

ЗАТВЕРДЖЕНО

Заступник Міністра
енергетики України з питань
цифрового розвитку, цифрових
трансформацій та цифровізації

Роман АНДАРАК

«30» грудня 2025 р.

ПРОТОКОЛ № 6/2025

засідання Гендерного комітету Міністерства енергетики України з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації

м. Київ

26 грудня 2025 року
в форматі офлайн/онлайн

Присутні члени Гендерного комітету: Андарак Р.В., Марченкова Т.Н., Киян Ю.А.,
Горбач О.А., Задума О.Ю., Коваленко О.О., Федосєєва Н.Ю., Галустян Ю.М.,
Тищенко М.П., Белей Е.В., Белякова В.Б., Рибак Ю.В.

Запрошені: Новосьолов С.В., Горовенко Є.В., Лук'янчук Я., Балагура Б.

Відповідно до пункту 10 Положення про Гендерний комітет з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії
дискримінації Міністерства енергетики України, затвердженого наказом Міненерго
від 10.09.2024 № 342 (зі змінами), головував Андарак Р.В.

ВСТУПНЕ СЛОВО:

Андарак Р.В. — привітав всіх присутніх та висловив подяку всім членам
Гендерного комітету за плідну роботу протягом 2025 року.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

До пункту 1

Про виконання доручень та протокольних рішень Гендерного комітету
впродовж 2025 року.

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н. — про оновлення Складу Гендерного комітету відповідно до
наказу Міненерго від 10.12.2025 № 509 «Про внесення змін до наказу Міністерства
енергетики України від 10 вересня 2024 року № 342».

Поінформовано про результати роботи Гендерного комітету у 2025 році,
зокрема про навчально-просвітницьку роботу в Міненерго з впровадження
державної гендерної політики та інклюзії.



У 2025 році Міненерго запроваджено² новий інструмент впровадження гендерної політики — «Гендерний барометр», який дозволяє комплексно оцінити стан гендерної рівності та виявити наявні розриви й бар'єри.

Белякову В.Б. — про результати здійснених досліджень за участі та співпраці з Міненерго, а також про перспективи подальшої взаємодії у 2026 році.

Галустян Ю.М. — про подальшу роботу у Складі Гендерного комітету на новій посаді радниці з гендерних питань та інклюзії проєкту U-RESTORE, зокрема у розробленні соціологічної анкети для наступного етапу проведення дослідження «Гендерний барометр».

Тищенко М.П. — про основні напрями роботи з реалізації гендерної політики на підприємствах паливно-енергетичного комплексу; запровадження на підприємствах на постійній основі моніторингу заходів із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації.

В обговоренні узяли участь: Андарак Р.В., Марченкова Т.Н., Тищенко М.П., Белякова В.Б., Белей Е.В.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію про результати роботи Гендерного комітету у 2025 році та плани на 2026 рік взяти до відома.

2. Продовжити роботу з реалізації навчально-просвітницького компоненту за підтримки проєкту «Європейський Союз за гендерну рівність. Служба допомоги реформам. Фаза II» з фокусом тематик щодо інструментів гендерного мейнстримінгу, гендерного аудиту, гендерно орієнтованого бюджетування та стратегічного планування та розвиток професійних навичок.

3. Продовжити проведення моніторингового дослідження «Гендерний барометр» в апараті Міненерго та впровадження дієвого механізму моніторингу реалізації гендерної політики на підприємствах паливно-енергетичного комплексу.

Результат голосування: рішення прийнято одностанно.

До пункту 2

Про результати впровадження ініціатив ПРООН у рамках Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі на 2025 рік, зокрема реалізації проєктів «Дитяча кімната в Міненерго» та «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго».

СЛУХАЛИ:

Рибак Ю.В. — презентувала поточний стан реалізації інфраструктурних компонентів Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі в адмінбудівлі Міністерства. Зокрема, про погодження контракту та технічного завдання з будівельною організацією щодо облаштування інклюзивного дитячого простору (дитячої кімнати).

Зазначено про системний підхід ПРООН до зміцнення інституційної спроможності і забезпечення рівних можливостей для жінок в енергетичному секторі та представлено освітній компонент Програми жіночого лідерства, який передбачає проведення технічних тренінгів, навчальних курсів з відновлюваної енергетики та лідерства, спрямованих на підвищення професійної та міжнародної спроможності учасниць Програми.

