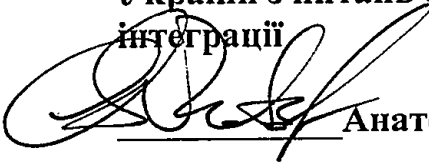


ЗАТВЕРДЖЕНО

**Заступник Міністра енергетики
України з питань європейської
інтеграції**


Анатолій КУЦЕВОЛ

« 16 » березня 2026 р.

ПРОТОКОЛ № 1/2026

**засідання Гендерного комітету Міністерства енергетики України з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації**

м. Київ

**11 березня 2026 року
в форматі офлайн/онлайн**

Присутні члени Гендерного комітету: Куцевол А. А., Киян Ю. А.,
Марченкова Т. Н., Горбач О. А., Селевко О. В., Шикалюк Ю. В., Задума О. Ю.,
Коцюба І. В., Федосєєва Н. Ю., Тищенко М. П., Белей Е. В., Белякова В. Б.

Запрошені: представник ПРООН в Україні – С.Новосьолов, представник
громадської організації «Жіночий енергетичний клуб України» – Н. Ревуцька

Головував: Куцевол Анатолій Анатолійович – заступник Міністра енергетики
України з питань європейської інтеграції; виконував обов'язків уповноваженої
особи (координатора) у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок
і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

ВСТУПНЕ СЛОВО:

Куцевол А.А. – привітав всіх присутніх та звернув увагу на важливу роль
впровадження державної гендерної політики в апараті Міненерго та
на підприємствах паливно-енергетичного комплексу. Наголосив на
необхідності зосередження роботи Гендерного комітету на практичних та
дієвих проектах із залученням найкращих практик та кейсів з впровадження
гендерної політики та безбар'єрності; недопустимості формального підходу в
роботі Гендерного комітету.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

До пункту 1

Про організаційні засади роботи Гендерного комітету Міністерства
енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і
чоловіків, запобігання та протидії дискримінації (далі – Гендерний комітет).



СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н. – про введення до Складу Гендерного комітету, затвердженого наказом Міненерго від 10.09.2024 № 342 (зі змінами) Куцевола А.А. (наказ Міненерго від 23.02.2026 № 82).

Поінформовано про організаційні засади роботи Гендерного комітету. Запропоновано обрати головою Гендерного комітету Куцевола А.А.

ВИРІШИЛИ:

Обрати головою Гендерного комітету Куцевола А.А. – заступника Міністра енергетики України з питань європейської інтеграції; виконувача обов'язків уповноваженої особи (координатора) у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

Результат голосування: рішення прийнято одногосно.

До пункту 2

Про результати виконання протокольного доручення засідання Гендерного комітету від 30.12.2025

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н., яка доповіла, що на виконання протокольних рішень засідання Гендерного комітету від 30.12.2025 підготовлені відповідні проекти, а саме: Плану роботи Гендерного комітету на 2026 рік та Програми навчально-просвітницьких заходів Міністерства енергетики України з впровадження та реалізації державної гендерної політики та інклюзії на 2026 рік.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію про виконання протокольних рішень засідання Гендерного комітету від 30.12.2025 взяти до відома.

Результат голосування: рішення прийнято одногосно.

До пункту 3

Про розгляд проекту плану роботи Гендерного комітету на 2026 рік

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н. – про проєкт плану роботи Гендерного комітету на 2026 рік.

Серед основних завдань та заходів акцентовано увагу на навчально-просвітницьких заходах для працівників апарату Міненерго та працівників підприємств та компаній, які належать до сфери управління Міністерства; розробці нового проекту Колективного договору Міненерго з урахуванням положень стосовно протидії дискримінації та ветеранської підтримки; проведення Гендерного аудиту в апараті Міністерства.

Куцевола А.А. – про необхідність визначити періодичність проведення засідань Гендерного комітету та у разі потреби проводити позачергові засідання Гендерного комітету.

Акцентовано увагу на необхідності приділити особливу увагу питанню щодо включення до Програми навчально-просвітницьких заходів Міністерства енергетики України з впровадження та реалізації державної гендерної політики на 2026 рік проведення онлайн курсів, тренінгів, семінарів з питань психологічної підтримки державних службовців та працівників підприємств паливно-енергетичного комплексу, підвищення емоційної стійкості тощо.

Опрацювати питання щодо можливості залучення до роботи в Міненерго психолога для надання психологічної підтримки державним службовцям.

Доповнити проект Плану роботи Гендерного комітету у III кварталі 2026 року в частині проведення тренінгового навчання із збереження психічного здоров'я та інформаційних семінарів з питань гендерної рівності та соціальної інклюзії словами «та працівників підприємств паливно-енергетичного комплексу».

Звернув увагу на необхідність розгляду питання щодо нагородження працівників паливно-енергетичного комплексу, зокрема в частині визначення переліку нагород та збалансування списків нагороджених за статтю.

Заіпропоновано членам Гендерного комітету повернутися до розгляду питання щодо організації проведення гендерного аудиту в апараті Міненерго після обговорення цього питання з Державним секретарем Міненерго.

Тищенко М.П. – про надання Всеукраїнською громадською організацією «Поруч» підтримки Міністерству енергетики України з реалізації гендерної політики на підприємствах паливно-енергетичного комплексу, у тому числі у навчально-просвітницькій роботі на основі оцінки виявлених потреб.

Белей Е.В. – поінформувала про готовність надати Міненерго необхідну підтримку в реалізації навчально-просвітницьких заходів щодо впровадження державної гендерної політики в апараті Міненерго та на підприємствах паливно-енергетичного комплексу.

