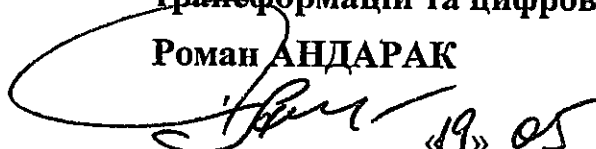


ЗАТВЕРДЖЕНО

**Заступник Міністра
енергетики України з питань
цифрового розвитку, цифрових
трансформацій та цифровізації**

Роман АНДАРАК


«19» 05 2025 р.

ПРОТОКОЛ № 3/2025

**засідання Гендерного комітету Міністерства енергетики України з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації**

м. Київ

19 травня 2025 року

в форматі онлайн

Присутні члени Гендерного комітету: Андарак Р.В., Белякова В.Б.,
Галустян Ю.М., Гаращенко С.В., Бондарчук О.В., Задума О.Ю., Коваленко О.О.,
Коцюба І.В., Марченкова Т.Н., Рибак Ю.В., Селевко О.В., Тищенко М.П.,
Федосеева Н.Ю., Шикалюк Ю.В.

Запрошені: Новосьолов С.В.

Відповідно до пункту 10 Положення про Гендерний комітет з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та
протидії дискримінації Міністерства енергетики України, затвердженого наказом
Міненерго від 10.09.2024 № 342 (зі змінами), головував Андарак Р.В.

ВСТУПНЕ СЛОВО:

Андарак Р.В. поінформував про основні напрями роботи Гендерного
комітету в контексті виконання попередніх протокольних доручень.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

До пункту 1 Порядку денного

Розгляд інформаційних матеріалів, наданих представниками ПРООН,
стосовно реалізації Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі на
місцевому рівні



СЛУХАЛИ:

Рибак Ю.В., яка представила Новосьолова С.В., аналітика проєкту «Енергоефективність громадських будівель», Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні, координатора проєкту Методології конкурсного відбору цільових муніципалітетів для адаптації громадських будівель до стандартів інклюзивності та універсального дизайну.

Новосьолов С.В. поінформував про стан реалізації проєктів «Дитяча кімната в Міненерго» та «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго» за підтримки ПРООН «Потужність майбутнього: розвиток жіночого лідерства та стійкої робочої сили в енергетичному секторі України», а саме про оголошення тендеру на відбір виконавців робіт з реалізації зазначених проєктів з дотриманням прозорості процедури відбору кандидатів, а також обов'язкового залучення експертів з безбар'єрності.

В обговоренні узяли участь: Андарак Р.В., Новосьолов С.В.

Новосьолов С.В. представив на розгляд Гендерного комітету проєкт Методології конкурсного відбору цільового муніципалітету для адаптації громадської будівлі до принципів інклюзивності та універсального дизайну за підтримки Програми розвитку ООН (далі – Методологія).

Методологія є частиною реалізації Програми жіночого лідерства у сфері енергетики, зокрема в рамках підтримки інклюзивної відбудови та рівного доступу до енергетичних послуг.

Метою методології є прозорий і обґрунтований вибір громад, де запланована модернізація громадських об'єктів принесе найбільший соціальний ефект, особливо для вразливих груп: жінок, осіб з інвалідністю, ветеранів та ветеранок, ВПО.

Відбір базується на 10 критеріях, що охоплюють:

- воєнний контекст (близькість до зони бойових дій, частота атак на інфраструктуру);
- енергетичну безпеку (необхідність відновлення мереж та генеруючих потужностей, проблеми з електропостачанням);
- соціальне значення об'єкта (важливість будівлі для громади, її доступність, наявність бар'єрів);
- врахування гендерних аспектів та інклюзивності (потреби жінок, маломобільних груп, ветеранів та ветеранок);
- спроможність громади до реалізації (досвід попередніх проєктів, якість наданої документації).

Методологія має на меті забезпечення прозорості та підзвітності процесу відбору, сприяння підвищенню довіри з боку громад, запобігання політичним ризикам і сприяння донорським організаціям щодо спрямування допомоги на об'єктивній основі.

Використання Методології:

- відкриття можливості для масштабування підходу у межах інших програм донорів та Міністерства енергетики України;

- підтримає формування єдиних стандартів інклюзивної інфраструктури у сфері енергетики;
- дозволить рекомендувати Методологію для оцінювання проєктів, що фінансуються з державних або донорських джерел.

Запропонована Методологія слугуватиме інструментом, що узгоджується з принципами гендерної рівності, інклюзії та соціальної справедливості.

Членами Гендерного комітету обговорено всі запропоновані критерії оцінки.

Особливу увагу при обговоренні приділено критерію наявності у муніципалітетів попереднього досвіду реалізації соціально-інклюзивних проєктів та їх участі у донорських програмах підтримки.

Запропоновано для порівняння взяти до уваги досвід проєкту «Пліч-о-пліч: Згуртовані громади», а також розглянути доцільність групування критеріїв Методології за тематичними блоками (воєнний контекст, енергетична безпека, інституційна спроможність, гендерна рівність, соціальна інклюзія).

Внесено пропозиції стосовно редакції окремих визначень критеріїв оцінки Методології щодо їх відповідності до норм законодавства.

В обговоренні узяли участь: Андарак Р.В., Новосьолов С.В., Марченкова Т.Н., Тищенко М.П., Галусян Ю.М.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Відповідно до повноважень, визначених Положенням про Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації, затвердженим наказом Міненерго від 10.09.2024 № 342, рекомендувати представникам ПРООН взяти за основу проєкт Методології конкурсного відбору цільового муніципалітету для адаптації громадської будівлі до принципів інклюзивності та універсального дизайну за підтримки Програми розвитку ООН та врахувати пропозиції, надані членами Гендерного комітету під час обговорення зазначеного проєкту.

Результат голосування: рішення прийнято одногolosно.

До пункту 2 Порядку денного
Обговорення та прийняття рішень.

Про виконання протокольного рішення засідання Гендерного комітету від 17.04.2025 № 17/1.7-25.3-118.

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н., яка доповіла:

відповідно до прийнятого Гендерним комітетом рішення від 15.04.2025 наказом Міненерго від 29.04.2025 № 182 до складу Гендерного комітету включено

Гаращенко С.В., голову громадської організації «Центр гендерних ініціатив та експертного аналізу» «АРТЕА»;

13 травня п. р. за підтримки ГО «Поруч» в Міненерго проведено в форматі офлайн тренінг «Ресурс працівника: перша психологічна допомога, самопомога та підтримка колег», у якому взяли участь 23 працівника апарату Міненерго;

15 травня п. р. завершено процедуру анонімного опитування працівників апарату Міненерго та у рамках реалізації першого етапу моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго» розпочато обробку отриманих результатів опитування.

В обговоренні узяли участь: Андарак Р.В., Марченкова Т.Н., Галустян Ю.М.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Розглянути результати анонімного опитування у межах реалізації першого етапу моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго» на черговому засіданні Гендерного комітету в червні п.р.

Результат голосування: рішення прийнято одноголосно.

Секретар



Ольга КОВАЛЕНКО