**Узагальнена аналітична інформація**

**на підставі річних звітів підприємств Міненерговугілля**

 **про стан охорони праці за 2018 рік**

**в Атомно-промисловому комплексі**

## РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2018 РІК

У ДП «НАЕК «Енергоатом» згідно із Законами України «Про охорону праці» та «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку», з Типовим положенням про службу охорони праці, Положенням про систему управління охороною праці на підприємствах електроенергетики, Положенням про службу охорони праці ДП «НАЕК «Енергоатом», Положенням про систему управління охороною праці ДП «НАЕК «Енергоатом» функціонує система управління охороною праці.

Відокремлені підрозділи, Дирекція та ДП «НАЕК «Енергоатом», як єдина юридична особа, отримали сертифікати на систему менеджменту згідно з BS OHSAS 18001:2007, згідно з EN ISO 9001:2008 та згідно з EN ISO 14001:2004.

З метою удосконалення та розвитку інтегрованої системи управління ДП «НАЕК «Енергоатом» і виконання рекомендацій міжнародного сертифікаційного органу TUV NORD CERT, розроблені на основі ДСТУ OHSAS 18001:2010 та введені в дію Положення про систему управління охороною праці ДП «НАЕК «Енергоатом» та Методика ідентифікації небезпек, оцінювання та управління ризиками для життя та здоров’я працівників ДП «НАЕК «Енергоатом». У відокремлених підрозділах Компанії та в структурних підрозділах Дирекції Компанії розроблені та введені в дію Карти ідентифікації небезпек і оцінки пов'язаних з ними ризиків для життя і здоров'я персоналу на кожному робочому місці з урахуванням особливостей діяльності відокремлених підрозділів.

У ДП «НАЕК «Енергоатом» проводяться аудити інтегрованої системи управління охороною праці системи управління щодо виконання вимог міжнародних стандартів, в тому числі внутрішні аудити та аудити представниками органу сертифікації TUV NORD CERT GmbH ТОВ «Інтернешнл Менеджмент Сервіс».

За результатами аудиту здійсненого представниками TUV NORD CERT GmbH ТОВ «Інтернешнл Менеджмент Сервіс» підтверджено в листопаді 2018 року відповідність інтегрованої системи управління ДП «НАЕК «Енергоатом» вимогам міжнародних стандартів, в тому числі BS OHSAS 18001: 2007. Розпочато роботу з підготовки до переходу з BS OHSAS 18001 на новий міжнародний стандарт ISO 45001:2018.

На виконання наказу Міненерговугілля України від 02.01.2018 № 1 «Про затвердження Плану основних заходів з підвищення рівня охорони праці на підприємствах Міненерговугілля на 2018 рік» у Компанії розроблено «План заходів щодо поліпшення стану охорони праці та пожежної безпеки у відокремлених підрозділах ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2018 рік» та «План фінансування витрат на заходи з охорони праці на 2018 рік». Упродовж звітного року передбачені Планом заходи виконувались у встановлені терміни.

Колективним договором ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2018 рік передбачено фінансування витрат на охорону праці (згідно з Переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994) у відокремлених підрозділах Компанії, де існують шкідливі, важкі та небезпечні виробничі фактори, у розмірі не менше 7,0 % від фонду оплати праці ДП «НАЕК «Енергоатом» за попередній рік, в інших відокремлених підрозділах – у розмірах, передбачених статтею 19 Закону України «Про охорону праці».

Сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці, що відносяться до витрат відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994, в ДП «НАЕК «Енергоатом» за 2018 рік склали понад 399 млн грн., що становить 6,44  % від фонду оплати праці ДП «НАЕК «Енергоатом» за 2017 рік, що відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці».

На 2018 рік у ДП «НАЕК «Енергоатом» було заплановано виконання 209 Комплексних заходів з охорони праці вартістю понад 43,9 млн гривень. Фактично виконано 180 заходів вартістю понад 37 млн гривень.

Вартість виконаних Комплексних заходів з охорони праці дорівнює 9,33 % від загальних витрат на охорону праці ДП «НАЕК «Енергоатом» у 2018 році, що відповідає вимогам п.5.3 Колдоговору (до 10 % від суми коштів загальних витрат на охорону праці), виконання кількості Комплексних заходів за рік складає 84,5 % від запланованої.