Бедякову В.Б. – поінформувала про співпрацю Міненерго з Громадською організацією «Жіночий енергетичний клуб України» у 2025 році та з метою визнання досягнення, посилення мотивації та висвітлення яскравих прикладів жінок, які формують енергетичне майбутнє України, необхідність взаємодії у 2026 році в рамках щорічного Конкурсу «Жінки української енергетики» та Конференції «Енергетика без гендеру».

В обговоренні узяли участь Куцевола А.А., Марченкова Т.Н.

ВИРІШИЛИ:

1. Визначити періодичність проведення у 2026 році засідань Гендерного комітету щокварталу, у наступному за звітним періодом місяці. У разі потреби проводити позачергові засідання Гендерного комітету.

2. Взяти за основу проекти Плану роботи Гендерного комітету на 2026 рік та Програми навчально-просвітницьких заходів в Міненерго з впровадження та реалізації державної гендерної політики (далі – проекти).

3. Директорату стратегічного планування та відновлення Міненерго у найкоротший термін доопрацювати проекти з урахуванням висловлених членами Гендерного комітету в робочому порядку пропозицій. За результатами проведеної роботи подати проекти Голові Гендерного комітету на затвердження.

Результат голосування: рішення прийнято одногосно.

До пункту 4

Про стан реалізації ініціатив ПРООН у рамках Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі, зокрема проектів «Дитяча кімната в Міненерго» та «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго»

СЛУХАЛИ:

Новосьолова С.В. – про стан реалізації проектів «Дитяча кімната в Міністерстві енергетики України» та «Безбар'єрний доступ до адміністративної будівлі Міністерства енергетики України», що впроваджуються за підтримки ПРООН.

Поінформував, що підрядна будівельна компанія наразі перебуває на етапі завершення внутрішніх будівельних робіт у приміщенні дитячої кімнати. Завершення робіт очікується у першій половині квітня 2026 року.

Зазначив, що у зв'язку зі сприятливими погодними умовами підрядник планує розпочати роботи з облаштування інклюзивної вхідної групи до адміністративної будівлі Мвненерго у квітні 2026 року. Водночас через особливості фасаду будівлі та необхідність прокладання додаткових кабельних мереж проектно-кошторисна документація (ПКД) потребує внесення змін та коригування. Початок відповідних будівельних робіт стане можливим після оновлення та погодження ПКД.

Повідомив, що ПРООН опрацює зазначене питання та повернеться з відповідними пропозиціями після проведення внутрішніх консультацій найближчим часом.

Поінформовано про стан підготовки програми тренінгів, спрямованої на посилення професійного потенціалу жінок в енергетичному секторі України. Зазначено, що відповідна програма розробляється в межах діяльності ПРООН з підтримки гендерної рівності, розширення можливостей жінок та розвитку жіночого лідерства у сфері енергетики.

Повідомлено, що на сьогодні команда ПРООН перебуває на завершальному етапі розробки структури та змістового наповнення тренінгової програми, яка передбачатиме проведення серії навчальних заходів, спрямованих на підвищення професійних компетенцій жінок, розвиток

управлінських та лідерських навичок, а також розширення їх участі у процесах прийняття рішень в енергетичному секторі.

Зазначено, що після завершення підготовчої роботи ПРООН повернеться до членів Гендерного комітету з пропозиціями щодо проведення та організації відповідних тренінгів.

Шикалюка Ю.В. – поінформував про необхідність розгляду питання облаштування безбар'єрного та рівного доступу до санітарних приміщень у будівлі Міненерго, у тому числі в рамках інших проектів ПРООН та внесення відповідних змін до проекту.

Марченкову Т.Н. – висловлено подяку ПРООН за співпрацю та партнерство з Міністерством енергетики України та сподівання на успішну реалізацію запланованих проектів; запропоновано надати до Міненерго у тижневий термін орієнтовну тематику тренінгових програм ПРООН для включення їх до Програми навчально-просвітницьких заходів в Міністерства енергетики України з впровадження та реалізації державної гендерної політики на 2026 рік.

В обговоренні узяли участь: Марченкова Т.Н., Киян Ю.А., Новосолов С.В., Шикалюк Ю.В.

ВИРШИЛИ:

1. Інформацію про стан реалізації ініціатив ПРООН у рамках Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі, зокрема проектів «Дитяча кімната в Міненерго» та «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго» взяти до відома.

2. Продовжити роботу з реалізації проектів «Дитяча кімната в Міненерго», «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго» відповідно до встановлених строків.

Результат голосування: рішення прийнято одногосно.

До пункту 5

Про впровадження системи моніторингу реалізації державної гендерної політики на галузевому рівні

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н. – про роботу Міненерго зі збору та аналізу інформації підприємств ПЕК з реалізації державної гендерної політики; визначення уповноважених осіб та радників з гендерних питань.

Тищенко М.П. – про стан впровадження та реалізації державної гендерної політики в компаніях та на підприємствах паливно-енергетичного комплексу. Запропонувала включити до порядку денного чергового засідання Гендерного комітету презентацію з цього питання.

ВИРІШИЛИ:

1. Взяти до відома інформацію про ситуацію з впровадження та реалізації державної гендерної політики в компаніях та на підприємствах ПЕК.
2. Розглянути питання щодо впровадження системи моніторингу з реалізації гендерної політики на підприємствах паливно-енергетичного комплексу на черговому засіданні Гендерного комітету.
3. Провести чергове засідання Гендерного комітету у квітні 2026 року.

Результат голосування: рішення прийнято одногосно.

Секретар



Оксана ГОРБАЧ

Масеф
Маршандов Т.

12.03.26

