**Результати засідання Гендерного комітету Міненерго в грудні 2024 року**

24 грудня відбулося друге у 2024 році засідання комітету з гендерної рівності Міністерства енергетики України.

На порядку денному зустрічі стояли питання підтримки процесу перезавантаження роботи комітету, затвердження нового складу та керівництва, а також розгляд актуальних питань з посилення рівності прав жінок та чоловіків в енергетичній галузі, підвищення рівня залучення жінок до кадрового потенціалу, підтримка психологічного стану співробітників в умовах війни, а також створення інклюзивних просторів.

**Затвердження складу та керівництва комітету**

Під час засідання було затверджено склад керівництва комітету з питань гендерної рівності:

* Голова: Роман Андарак, заступник міністра енергетики України;
* Заступник Голови: Тетяна Марченкова, заступниця начальника відділу соціально-трудових відносин та гендерної рівності;
* Секретар: Ольга Коваленко, представниця управління роботи з персоналом.

Також до розширеного складу Гендерного комітету увійшли представники різних підрозділів Міністерства та громадських організацій «Поруч» та «Жіночий енергетичний клуб України».

Члени комітету обговорили результати проєктів, запроваджених міністерством у межах досягнення рівності прав чоловіків та жінок, протидії гендерному насильству та дискримінації за ознакою статі.

**Виконання протокольного рішення, затвердженого на засіданні Комітету, що відбулось у березні 2024 року**

* Ухвалено та погоджено з державним секретарем Міненерго рішення, що проєкт [«Скринька довіри»](https://mev.gov.ua/storinka/skrynka-doviry), створений для попередження проявів дискримінації за ознаками статі, віку, релігійних переконань та інших ознак, діятиме безстроково.
* На сайті міністерства оприлюднено результати [пілотного дослідження](https://mev.gov.ua/dokument/doslidzhennya-na-temu-deyaki-henderni-aspekty-stanovyshcha-pratsivnykiv-enerhetychnoyi), проведеного спільно з ГО «Поруч» «Деякі гендерні аспекти становища працівників енергетичної галузі під час війни».
* Проведено ряд освітніх заходів з питань гендерної рівності та протидії насильству.

Зокрема, в березні 2024 року проведено навчальний тренінг для членів гендерного комітету.

У травні – практичний курс «Профілактика професійного вигорання», який відвідали 145 працівників.

У грудні другий рік поспіль відбувається семінар на підтримку всеукраїнської акції «16 днів проти насильства», у якому цьогоріч взяли участь 54 представники апарату міністерства.

* Ухвалено рішення про виділення приміщення для дитячої кімнати в будівлі міністерства за адресою: вул. Б. Хмельницького, 4. Проведено перемовини та окреслено коло партнерів, які допоможуть у плануванні та реалізації інклюзивного середовища.

Запрошена на засідання комітету керівниця програми зеленого відновлення ПРООН Юлія Рибак розповіла про низку спільних проєктів з Міністерством енергетики. Зокрема, спеціальну програму, присвячену жіночому лідерству. Один з перших етапів програми – допомога співробітникам з дітьми та створення кімнати для розвитку на засадах інклюзивності та гендерної рівності. Також програма передбачає комунікаційний компонент, який включатиме тренінги та освітні програми, присвячені нарощуванню потенціалу жінок в енергетиці. Старт програми планується в січні.

**Затверджено План роботи гендерного комітету на 2025 рік**

Юлія Галустян, радниця міністра енергетики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, презентувала пріоритетні напрямки, заплановані для роботи комітету на наступний рік:

* впровадження менторської підтримки для жінок - працівниць Міністерства енергетики;
* розвиток програми «Гендерний барометр» як інструменту для моніторингу потреб і побажань працівників Міненерго з питань гендерної рівності та протидії дискримінації та вимірювання ефективності впроваджених заходів.

Роман Андарак також наголосив на актуальності питання залучення жінок в енергетику. Адже енергетична сфера має велику потребу у кваліфікованих кадрах.

Також Голова комітету порушив питання про створення програми тренінгів з стресового менеджменту, мета яких – допомогти працівникам адаптуватися до поточних обставин та стресових факторів життя та роботи в умовах війни.