

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Заступник Міністра енергетики
України з питань європейської
інтеграції**


Анатолій КУЦЕВОЛ
« ____ » _____ 2026 р.

ПРОТОКОЛ № 2/2026

**засідання Гендерного комітету Міністерства енергетики України з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації**

м. Київ

**03 липня 2026 року
в форматі офлайн/онлайн**

Присутні члени Гендерного комітету: Киян Ю. А., Марченкова Т.Н., Коваленко О.О., Селевко О.В., Шикалюк Ю.В., Задума О.Ю., Коцюба І.В., Федосеева Н.Ю., Белей Е.В., Беякова В.Б., Галустян Ю.М., Гаращенко С.В.

Запрошені: радник Міністра, Патронатна служба Міністра – Л. Бик; представник Програми зеленого енергетичного відновлення України, ПРООН – О. Зуб.; гендерна експертка Проекту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам» – Т. Іваніна.

Відповідно до пункту 9 Положення про Гендерний комітет з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації Міністерства енергетики України (далі – Гендерний комітет), затвердженого наказом Міненерго від 10.09.2024 № 342 (зі змінами), за дорученням Голови Гендерного комітету Куцєвола А.А. головувала заступник Голови Гендерного комітету – Марченкова Т.Н.

ВСТУПНЕ СЛОВО:

Марченкова Т.Н. – поінформувала про основні напрями роботи Гендерного комітету в контексті виконання попередніх протокольних доручень засідань Гендерного комітету.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

До пункту 1

Про результати проведеної роботи в рамках виконання протокольних доручень Гендерного комітету в частині проведення навчально-просвітницьких заходів Міністерства енергетики України з впровадження та реалізації державної гендерної політики та інклюзії.

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н., яка доповіла про хід виконання Програми навчально-просвітницьких заходів Міністерства енергетики України з впровадження та реалізації державної гендерної політики та інклюзії на 2026 рік, зокрема про кількість проведених навчальних та практичних заходів, тематику та кількість учасників, а також заплановані навчальні програми у серпні-вересні поточного року за підтримки Проекту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам».

Поінформувала про досягнуту домовленість з Представниками ООН Жінки в Україні про проведення гендерного аудиту в апараті Міністерства енергетики України.

ВИРІШИЛИ:

Інформацію про виконання протокольних рішень засідання Гендерного комітету від 11.03.2026 взяти до відома.

Результат голосування: рішення прийнято одногolosно.

До пункту 2

Розгляд проекту Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом Міністерства енергетики України на 2026 – 2030 роки (далі – проект Колдоговору) на наявність гендерного аспекту.

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н., яка доповіла про підстави та основні етапи розробки проекту Колдоговору, його структуру та презентувала нові окремі розділи проекту, зокрема «IV. РІВНІСТЬ І НЕДИСКРИМІНАЦІЯ» та «ВЕТЕРАНСЬКА ПІДТРИМКА ПРАЦІВНИКІВ».

Проінформувала про співпрацю з гендерними незалежними експертами, членами гендерного комітету та іншими зацікавленими особами під час розробки проекту Колдоговору.

Зосередила увагу на деяких гендерно орієнтованих положеннях проекту Колдоговору в частині встановлення додаткових пільг та гарантій окремим категоріям працівників Міненерго.

Т.Іваніну, яка доповіла про результати гендерного аналізу проекту Колдоговору, зокрема зазначила про те, що цей аналіз проведено в межах проекту EU4Gender Equality Reform Helpdesk (Reform Helpdesk).

Метою аналізу є оцінка відповідності проекту Колдоговору вимогам законодавства України у сфері праці, гендерної рівності, недискримінації та Методичним рекомендаціям щодо включення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та недискримінації, затвердженим наказом Міністерства соціальної політики України № 56 від 29.01.2020.

Аналіз здійснено з урахуванням вимог Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про колективні угоди та договори», «Про соціальний діалог в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про державну службу», «Про відпустки», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», «Про охорону праці», а також сучасних підходів ЄС до забезпечення рівності, інклюзивності та безпечного робочого середовища.

Проект Колдоговору загалом відповідає базовим вимогам законодавства України та враховує основні положення Методичних рекомендацій Мінсоцполітики України № 56 від 29.01.2020.

Проект враховує сучасні підходи до забезпечення рівності, інклюзивності та психологічної безпеки у трудових відносинах, а також до формування безпечного та психологічно стійкого робочого середовища. Позитивно оцінюється врахування гнучких форм організації праці, підтримки працівників і працівниць із сімейними та доглядовими обов'язками, інтеграція положень щодо підтримки ветеранів і ветеранок, а також положень щодо протидії мобінгу, сексизму та сексуальним домаганням.

В обговоренні узяли участь: Л. Бик, О. Зуб, Е. Белей, В. Белякова, Ю. Галустьян.

ВИРІШИЛИ:

За результатами обговорення з урахуванням оцінки незалежних гендерних експертів визнати проект Колдоговору як гендерно орієнтований та рекомендувати його для розгляду Робочій Комісії для ведення колективних переговорів Міненерго.

Результат голосування: рішення прийнято одноголосно.

Протокол склала

Тетяна МАРЧЕНКОВА