Новосьолова С.В. – про плани ПРООН щодо розробки та впровадження фінансових механізмів підтримки жінок-підприємниць, які інвестують у зелені та енергоефективні рішення. Запланована ініціатива передбачає поєднання грантової підтримки з банківським кредитуванням та орієнтована на малі підприємства, якими керують жінки, зокрема в найбільш вразливих регіонах України. Реалізація цього компоненту покликана сприяти підвищенню енергонезалежності малого бізнесу, економічній стійкості громад та посиленню ролі жінок у процесах зеленої трансформації економіки.

Поінформовано про підготовку розгорнутої презентації із зазначеного компоненту, яка планується для представлення членам Гендерного комітету в найближчий час.

Андарака Р.В. – про необхідність приділити увагу питанню щодо підприємництва серед жінок.

Висловлено подяку ПРООН за співпрацю та партнерство з Міністерством енергетики України та сподівання на успішну реалізацію запланованих проєктів.

В обговоренні узяли участь усі члени Гендерного комітету.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Активізувати роботу з реалізації проєктів «Дитяча кімната в Міненерго», «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго» відповідно до встановлених строків.

Результат голосування: рішення прийнято одноголосно.

До пункту 3

Плани з впровадження і реалізації гендерної політики на підприємствах паливно-енергетичного комплексу та в апараті Міненерго на 2026 рік.

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н. – про плани з впровадження і реалізації гендерної політики на підприємствах паливно-енергетичного комплексу та в апараті Міненерго на 2026 рік.

Серед основних завдань та заходів зазначено про навчально-просвітницькі заходи для працівників апарату Міненерго та працівників підприємств та компаній, які належать до сфери управління Міністерства; розробку нового проекту Колективного договору Міненерго з урахуванням положень протидії дискримінації та ветеранської підтримки; підготовку структури проекту Етичного кодексу Міненерго та гендерних принципів ділової поведінки працівників та працівниць Міністерства енергетики України; проведення Гендерного аудиту в апараті Міністерства.

Белей Е.В. – поінформувала про готовність надати Міненерго необхідну методичну підтримку в реалізації заходів з впровадження та реалізації державної гендерної політики в апараті Міненерго та на підприємствах паливно-енергетичного комплексу та подальшу співпрацю з Міністерством в рамках розробки проєктів Колективного договору та Етичного кодексу.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію про плани з впровадження і реалізації гендерної політики на підприємствах паливно-енергетичного комплексу та в апараті Міненерго на 2026 рік взяти до відома.

2. Продовжити роботу з впровадження і реалізації гендерної політики на підприємствах паливно-енергетичного комплексу та в апараті Міненерго на 2026 рік. Відповідний план роботи на 2026 рік розглянути на черговому засіданні Гендерного комітету.

3. Провести чергове засідання Гендерного комітету у лютому 2026 року.

Результат голосування: рішення прийнято одностайно.

До пункту 4

ПРЕЗЕНТАЦІЯ результатів Всеукраїнського дослідження «Бар'єри та виклики, з якими стикаються жінки під час професійного переходу в галузі сонячної енергетики та проєкту для жінок «Проектний менеджмент в будівництві сонячних станцій».

СЛУХАЛИ:

Балагуру Б. – про результати Всеукраїнського дослідження «Бар'єри та виклики, з якими стикаються жінки під час професійного переходу в галузі сонячної енергетики та проєкту для жінок «Проектний менеджмент в будівництві сонячних станцій».

В обговоренні узяли участь: Андарак Р.В., Марченкова Т.Н.

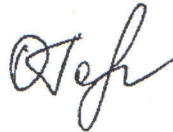
ВИРІШИЛИ:

1. Взяти до відома інформацію про результати Всеукраїнського дослідження «Бар'єри та виклики, з якими стикаються жінки під час професійного переходу в галузі сонячної енергетики та презентацію проекту для жінок «Проектний менеджмент в будівництві сонячних станцій».

2. Інформацію про результати дослідження розмістити на вебсайті Міненерго в підрубриці «Гендерна рівність».

Результат голосування: рішення прийнято одногolosно.

Секретар



Оксана ГОРБАЧ