



МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

Про Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації

З метою продовження діяльності щодо сприяння у забезпеченні здійснення Міненерго повноважень стосовно участі у формуванні гендерної політики, заходів з реалізації рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, відповідно до частини четвертої статті 12 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»; статті 12 Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»; частин сьомої – дев'ятої статті 14 Закону України «Про центральні органи виконавчої влади»; підпункту 59¹ пункту 4, підпункту 25 пункту 10, пункту 14 Положення про Міністерство енергетики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2020 року № 507 (зі змінами); з урахуванням структурних та кадрових змін в апараті Міненерго

НАКАЗУЮ:

1. Створити Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації та затвердити такі, що додаються:

1) Склад Гендерного комітету Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації;

2) Положення про Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації.

2. Визнати такими, що втратили чинність, накази Міністерства енергетики України:

від 04 жовтня 2023 року № 300 «Про затвердження Положення про Гендерний комітет з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації Міністерства енергетики України»;



УВ
Міністерство енергетики України
№342 від 10.09.2024
КЕП: Галущенко Г. В. 10.09.2024 20:52
3ED5083160DVC59B04000007CDD0600BFB5FF00
Сертифікат дійсний з 01.05.2023 17:01 до 01.05.2025 17:01

від 14 грудня 2023 року № 383 «Про створення Гендерного комітету з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації Міністерства енергетики України».

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації АНДАРАКА Романа.

Міністр

Герман ГАЛУЩЕНКО

Склад
Гендерного комітету Міністерства енергетики України
з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації

- АНДАРАК
Роман Валентинович
- заступник Міністра енергетики України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації;
- ГАЛУСТЯН
Юлія Марсумівна
- радник Міністра енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання протидії насильству за ознакою статі;
- БОНДАРЧУК
Оксана Василівна
- головний спеціаліст відділу безпеки праці та здоров'я працівників Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики Міністерства енергетики України;
- ГОРОВЕНКО
Євгеній Вікторович
- начальник відділу закупівель та договірної роботи Управління адміністративного забезпечення та закупівель Міністерства енергетики України;
- ЗАДУМА
Олександр Юрійович
- заступник начальника управління – начальник відділу безпеки праці та здоров'я працівників Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики Міністерства енергетики України;
- КОВАЛЕНКО
Ольга Олегівна
- головний спеціаліст відділу роботи з персоналом апарату міністерства Управління роботи з персоналом Міністерства енергетики України;

- КОЦЮБА
Ірина Володимирівна
- начальник відділу бюджетного фінансування та звітності Департаменту аналізу та реалізації бюджетної і фінансової політики Міністерства енергетики України;
- МАРЧЕНКОВА
Тетяна Нилівна
- начальник відділу соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики Міністерства енергетики України;
- СЕЛЕВКО
Олена Василівна
- головний спеціаліст-юрисконсульт відділу загально-правових питань Юридичного департаменту Міністерства енергетики України;
- ФЕДОСЄЄВА
Наталія Юріївна
- головний спеціаліст відділу організації публічних подій, взаємодії з медіа та громадськістю Управління комунікацій Міністерства енергетики України;
- ТИЩЕНКО
Марія Петрівна
- Виконавча директорка Всеукраїнської громадської організації «Поруч» (за згодою);
- БЕЛЯКОВА
Валентина Борисівна
- Голова громадської організації «Жіночий енергетичний клуб України» (за згодою).
-

**Положення
про Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації**

1. Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації (далі – Гендерний комітет) є консультативно-дорадчим органом Міністерства енергетики України (далі – Міненерго, Міністерство), створеним з метою сприяння в реалізації політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації в соціально-трудових відносинах, а також реалізації соціальних прав та гарантій працівників з урахуванням принципу гендерної рівності та інклюзивного підходу в апараті Міненерго та надання консультативної допомоги з питань реалізації гендерної політики підприємствам паливно-енергетичного комплексу, які належать до сфери управління Міненерго (далі – підприємства ПЕК).

2. Гендерний комітет у своїй діяльності керується Конституцією України та законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, міжнародно-правовими документами у сфері прав людини, забезпечення гендерної рівності, стороною яких є Україна та згоду на обов'язковість яких надала Верховна Рада України, міжнародними документами ООН, Ради Європи, Європейського Союзу, ОБСЄ, рекомендаціями міжнародних моніторингових інституцій у сфері прав людини та положеннями Угоди про асоціацію між Україною, з однією сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами, з іншої сторони, іншими актами, а також цим Положенням.

3. Гендерний комітет здійснює свою діяльність на засадах законності та добровільності, конструктивності та взаємодії, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, відкритості та гласності, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

4. Гендерний комітет здійснює дорадчі та консультативні функції шляхом надання пропозицій і рекомендацій керівництву Міністерства та підприємств ПЕК щодо:

створення умов праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати свою трудову діяльність на основі принципів гендерної рівності;

розвитку відповідної інфраструктури;

створення безбар'єрного простору;

забезпечення жінкам і чоловікам можливості поєднувати свою трудову діяльність із сімейними обов'язками;

створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;

утвердження принципів взаємоповаги та гідності кожної людини.

