

Міністерство енергетики України

Структура інформації

- I. *Досягнення Міненерго в сфері реалізації державної гендерної політики в 2023 році*
- II. *Виклики Міненерго при реалізації державної гендерної політики*
- III. *Плани Міненерго, спрямовані на подолання викликів при реалізації державної гендерної політики на 2024 рік*

Досягнення Міненерго в сфері реалізації державної гендерної політики в 2023 році

- проведено навчання за короткостроковою програмою USAID Проекту енергетичної безпеки «Гендерна рівність та недискримінація на робочих місцях» для працівників апарату Міністерства, які отримали відповідні сертифікати (1,5 кредита ЄКТС)
- проведено аналіз бюджетних програм КПКВК 2401010 «Загальне керівництво та управління у сфері енергетики» та КПКВК 2401100 «Гірничорятувальні заходи на вугледобувних підприємствах» для врахування гендерних аспектів під час складання бюджетного запиту на 2023 та 2024 роки, відповідна інформація за встановленою формою надана Мінфіну
- проведено пілотне дослідження щодо доступу жінок і чоловіків до енергетики за підтримки Громадської організації «Поруч». Проведено опитування працівників структурних підрозділів апарату Міністерства, працівників підприємств паливно-енергетичного комплексу та здійснено аналіз результатів анкетування. На сьогодні Міненерго завершує етап підготовки відповідного звіту, висновків та рекомендацій

Досягнення Міненерго в сфері реалізації державної гендерної політики в 2023 році

- Міненерго долучилося до Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства», яка проходила з 25.11.2023 по 10.12.2023 року
- Для працівники апарату Міністерства та Держенергонагляду проведено онлайн-семінар на тему: «Створення недискримінаційного простору для життя, розвитку і професійного зростання кожної людини»; захід проведено за ініціативи та підтримки Радниці Міністра енергетики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі Юлії Галусян
- Наказом Міненерго від 14.12.2023 № 383 створено Гендерний комітет з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації та затвердження його складу; затверджено Положення про Гендерний комітет.
- Функціонування в апараті Міненерго на конфіденційній основі та на умовах анонімності «Скриньки довіри» для отримання інформації про можливу наявність ознак та проявів дискримінації за ознаками статі, віку, релігійних переконань та інших ознак; попередження конфліктних ситуацій та упередження їх наслідків.



Виклики Міненерго при реалізації державної гендерної політики

- запровадження збору та обробки даних щодо стану забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловіків в умовах воєнного стану серед працівників паливно-енергетичного комплексу
- запровадження статистичних даних в бюджетних програмах, а саме гендерні аспекти, як стать і вік; складання бюджетних програм та звітів про їх виконання з урахуванням гендерної рівності та інклюзивного підходу
- розробка соціально спрямованих стратегічних планів розвитку підприємств паливно-енергетичного комплексу та інвестиційних проектів, в результаті реалізації яких досягається позитивний соціальний ефект з урахуванням гендерної рівності та інклюзивного підходу
- підвищення рівня обізнаності з питань гендерної рівності працівників апарату Міненерго та працівників підприємств паливно-енергетичного комплексу (навчальні модульні програми, тренінги, семінари)
- створення дитячої кімнати в адміністративній будівлі Міненерго для ефективного поєднання працівниками апарату Міністерства виконання своїх професійних та сімейних обов'язків
- зменшення гендерного розриву в чисельності та оплати праці між чоловіками та жінками в паливно-енергетичному комплексі

Плани Міненерго з реалізації державної гендерної політики на 2024 рік

- удосконалення існуючих механізмів забезпечення соціального захисту окремих категорій споживачів, в тому числі людей з інвалідністю, молоді, людей похилого віку, представників меншин та всіх категорій населення, які можуть бути вразливими або незахищеними за різними ознаками
- доступність послуг енергозабезпечення для кінцевих споживачів, задля покращення умов життєдіяльності людини, особливо жінок і чоловіків з вразливих груп населення, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, сільських мешканців, людей з інвалідністю; зменшення заборгованості домогосподарств за спожиті енергоресурси та надані послуги
- забезпечення сталого розвитку національної економіки та повноцінного забезпечення доступу до надійних, стійких, доступних і сучасних джерел енергії для всіх категорій споживачів з урахуванням гендерної рівності та інклюзивного підходу

Плани Міненерго з реалізації державної гендерної політики на 2024 рік

- здійснення персоналізованого захисту вразливих категорій споживачів (зокрема, малозабезпечених жінок і чоловіків, людей з інвалідністю та осіб, життя яких залежить від використання електричної енергії), з використанням механізмів та інструментів, що не порушують ринкові механізми господарювання
- реалізація гендерно орієнтованих та інклюзивних програм з енергозбереження та енергоефективності, формування нових інструментів підтримки реалізації проєктів енергоефективності у домогосподарствах, житлово-комунальній та бюджетній сфері
- доступність джерел енергії та енергоресурсів всіх видів для споживачів, у тому числі тих категорій населення, які можуть бути вразливими або незахищеними за різними ознаками, до енергетики.