Значна увага керівництва постійно приділяється фінансуванню робіт з навчання персоналу, фінансового забезпечення цієї важливої частини роботи з персоналом.

Так, витрати на проведення навчання та перевірки знань з охорони праці склали за 2018 рік понад понад 1 млн 910 тис. гривень.

*Для порівняння:*

*Витрати на проведення навчання та перевірки знань з охорони праці склали за 2017 рік понад 1 млн 958 тис. гривень.*

Відповідно до статті 7 Закону України «Про охорону праці» працівники ДП «НАЕК «Енергоатом», зайняті на роботах зі шкідливими та важкими умовами праці, користуються пільгами і компенсаціями, які передбачені чинним законодавством. Проведення атестації робочих місць, виведення працівників з умов, які не відповідають санітарно-гігієнічним нормам здійснюється за планами та затвердженими графіками. Вартість проведення атестації робочих місць за умовами праці склала у звітному році 148,5 тис гривень.

Керівники та спеціалісти служб охорони праці структурних і відокремлених підрозділів ДП «НАЕК «Енергоатом» взяли участь у VІ Міжнародній конференції «Промислова безпека. Найкращі практики-2018», у ХVI Міжнародному форумі «Паливно-енергетичний комплекс України: сучасність та майбутнє», VI Міжнародній конференції «Промислова безпека. Найкращі практики», відвідали Всеукраїнський семінар-тренінг «Безпечна робота в обмеженому просторі. Кращий досвід – 2018», VI Міжнародну науково-практичну конференцію «Охорона праці 2018», прослухали інформаційно-консультативний семінар та отримали сертифікати на тему «Організація роботи щодо Порядку проведення атестації лабораторій, атестації робочих місць за умовами праці та медичних оглядів працівників».

Навчання безпечним методам роботи, вивчення нормативної бази з охорони праці є важливим фактором як для загальної освіти працівників, так і для зменшення ризиків отримання ними виробничих травм, що забезпечує досягнення головної мети – збереження здоров’я та працездатності персоналу АЕС та інших відокремлених підрозділів ДП «НАЕК «Енергоатом».

Відповідно до Закону України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» (стаття 14) персонал АЕС має право на професійну перепідготовку, підвищення кваліфікації та ліцензування за рахунок ліцензіата. У ДП «НАЕК «Енергоатом» тренажерне навчання проходить персонал певних посад (згідно з переліком), при цьому ліцензований персонал проходить навчання на повномасштабних тренажерах енергоблоків. Професійна підготовка персоналу відокремлених підрозділів проводиться, як правило, у навчально-тренувальних центрах ВП АЕС і ВП «Атомремонтсервіс» та на робочих місцях.

Участь персоналу ДП «НАЕК «Енергоатом» у тренуваннях та змаганнях є однією з форм професійної підготовки, підвищення професійної майстерності також є елементом стратегії глибокоешелонованого захисту і реалізації системи аварійної готовності та реагування. Крім того, протиаварійні та протипожежні тренування є проводяться з метою формування і перевірки готовності працівників Компанії до виконання своїх обов’язків у позаштатних ситуаціях різного виду і рівня.

З метою підвищення професійної майстерності працівників атомної енергетики, у період з травня по серпень 2018 року у ВП АЕС проводились конкурси професійної майстерності серед молодих працівників.

Проведення тренувань і змагань є важливою формою підвищення професійної майстерності персоналу ДП «НАЕК «Енергоатом».

У 2018 році, згідно з рекомендацією Міжнародної організації праці та, Міністерства енергетики та вугільної промисловості України в Компанії був проведений Всесвітній День охорони праціпід девізом «Захищене і здорове покоління».

За результатами Дня охорони праці проведені підсумкові наради, визначені кращі виробничі підрозділи та кращі працівники, спеціалісти з охорони праці та профспілкові активісти для відзначення їх відповідними нагородами в установленому в ДП «НАЕК «Енергоатом» порядку.

***Довідково:*** *в 2018 році ВП «Атомремонтсервіс» визнано переможцем Всеукраїнського конкурсу «Краще підприємство з охорони праці» з категорії «від 250 працівників» у номінації «Діяльність у сфері виробництва електроенергії та зв’язку».*

 *У 2017 році «Кращим підприємством з охорони праці» в Україні було визнано ВП «Хмельницька АЕС».*

На підприємстві проводиться постійна роз’яснювальна робота серед персоналу про життєву необхідність уважного ставлення до власного здоров’я, об’єктивної оцінки стану самопочуття, своєчасного звернення за допомогою до лікаря.