5. Основними завданнями Гендерного комітету є:

1) надання пропозицій керівництву Міненерго та керівництву підприємств ПЕК щодо:

впровадження гендерних підходів у їх діяльності та врахування гендерного аспекту в відповідних розпорядчих документах;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, кар'єрному зростанні, навчанні та підвищенні кваліфікації;

заборони будь-якої дискримінації у сфері соціально-трудова відносин;

2) організаційне та методичне сприяння проведенню гендерного аудиту в апараті Міненерго та на підприємствах ПЕК;

3) напрацювання спільно з підприємствами ПЕК пропозицій щодо удосконалення статистичної звітності з урахуванням гендерної складової;

4) здійснення розгляду питань, порушених у зверненнях працівників апарату Міненерго, щодо:

сексизму, різних форм переслідування, булінгу (цькування), агресивної поведінки та інших проявів насильства та дискримінації за ознакою статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації та іншого;

захисту материнства зайнятих (працюючих) жінок;

рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

5) сприяння проведенню тренінгових навчань та інформаційних заходів для працівників апарату Міненерго та керівного складу підприємств ПЕК задля підвищення їхньої обізнаності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії всім видам економічного, соціального, психологічного та морального насильства за ознакою статі;

6) напрацювання рекомендацій щодо впровадження політики рівності на робочих місцях та недопущення будь-якої дискримінації у сфері соціально-трудова відносин, як однієї із цінностей організації процесу праці та прийняття цієї цінності усіма працівниками.

6. Гендерний комітет відповідно до покладених на нього завдань має право:

готувати запити та одержувати від структурних підрозділів апарату Міненерго, підприємств ПЕК, галузевих профспілкових організацій, галузевих організацій роботодавців інформацію, відповідні документи та матеріали, необхідні для виконання покладених на нього завдань, зокрема, колективні договори, статистичні дані тощо;

уповноважувати членів Гендерного комітету та інших осіб брати участь у роботі інших консультативно-дорадчих органів Міністерства, нарадах, засіданнях робочих груп Міненерго тощо, навчальних заходах та заходах з обміну досвідом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, у тому числі міжнародних;

надавати членам Гендерного комітету відповідні доручення та здійснювати контроль за їх виконанням;

залучати до своєї роботи представників підприємств ПЕК (за згодою їх керівників), представників сторони роботодавців (за згодою), галузевих профспілкових організацій (за згодою), громадських об'єднань (за згодою), вітчизняних і міжнародних експертів (за згодою), окремих фахівців (за згодою);

вивчати та використовувати новітні методики для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії всім формам дискримінації.

7. Гендерний комітет під час виконання покладених на нього завдань взаємодіє з уповноваженими державними органами, громадськими об'єднаннями, які працюють у сфері захисту прав людини, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі, з підприємствами, установами та організаціями, а також експертами.

8. Гендерний комітет функціонує у складі Голови, заступника Голови, секретаря та інших членів Гендерного комітету.

До складу Гендерного комітету за посадами входять:

заступник Міністра енергетики України – уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознаками статі в Міненерго (далі – Заступник Міністра);

радник/радниця Міністра енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

До складу Гендерного комітету також входять представники структурних підрозділів апарату Міненерго.

До складу Гендерного комітету можуть входити представники наукових та навчальних закладів, громадських об'єднань, експерти, інші особи.

Персональний склад Гендерного комітету затверджується Міністром енергетики України.

9. Організаційною формою роботи Гендерного комітету є засідання.

Головує на засіданнях Голова Гендерного комітету або його заступник.

Засідання Гендерного комітету вважається правоможним, якщо на ньому присутні не менше половини його членів.

Рішення приймається більшістю голосів членів Гендерного комітету, присутніх на засіданні. За рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні.

Періодичність проведення засідань Гендерного комітету визначається Головою Гендерного комітету відповідно до затвердженого щорічного плану. У разі потреби за ініціативою Голови Гендерного комітету можуть проводитися позачергові засідання Гендерного комітету.

Засідання Гендерного комітету можуть проводитися в режимі відеоконференції з використанням відповідного програмного забезпечення, зокрема через Інтернет (далі – онлайн-засідання).

Технічне забезпечення проведення онлайн-засідання Гендерного комітету здійснює Відділ технічного обслуговування та технічного захисту інформації.

10. Перше засідання Гендерного комітету (після створення чи сформування нового складу Гендерного комітету), на якому обирається Голова, його заступник та секретар Гендерного комітету, скликає та проводить Заступник Міністра.

11. Рішення Гендерного комітету оформлюються протоколом з внесенням до нього пропозицій та рекомендацій, який підписується секретарем та затверджується Головою Гендерного комітету.

Оригінали протоколів зберігаються в Управлінні охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики, а копії протоколів в електронній формі надаються всім членам Гендерного комітету.

12. Гендерний комітет інформує про своє утворення, діяльність, прийняті рішення та стан їх виконання, у тому числі і через офіційний вебсайт Міненерго.

13. Організаційне та документальне забезпечення діяльності Гендерного комітету здійснює Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики.

14. Матеріально-технічне забезпечення діяльності Гендерного комітету здійснює Управління адміністративного забезпечення та закупівель.
