

ЗАТВЕРДЖЕНО

протокольним рішенням
засідання Гендерного комітету
від 11 березня 2026 р.
(реєстр. № 7/1.8-3.6-88
від 16.03.2026)

ПЛАН РОБОТИ на 2026 рік

**Гендерного комітету Міністерства енергетики України з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та
протидії дискримінації (далі – Гендерний комітет)**

№ з/п	Терміни	Питання для розгляду
1.	I квартал	<ol style="list-style-type: none">1. Організація роботи Гендерного комітету в 2026 році.2. Обговорення та прийняття короткострокового плану роботи Гендерного комітету (до кінця 2026 року).3. Обговорення та прийняття проекту Програми навчально-просвітницьких заходів Міністерства енергетики України з впровадження державної гендерної політики та інклюзії на 2026 рік.4. Надання консультативної допомоги в організації проведення гендерного аудиту в апараті Міненерго. Обговорення проекту плану–графіка проведення гендерного аудиту в апараті Міненерго.5. Обговорення драфту проекту Колективного договору Міністерства енергетики України та організацію переговорного процесу з його узгодження сторонами соціального діалогу.
2.	II квартал	<ol style="list-style-type: none">1. Проведення тренінгу на тему: «Протидія дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці».2. Обговорення питання документального супроводження проекту «Дитяча кімната».3. Формування складу робочої групи з проведення гендерного аудиту в апараті Міненерго.4. Проведення тренінгу з гендерного аудиту для працівників апарату Міненерго.5. Розробка ефективної системи моніторингу реалізації та забезпечення гендерної рівності та інклюзії на підприємствах паливно-енергетичного комплексу, які належать до сфери управління Міненерго.

3.	III квартал	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення модульного тренінгового навчання щодо збереження психічного здоров'я для працівників апарату Міненерго. 2. Проведення інформаційних семінарів з питань гендерної рівності та соціальної інклюзії для працівників апарату Міненерго та працівників ПЕК. 3. Обговорення результатів проведення перших етапів гендерного аудиту Міненерго. 4. Проведення дослідження для виявлення бар'єрів у доступі жінок і чоловіків до новітніх технологій у сфері енергетики (ГО «Жіночий енергетичний клуб України» спільно з Міненерго). 5. Проведення повторного опитування в рамках моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго»; підготовка аналітичної інформації та відповідних рекомендацій.
4.	IV квартал	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участь Міненерго у Всеукраїнській акції «16 днів проти насильства» у підтримку партнерського руху органів державної влади <i>(проведення інформаційної кампанії з метою підвищення рівня обізнаності людей щодо усіх форм насильства, створення недискримінаційного простору для життя, розвитку та професійного зростання кожної людини. Напрацювання заходів/кейсів).</i> 2. Обговорення результатів гендерного аудиту в апараті Міненерго. 3. Обговорення результатів моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго». 4. Результати роботи Гендерного комітету (аналіз, висновки, рекомендації, подальші кроки). 5. Обговорення та прийняття короткострокового плану роботи Гендерного комітету на 2027 рік.