У 2018 році в ДП «НАЕК «Енергоатом» не зареєстровано профзахворювань, аварій, а також групових і смертельних нещасних випадків, пов’язаних з виробництвом.

У звітному році зареєстровано 7 нещасних випадків, пов’язаних з виробництвом: 5 – у ВП «Запорізька АЕС» та по одному – у ВП «Южно-Українська АЕС» і ВП «Атоменергомаш».

Порівняння стану виробничого травматизму на підприємствах енергетичної галузі Міненерговугілля України з виробничим травматизмом у ДП «НАЕК «Енергоатом» за період 1999-2018 роки подане на діаграмі:

Порівняння кількості нещасних випадків із смертельним наслідком в енергетичній галузі Міненерговугілля України та в ДП «НАЕК «Енергоатом» за період 1999-2018 роки подане на діаграмі:

Порівняння кількості групових нещасних випадків в енергетичній галузі Міненерговугілля України та в ДП «НАЕК «Енергоатом» за період 1999-2018 роки подане на діаграмі:

## РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

## В ДП «НАЕК «СХІДГЗК» ЗА 2018 РІК

З метою реалізації вимог законодавства України щодо забезпечення охорони життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності, створення безпечних і нешкідливих умов праці на робочому місці; формування у працівників свідомого ставлення до особистої безпеки, організація роботи з охорони праці на ДП «СхідГЗК». здійснюється відповідно до діючого на підприємстві Положення про Систему управління охороною праці. СУОП функціонує відповідно до вимог статті 13 Закону України «Про охорону праці» та водночас має новизну підходу, який полягає в тому, що саме на підставі аналізу ризиків встановлюється мета, направлена на рішення проблемних питань з охорони праці і визначаються завдання, встановлюються терміни їх виконання.

За участю трудових колективів та адміністрації підприємства розроблено Колективний договір, реалізуються «Комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів і підвищення існуючого рівня охорони праці».

У рамках напрямку роботи служби охорони праці на **ДП «СхідГЗК»,** з впровадження вимог міжнародних стандартів OHSAS 18001 і ISO 9001, на запрошення Федерації роботодавців гірників України, представники служби охорони праці підприємства приймали участь у проекті « Поліпшення стану безпеки та гігієни праці у гірничодобувній промисловості України», який за підтримки Міжнародної організації праці розпочато у 2018 році. У рамках проекту міжнародні та національні експерти протягом року проводили тренінги для фахівців з оцінки виробничих ризиків на об’єктах гірничодобувної галузі.

На підставі отриманих методичних рекомендацій від експертів МОП та з метою поступового переходу управління охороною праці на основі ризик – орієнтованому підходу, відповідно до вимог міжнародних стандартів OHSAS 18001 і ISO 9001 протягом 2018 року на підприємстві виконана робота з складання реєстру небезпек та ризиків для працівників шахт ДП « СхідГЗК».

Для аналізу та попередження можливих загроз (ризиків) безпеки здоров'ю працюючих, визначені ризики для працюючих, розроблені профілактичні заходи щодо їх запобігання, а також обраний і обґрунтований метод оцінки загроз. Під час видачі передзмінних нарядів на виконання робіт працівників інформують про ризики, визначені у Реєстрах ризиків сформованих на підприємстві за професіями.

У продовж року, на дільницях проводиться спеціальне навчання з наступною перевіркою знань у працівників, які виконують роботи підвищеної небезпеки. Крім цього, проводиться професійне навчання з наступною перевіркою знань для майстрів з безпечних методів організації робіт на кожній шахті за індивідуальними програмами з урахуванням їх особливостей.

Для мінімізації ризиків під час експлуатації обладнання с підвищеною небезпекою, яке вичерпало свій ресурс експлуатації, на підприємстві проводиться позачерговий технічний огляд спеціалізованими організаціями

Для визначення переліку шкідливих факторів небезпеки, виробничих ризиків і загроз, що є характерними для кожного виду робіт, на підприємстві проводиться атестація робочих місць і контроль виробничих факторів на робочих місцях у терміни, що відповідають вимогам чинного законодавства. Санітарно-гігієнічні дослідження, вимірювання факторів виробничих процесів на робочих місцях, оформлення карт умов праці з оцінкою факторів виробничого середовища і протоколів проведення обстежень на робочих місцях проводить Центральна пилогазодозиметрична лабораторія ДП "СхідГЗК", яка має відповідні дозвільні документи на право проведення санітарно-гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу для атестації робочих місць за умовами праці.

