


ЗАТВЕРДЖЕНО

**Заступник Міністра
енергетики України з питань
цифрового розвитку, цифрових
трансформацій та цифровізації**

Роман АНДАРАК

 «24» лютого 2025 р.

ПРОТОКОЛ № 1/2025

**засідання Гендерного комітету Міністерства енергетики України з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації**

м. Київ

18 лютого 2025 року

Присутні члени Гендерного комітету:

Галустян Ю.М., Рибак Ю.В., Тищенко М.П., Марченкова Т.Н., Бондарчук О.В.,
Белякова В.Б. (у режимі онлайн), Задума О.Ю., Горovenко Є.В., Селевко О.В.,
Федосеева Н.Ю.

Запрошені: Шикалюк Ю.В.

За дорученням Голови Гендерного комітету, заступника Міністра енергетики України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації Андарака Р.В. головувала Марченкова Т.Н., заступник Голови Гендерного комітету, начальник відділу соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики.

ВСТУПНЕ СЛОВО:

Марченкова Т.Н. поінформувала про основні питання, які винесені на розгляд засідання Гендерного комітету, та черговість їх розгляду.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про виконання протокольного рішення засідання Гендерного комітету від 25.12.2024 № 17/1.7-22.1-427

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н., яка доповіла, що наказом Міненерго від 04.01.2025 № 5 до складу Гендерного комітету введено Рибак Ю.В., керівницю Програми зеленого енергетичного відновлення України, ПРООН.

З метою обговорення питання щодо відновлення роботи ліфту в адмінбудівлі Міненерго за адресою: вул. Б. Хмельницького, 4 для забезпечення



інклюзивного простору для працівників апарату Міненерго на засідання Гендерного комітету запрошено начальника Управління адміністративного забезпечення та закупівель Шикалюка Ю.В.

ВИРІШИЛИ:

Інформацію взяти до відома.

2. ПРЕЗЕНТАЦІЯ програми «Потужність майбутнього: розвиток жіночого лідерства та стійкої робочої сили в енергетичному секторі України» та її реалізації в проєктах «Дитяча кімната в Міненерго», «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго» та «Створення простору для підтримки психологічного та ментального здоров'я працівників апарату Міненерго»

СЛУХАЛИ:

Рибак Ю.В. доповіла про ключові ініціативи Програма Жіночого Лідерства від ПРООН (далі – Програма), які спрямовані на підвищення інклюзивності в енергетичному секторі, пом'якшення складних умов роботи енергетичних працівників та розширення можливостей жінок для займання технічних і керівних посад у цій галузі.

Зазначила, що працівники енергетичної галузі в Україні зазнають значного стресу через війну. Просування гендерної рівності, різноманітності та інклюзії може сприяти створенню підтримуючого та стійкого робочого середовища, що допоможе знизити рівень напруги та покращити добробут працівників.

Наголосила на основних компонентах Програми:

- забезпечення інклюзивних робочих місць через посилення національних та місцевих органів влади;
- розвиток лідерських якостей та STEM-компетенцій через менторство та глобальну співпрацю;
- збільшення фінансового потенціалу гендерно-орієнтованих зелених ініціатив.

Серед основних напрямків співпраці з Міненерго визначено:

Гендерний аналіз у державних структурах (аудит доступності (Accessibility Audit); аналіз існуючих політик Міністерства щодо працевлаштування, кар'єрного зростання та підтримки жінок; підготовка звіту про потреби, що включатиме рекомендації щодо усунення виявлених проблем).

Політики рівних можливостей (створення простору з догляду за дітьми; модернізація гендерно-чутливих та інклюзивних укриттів; обладнання інклюзивної вхідної групи до Міністерства енергетики).

Освітні ініціативи та розвиток лідерства (онлайн та очні курси з відновлюваної енергетики, сталого розвитку та лідерства; технічні та мовні тренінги для працівників та працівниць державного енергетичного сектору; спеціалізований курс англійської мови з акцентом на енергетичну термінологію та міжнародну політику).

Глобальна співпраця та міжнародна участь (міжнародні панелі та нетворкінг на енергетичних конференціях; зміцнення зв'язків з європейськими партнерами).

Презентовано проекти, які можуть бути розглянуті для подальшої їх реалізації в рамках Програми, та в межах коштів, передбачених її бюджетом:

- **«Простір для дітей у Міненерго»** - мета: створити спеціальні дитячі простори для підтримки працюючих батьків, забезпечуючи доступність та інклюзивність.

- **«Інклюзивна вхідна група в Міненерго»** - мета: забезпечити доступність та інклюзивність вхідних зон до Міненерго для всіх відвідувачів.

- **«Інклюзивне укриття в Міненерго»** - мета: обладнати укриття, які враховують потреби жінок, дітей, людей похилого віку та осіб з інвалідністю.

- **«Освітні програми та лідерство»** - мета: підвищити технічні навички та рівень володіння англійською мовою серед державних службовців в енергетичному секторі для розширення можливостей міжнародної співпраці.

- **«Глобальна взаємодія: міжнародні заходи»** - мета: забезпечити участь українських жінок-лідерок у глобальних дискусіях щодо енергетики та зеленої трансформації.

В обговоренні узяли участь: Белякова В.Б., Галустьян Ю.М., Задума О.Ю., Марченкова Т.Н., Тищенко М.П., Рибак Ю.В., Шикалюк Ю.В., Горовенко Є.В.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Сприяти впровадженню всіх ініціатив, визначених Програмою.
3. Міненерго спільно з громадською організацією «Жіночий енергетичний клуб України» та Всеукраїнською громадською організацією «Поруч» напрацювати перелік тем тренінгів, семінарів та навчальних програм, які будуть проведені у 2025 році за підтримки Програми для працівників апарату Міненерго, компаній та підприємств, що належать до сфери управління Міністерства.

