовузлів, фотолабораторій, змін, служб, районів, дільниць, відділів, бюро, секторів, енергоінспекцій, електropідстанцій (груп електropідстанцій), автоколон, гаражів, філіалів, домобудівних комбінатів, гірничих робіт, управлінь, рудників, шахт, груп.
 - 3.2. Експедицій партій, лабораторій, відділень, машин, бригад, груп, кабінетів.
 - 3.3. Сторожової охорони, штабів, частин, загонів, команд, варт.
 - 3.4. Навчально-курсoвих комбінатів і пунктів, підсобних виробництв, баз, господарств, складів.
 - 3.5. Канцелярій, експедицій, архівів, бібліотек, читальних залів.
 - 3.6. Готелів, гуртожитків, їдалень, буфетів, магазинів, господарств, музеїв, відеотек.
4. Коменданти, вихователі гуртожитків.
5. Провідні: інженери, конструктори, економісти.
6. Старші:
 - 6.1. Інженери і техніки усіх спеціальностей.
 - 6.2. Виробники робіт, майстри, диспетчери.
 - 6.3. Математики, економісти, художники, юрисконсульти.
 - 6.4. Редактори, коректори, статистики, архіваріуси, інструктори-методисти з виробничої гімнастики.
 - 6.5. Наукові співробітники, геологи, гідрогеологи, маркшейдери

лаборанти.

6.6. Бухгалтери, товарознавці, інспектори, касири, інкасатори, табельники, експедитори.

7. Інженери і техніки усіх спеціальностей.
8. Виробники робіт; майстри; нормувальники гірничі кар'єру, рудника, шахти; диспетчери; інструктори виробничого навчання.
9. Художники, математики, механіки, енергетики, соціологи, психологи, фізіологи, економісти, юрисконсульти, водолазні фахівці.
10. Редактори усіх найменувань, коректори, перекладачі, архіваріуси, кінооператори, кореспонденти, фотокореспонденти, секретарі, інструктори-методисти з виробничої гімнастики.
11. Наукові співробітники, геологи, лаборанти, креслярі-конструктори, рахівники, обліковці, копіювальники.
12. Бухгалтери, товарознавці, інспектори, касири, інкасатори, оператори, паспортисти, табельники (при відсутності старшого табельника), діловоди, адміністратори, секретарі-друкарки, секретарі-стенографістки, шифрувальники.
13. Експедитори, агенти, водії легкових автомобілів.

Примітка

Журналістам, які користуються відпусткою на підставі статті 13 Закону України “Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів” додаткові щорічні відпустки за ненормований характер роботи не надаються.



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланада, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

05.12.14 № 14502/01/14-1/18

На № 03/19-7282 від 25.11.2014

Про реєстрацію змін та доповнень до
галузевої угоди

**Міністерство енергетики та
вугільної промисловості
України**

Повідомляємо, що Зміни та доповнення до Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2012-2014 роки зареєстровані Мінсоцполітики 5 грудня 2014 року за № 22.

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до:

- частини десятої статті 9 Закону України „Про колективні договори і угоди” сторони, що уклали угоду, повинні інформувати громадян через засоби масової інформації про зміни та доповнення до угоди та хід її реалізації і забезпечити розміщення тексту угоди у засобах масової інформації;

- пункту 9 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, копіювання та опублікування тексту угоди, змін і доповнень до неї здійснюються лише разом із написом про повідомну реєстрацію, а також рекомендаціями реєструючого органу щодо приведення угоди у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності).

Додаток: на 6 арк. у 3 прим.

Заступник Міністра -
керівник апарату

В. Іванкевич