З метою мінімізації впливу шкідливих виробничих факторів на організм працівників, зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, їм безоплатно видається лікувально-профілактичне харчування та молоко.

Довідково: Визначення загроз (ризиків) безпеки виробництва й життя працюючих вказані в планах ліквідації аварій та ПЛАСах, за якими відповідно до затверджених графіків проводяться протиаварійні тренування.

На підприємстві розроблено та діє «Положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці для працівників ДП «СхідГЗК». Навчання та перевірка знань працівників підприємства з питань охорони праці здійснюється як групою підготовки кадрів, яка має на це ліцензію, так і спеціалізованими навчальними закладами.

З метою стимулювання робітників до підвищення свого професійного рівня та продуктивності праці відповідно до Положення про проведення конкурсів професійної майстерності працівників ДП «СхідГЗК» в підрозділах підприємства проводяться конкурси «За безпечну працю» та змагання бригад з питань безпечного виконання робіт у номінаціях «Кращий працівник», «Краща виробнича дільниця (бригада)», «Кращий за професією» за підсумками змагань і конкурсів визначаються переможці, яких відзначають «Подякою» та матеріальною винагородою.

З нагоди Всесвітнього тижня та Всесвітнього Дня охорони праці відзналисякращі працівники за професією, які брали активну участь у підвищенні рівня безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та за результатами стану виробничого травматизму й профзахворюваності.

На виконання ст.17 Закону України « Про охорону праці» проходять попередні та періодичні медичні огляди всі працівники, зайняті на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі. На підприємстві функціонує Регіональний відділ психофізіологічної експертизи, як суб’єкт єдиної Системи професійного психофізіологічного відбору працівників для виконання робіт підвищеної небезпеки у складі ДП «Головний навчально-методичний центр Держпраці України». Відповідно до вимог Порядку організації та проведення психофізіологічного відбору працівників для виконання робіт підвищеної небезпеки та тих, що потребують професійного добору на ДП «СхідГЗК», проводиться обстеження працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою згідно з Переліком робіт, де є потреба у професійному доборі, затвердженому наказом Держгірпромнагляду 23.09.1994 №  263/1. У 2018 році пройшли психофізіологічну експертизу 1776 працівників.

У 2018 році на підприємстві сталося 6 нещасних випадків, пов`язаних з виробництвом, з кількістю потерпілих 11 осіб, у тому числі 2 групових , з них 1 випадок ДТП, під час якого постраждало 5 працівників.

На ДП «СхідГЗК» за 2018 рік зареєстровано професійних захворювань - 78 випадків, питома вага яких зареєстрована у працівників підземних професій що вже не працюють на підприємстві.

**ІНФОРМАЦІЯ ПРО СТАН ВИКОНАННЯ ВИМОГ ЗАКОНУ УКРАЇНИ "ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ" ТА СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ДП «38 ВІТЧ»**

**ЗА 2018 РІК**

Згідно наказу Мінпаливенерго України від 25.05.2004 № 275 на Державне підприємство «38ВІТЧ» покладені функції щодо забезпечення перепускного режиму та охорони зовнішнього периметру і територій розташованих в межах проммайданчику колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод» (ВО ПХЗ)

Середня чисельність працюючих по року – 487 осіб. На підприємстві запроваджено 24-годинний графік роботи особового складу відомчої воєнізованої охорони (ВВО) з режимом праці «доба через три». Максимальна добова кількість особового складу ВВО в межах проммайданчика ВО ПХЗ складає до 35 осіб. Максимальна кількість працівників, що перебувають за своїми службовими обов’язками в межах проммайданчика ВО ПХЗ з 7-00 до 17-00 годин, разом з особовим складом ВВО, складає до 55 осіб (додатково служба фізичного захисту, група перепускного режиму, група обслуговування ІТЗ ФЗ та ін).

За результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної у 2016 році (всього 92 робочих місця), встановлено наявність шкідливих умов на робочих місцях таких професій: керівники загонів ВВО та охоронники, водії автотранспортних засобів, дозиметристи, енергетик , електрик, слюсар-сантехник, диспетчер та підсобний працівник.

Шкідливі умови праці на усіх робочих місцях полягають у наявності перевищення допустимих показників мікроклімату при роботі на відкритих площадках у зимовий та літній період.

Роботи охоронників пов’язані з наявністю значних навантажень на опорно-рухову систему (переміщення по маршрутах, вимушена поза) та напруженістю (ризик для власного життя)

На ДП «38 ВІТЧ» професії начальницького складу ВВО, охоронників (роботи, виконання яких передбачає носіння вогнепальної зброї) та водія автотранспортних засобів (роботи, пов'язані з управлінням наземним транспортом) потребують професійного добору. .

На підприємстві до переліку робіт з підвищеною небезпекою відносяться роботи в діючих електроустановках (зайнята 1 особа), роботи з застосуванням дозиметрів (5 осіб) та роботи з ремонт і профілактичного обслуговування засобів охоронної сигналізації (5 осіб).

Виходячи зі специфіки діяльності підприємства будується тактика та стратегія роботи з питань охорони праці щодо впровадження профілактичних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів направлених на усунення шкідливих і небезпечних виробничих факторів, запобігання нещасним випадкам на виробництві, професійним захворюванням та покращенню санітарно-побутових умов.

Сектором охорони праці та пожежної безпеки постійно проводилось впровадження системи управління охороною праці (СУОП) підприємства в структурних підрозділах, що сприяло ефективній діяльності кожного підрозділу і на кожному робочому місці, що відповідає вимогам нормативно-правових документів, створенню передумов щодо неухильного зменшення ризиків виникнення небезпечних ситуацій, зниження показників виробничого травматизму та недопущення професійних захворювань і аварій на виробництві.

 Відповідно до вимог статті 18 Закону України "Про охорону праці", «Типового Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці», затвердженого наказом Держкомітету України з нагляду за охороною праці 26.01.2005 р. № 15 та «Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці на Державному підприємстві «38 відділ інженерно-технічних частин»», затвердженого наказом генерального директора ДП «38 ВІТЧ» №77 від 20.02.2013 р. та наказу генерального директора ДП «38 ВІТЧ» «Про організацію та порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників підприємства у процесі трудової діяльності», протягом року організовувались та проводились навчання з питань охорони праці та пожежної безпеки з працівниками підприємства:

- з охоронниками, згідно з планом та програмами навчання в підрозділах;

- працівниками технічної експлуатації електроустановок споживачів в Державному підприємстві «Придніпровський експертно-технічний центр Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області»;

- під час прийняття на роботу з працівниками проводяться вступніінструктажі з питань охорони праці, інструктажі з пожежної та техногенної безпеки, з надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також з правил поведінки при виникненні аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих;

- при прийомі на роботу проводився первинний інструктаж з охорони праці.

У звітному році проводилась робота щодо поліпшення санітарних та побутових умов праці та відпочинку. Загалом виконано робіт на загальну суму 438,20 тис. грн., що дозволило провести:

-ремонт вартового приміщення 2-ї команди 1-го загону ВВО;

-роботи з ремонту службових приміщень служби ФЗОР та РБ на пішохідному КПП № 10;

- роботи з ремонту вартових приміщень, КПП 3-го та 1-го загону ВВО;

-встановлення дверних блоків з металопластику в адміністративній будівлі;

-роботи з ремонту приміщень адміністративної будівлі.

Працівники охорони були забезпечені спецодягом (форменим одягом), спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, необхідними профілактичними медикаментами, марлевими пов’язками та іншим.

У IV кварталі 2018 року працівники підприємства зі шкідливими умовами праці пройшли медичний огляд на базі ДЗ «Спеціалізована медико-санітарна частина №8 МОЗ України» (м. Кам’янське) та Маловиськівської центральної районної лікарні (м.Мала Виска, Кіровоградська область) за списками погодженими з Управлінням з питань праці ГУ Держпраці. Загальна кількість – 200 осіб.

Завдяки проведенню заходів з охорони праці керівниками загонів, начальниками відділів, служб, працівниками сектору охорони праці та пожежної безпеки, у 2018 році, як і за попередні роки, не допущено виробничих травм та професійних захворювань серед працюючих.