Перелік визначених тем надати на розгляд членам Гендерного комітету на наступному засіданні.

4. У рамках Програми за підтримки громадської організації «Жіночий енергетичний клуб України» та Всеукраїнської громадської організації «Поруч» провести дослідження для виявлення бар'єрів у доступності жінок і чоловіків до новітніх технологій в сфері енергетики, зокрема зеленої енергетики.

5. Рекомендувати Управлінню охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики спільно з Управлінням роботи з персоналом у другому кварталі 2025 року за підтримки Програми здійснити роботу з організації проведення навчальних заходів (тренінгів) за орієнтовною тематикою: «Гендерно чутливе бюджетування в паливно-енергетичному секторі», «Психологічна підтримка державних службовців в умовах війни», «Профілактика емоційного вигорання працівників», «Підтримка ментального здоров'я», «Профілактика та підвищення стресостійкості в умовах дії воєнного стану».

6. Рекомендувати Управлінню адміністративного забезпечення та закупівель (Шикалюк Ю.В.) здійснювати взаємодію з технічними фахівцями Програми з метою реалізації проектів у рамках Програми в адмінбудівлі Міненерго за адресою: вул. Б. Хмельницького, 4.

7. На черговому засіданні Гендерного комітету розглянути план заходів, технічно-кошторисну документацію з реалізації проектів, визначених Програмою, а саме: «Дитяча кімната в Міненерго» та «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго», як пріоритетні для реалізації на короткострокову перспективу.

Результат голосування: рішення прийнято одноголосно.

3. ПРЕЗЕНТАЦІЯ методології та інструментарію моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго»

СЛУХАЛИ:

Галустьян Ю.М. поінформувала про сутність та основні завдання «Гендерного барометру», яка полягає у впровадженні сучасного інструменту гендерної політики, що надає інформацію про стан гендерних відносин, соціально-демографічну ситуацію у гендерному вимірі, а також надає аналіз відмінностей між жінками та чоловіками у соціально-економічному становищі, потребах, рівнях участі, доступу до ресурсів, повноваженнях щодо прийняття рішень; проявляє існуючі гендерні розриви; надає гендерно дезагреговані дані з урахуванням статі, віку, соціального статусу та інших гендерних характеристик.

Озвучено основні етапи впровадження «Гендерного барометру» в апараті Міненерго, серед яких: формування робочої групи; проведення навчання; розробка та узгодження інструментарію; збір статистичної інформації, розподіленої за основними соціально-демографічними показниками; збір первинної соціологічної інформації; аналіз отриманої інформації; підготовка аналітичного звіту за отриманими результатами – Гендерний профіль міністерства.

Надано інформацію щодо методології проведення моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго».

В обговоренні узяли участь: Галустьян Ю.М., Задума О.Ю., Марченкова Т.Н., Тищенко М.П., Рибак Ю.В.

ВИРІШИЛИ:

1. З метою впровадження моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго» сформувати робочу групу з числа членів Гендерного комітету та Голові Гендерного комітету затвердити її склад.

До складу робочої групи включити за згодою: Галустьян Ю.М., Марченкову Т.Н., Тищенко М.П., Рибак Ю.В., Белякову В.Б.

2. Робочій групі доручити напрацювати проект анкети, яка має включати: соціально-демографічний блок (стать, вік, освіта, сімейний стан, наявність інвалідності тощо); оцінку розуміння питань гендерної рівності; оцінку

становища, умов праці тощо жінок та чоловіків; участь жінок та чоловіків в процесі прийняття рішень; аналіз існуючих бар'єрів для жінок та чоловіків; гендерна дискримінація та насильство (мобінг), ставлення, досвід; рекомендації щодо покращання становища жінок та чоловіків.

3. Розглянути проект розробленої анкети на наступному засіданні Гендерного комітету.

Результат голосування: рішення прийнято одногосно.

4. Запровадження пілотної програми з менторської підтримки жінок апарату Міненерго (мета програми та категорій її учасників)

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н., яка поінформувала про необхідність відтермінування презентації зазначеної пілотної програми до II кварталу поточного року, з метою належної підготовки для її реалізації.

В обговоренні узяли участь: Галустьян Ю.М., Рибак Ю.В., Марченкова Т.Н.

ВИРІШИЛИ:

Презентацію пілотної програми з менторської підтримки жінок апарату Міненерго заслухати на наступному засіданні Гендерного комітету.

Результат голосування: рішення прийнято одногосно.

5. Інші питання

Шикалюк Ю.В. доповів про заходи, які здійснено для відновлення роботи ліфту в адмінбудівлі Міненерго за адресою: вул. Б. Хмельницького, 4 та можливі шляхи з вирішення порушеного питання, а також про рентабельність та обсяг фінансових витрат на проведення відповідних ремонтних робіт.

Марченкова Т.Н. запропонувала ввести до складу Гендерного комітету начальника Управління адміністративного забезпечення та закупівель Шикалюка Ю.В.

В обговоренні узяли участь: Марченкова Т.Н., Галустьян Ю.М., Рибак Ю.В., Горовенко Є.В.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію Шикалюка Ю.В. взяти до відома.
2. Ввести до складу Гендерного комітету начальника Управління адміністративного забезпечення та закупівель Шикалюка Ю.В.
3. Наступне засіданні Гендерного комітету провести у квітні 2025 року.

Результат голосування: рішення прийнято одногосно.

Заступник Голови
Гендерного комітету

Тетяна МАРЧЕНКОВА